



אוקטובר 2016

גיליון מס' 68

חדשות מילואות

מילואות • חברה לפיתוח משקי מפרץ חיפה בע"מ

דואר נא אשרת 1032900 • טל. 04-9853102 • פקס. 1534-9917569 • E-mail: milouot@milouot.co.il • www: milouot.co.il



בגיליון הפעם

- ♦ להתנהל כחברת אחזקות
- ♦ בין גיליון לגיליון
- ♦ מי קולחים לחקלאים
- ♦ איבדו עצמם לדעת
- ♦ מילופרי בצמיחה מתמדת
- ♦ נעים להכיר
- ♦ ועוד...

להתנהל כחברת אחזקות

בכנס המנהלים השני של תשלובת מילואות, שנערך באחרונה, אמר, בין השאר, מנכ"ל, און ברזילי, כי קיימים נושאים רבים על סדר היום הציבורי שקשורים לכולם. איומים מזה והזדמנויות מזה. שניהם משפיעים על אורח החיים הן בתחום הכלכלי בכלל והחקלאי בפרט והן בתחום הציבורי והתקשורת. היות שעצם השינוי הוא המשתנה הקבוע היחיד, כדי לתת מענה לשאלות ולאתגרים שמציבה בפנינו המציאות המשתנה כל העת אנחנו נדרשים לחשיבה יצירתית, להיערכות חדשה, לתכנון אסטרטגי ולשינויים טקטיים.

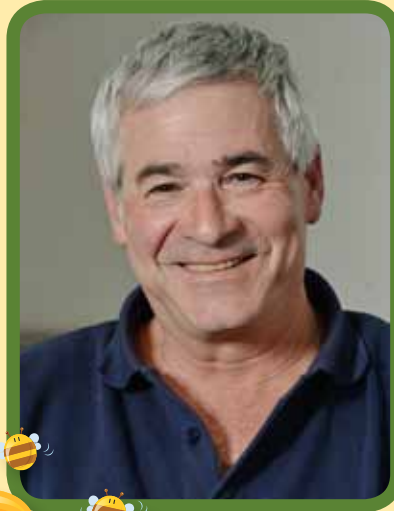
שינוי אורחות החיים בקיבוצים והפרטת חלק הארי שלהם גורמים, באופן טבעי וצפוי, להתרופפות הקשר בין החברים החדשים שקיבוצים קולטים (תהליך מבורך כשלעצמו, המשביח את ההון האנושי המשדרג את החוסן הקהילתי) למגזר ולמשק החקלאי. תהליך זה מחייב חשיבה מחודשת ותכנון העתיד. כבר לפני ארבע שנים ראה ברזילי את הנולד,

כאשר במסגרת שולחן הארגונים העלה לדיון הצעה ליזום ולהוביל חקיקה חדשה בנושא המיסוי. הוא נתקל בסירוב גורף שנומק בטענה, כי חקיקה בנושא המיסוי

תגרום פגיעה ונזק בלתי הפיכים לקיבוצים. כך גם בנושא הנדל"ן. "בשני המקרים יכולנו להוביל מהלכים לחקיקה שתסדיר הן את נושא המיסוי והן את נושא הנדל"ן לשיעויות רצון הקיבוצים מחד גיסא ושל מוסדות המדינה הממלכתיים מאידך גיסא", אמר ברזילי.

בפתח השנה החדשה אנחנו נדרשים לחזון, למטרות ויותר מכל לאסטרטגיה ניהולית מושכלת. על סדר היום שלנו ניצבות בעיות מהותיות, כלכליות וחברתיות, אשר הטיפול בהן ומתן מענה להן הוא הכרח המציאות. לכן הטמעת שיטות ניהול כשל חברת אחזקות תוך הקפדה יתרה על הכללים, תאפשר לקיבוצים להמשיך ולנהל את העסקים שלהם.

אין ספק בי בברירה בין יוזמה והובלה לבין היגררות והצטדקות- הבחירה הטבעית והמושכלת, המבטאת רצון וכות, נחישות והתמדה, היא הבחירה הנכונה והראויה ויפה שעה אחת קודם.



אנה אונה ואגורנט

און ברזילי

עורכים: רמי רז ואהרון כפיר | ארכיון: אילנה ליבנה-קליין
מזכירת מערכת: מיכל נוה | עיצוב: סיגי לנדאו - סיגסטאר עיצוב גרפי

המערכת



פרוטוקול מועצת מנהלים מיום 27.6.16

פרוטוקול מועצת מנהלים מיום 16.5.16

1. **דוח מנכ"ל** - און מדווח על נושאים שוטפים:
 1. **מניות אלון** - לאחר מכירת "מגה" דרשו מחזיקי אג"חים יתר המניות ועפ"י דרישת ברית פיקוח ואישור הנהלת משקי המפרץ, מחקנו מניות אלון מאחזקותינו בסך 4.5 מיליון ₪ כהפרשה לירידת ערך מלאה.
 2. **חטיבת הפירות** - העונה נסתיימה בתוצאות טובות, בית האריזה בהליכי השקעה ושיפוץ הכולל בניית חדרי קירור לשימוש והשכרה.
 3. **מילובר** - מסיים חצי שנה טובה כולל חברת הסחר המייבאת ח"ג.
 2. **מכירת פרי הרי הגליל** - און מפרט מצב המפעל והיסטוריית רכישתו.

אנו מנהלים מו"מ - מכירת הפעילות והאחזקה של פרי הרי הגליל וגיבשנו נייר ומתווה משותף למכירת פרי הרי הגליל:

 1. מכירה מלאה (מילואות + שובל) של המפעל "נקי" ללא חובות.
 2. תמורה בגין 100%.
 3. 2 מיליון במעמד חתימה, יתרה ב- 12 תשלומים. הוחלט: לאשר ולהמליץ לאסיפה לבצע המכר.
 3. **דוח מילועוף** - ניר וולמן, מנכ"ל מילועוף מפרט מצב הענף והמפעל לאור ירידת מחיר השוק. ניר מפרט הצעדים שננקטו מיידית בהורדת עלויות ייצור, צמצום ויעילות וחיפוש דרכים להרחבת פעילות בתחום השיוק ויבוא בשר בקר, הוספת משמרת 3 לשחיטה עבור משחטה שנשרפה, צמצום עובדים ומו"מ עם גורמי הכשרות והוועד. ייתכן וניאלץ להוריד המחיר לאיזון הפעילות והיה והתכנית לשחיטה נוספת של כ- 30 אלף עופות ביום לא תצלח.
 4. **אשרור וחלוקת דיבינד שאינה מקיימת את "מבחן הרווח"** - ר"ח יוסי ספיר מפרט חו"ד מומחה ליכולת עמידה במבחן יכולת הפירעון לאחר חלוקת דיבינד. חו"ד ניתנת בהתאם להוראת סעיף 25 לפקודת הראיות 1971. בהתבסס על הנתונים וההערכות, לא קיים חשש סביר שהפחתה תמנע מהחברה היכולת לעמוד בהתחייבויותיה.
 5. **הסכם עם גליל עליון** - און מפרט הסכם העקרונות (רצ"ב) לשותפות אבוקדו גל מגליל עליון עם גליל אקספורט וגליל שוק מקומי מיום 7.6.16.
- ההסכם מפרט כי כל הפרי של שותפי אבוקדו גל ישווק באמצעות גליל אקספורט וגליל שוק מקומי (כ- 25 אלף טון).

1. **פרידה וסיכום** - מועצת מנהלים נפרדת מדירקטורים שסיימו קדנציה, הראל וחוליו. יהודה ואון הודו במילים חמות והעניקו שי צנוע (נטיעות 10 עצים בקק"ל לכל דירקטור). הראל מציע כי ההנהלה צריכה להסתכל מלמעלה איך ממשיכים ביחסים הטובים עם המשקים, הראל נהנה מההישגים ומאחל הצלחה.
2. **דוח מנכ"ל** - און מפרט הדוח הכתוב שנשלח:
 1. **שיוק רפקור** - החל היום, ואנו מצפים לכ- 15 אלף טון נשירים.
 2. **גליל עליון** - מתגבש הסכם לשת"פ וכניסתם כשותפים בחברה.
 3. **מילועוף** - עם גמר ההסדר, קשיים ברמות מחירים והחמרת הפיקוח הווטרינרי, בעיות תדמית בגין כתבות "אנונימוס". פועלים לקבל היתר רבני לשחיטה.
 4. **נדל"ן** - רכשנו 24 דונם של מילובן ועד סוף שנה נמשיך בשכירויות קיימות.
3. **דוחות כלכליים 2015** - ר"ח עוזי וסילביה מברית פיקוח, מציגים מאזן ודוחות כספיים ל- 31.12.15. רואי החשבון הציגו מאזן + פירוטים, רווה"פ, תזרים.
4. **דוחות כספיים 1-3/16** - צור מציג דוחות לתקופה (רבעון ראשון 2016), צור מציג מאזן ודוח רווה"פ לכל מפעל בנפרד וסה"כ לתשלובת.
5. **ועדות מועצת מנהלים** - יהודה מציע הרכב ועדות של מועצת המנהלים והחלפת דירקטורים שסיימו קדנציה:

ועדת מאזן:	1. יהודה בכר (יו"ר)	4. אבנר אחיטוב
	2. און ברזילי	5. אורית שי
	3. צור שמיר	
6. **ועדת ביקורת:**

1. שלום ממחן (יו"ר)	4. ישראל ויזל
2. מיכאל קישון	5. רמי רז
3. שרה סוויד	6. נציג משקי מפרץ
7. **ועדת שכר:**

1. ירון אלבוים (יו"ר)
2. יהודה שלוסברג
3. גבי טריינן
8. **צוות חירום:**

1. יהודה בכר (יו"ר)	3. אביב ינישבסקי
2. און ברזילי	4. רמי רז
9. **צוות פיתוח עסקי** - שוקי בשן מציג עקרונות הקמה, רעיון, הרכב צוות ונושאים לבדיקה (רצ"ב).

7. דשן הצפון:

1. און מפרט בקשת עמק הירדן (אחד מחמשת השותפים) לשינוי באחזקות. כאשר, משקי עמק הירדן אגש"ח, תהפוך להיות חברה באגודה דשן הצפון, ואילו פיתוח משקי עמק הירדן, תצא מחברות בדשן הצפון.
2. בנוסף, הסכמה והתחייבות של חמשת השותפים, הנחתת הלוואות בעלים מול בנק הפועלים פרי-פאסו.





5. דוחות כלכליים 1/6-1 - צור מציג דוחות מאוחדים ומפורטים לכל מפעל ותאגיד:

6. שינוי באחזקות אגש"ח אבוקדו שמרת - לאחר מו"מ ארוך, החליטו השותפים (שמרת - בית העמק - מילואות) לקבל את פרוד לאגש"ח. כל שותף מוכר לפרוד 10% מאחזקותיו.

הצעת החלטה:

מאשרים קבלת קיבוץ פרוד כחבר באבוקדו שמרת, אשר יוקצו לו 30% מהזכויות באגודה כנגד השקעה של 940,000 ₪, ועדכון הסכם המייסדים.



פרוטוקול אסיפת

משקים שנתית בקיבוץ

כישור מתאריך 14.4.16

1. ברכות:

יהודה בכר - יו"ר מילואות:

כל משבר הוא גם הזדמנות. גמר הסדר אפק, קוארפציה קיבוצית כלכלית.

ניר מאיר:

ביטוי מוצלח לרעיון קואופרטיבי, מציאת דרך לקליטת הקיבוצים השכנים, תקופה לא קלה ו"כאשר יענו אותן, כן ירבה וכן יפרוץ", ברכות התנועה למילואות.

יאיר ריינמן:

הקשר והאחריות בין יישובי האזור הוא מכפיל כוח. יוקר מחיה והפרטה מול התיישבות ומגזר חקלאי.

4 עקרונות: שמירת תכנון, זכות להתארגן, חקלאות מייצרת ומפרנסת, הוגנות עם הצרכן - מחיר, סוג, איכות.

מכפיל כוח שת"פ עם תנועת המושבים.

יורם ישראל:

קליטת כישור - החזרת עטרה למקומה. הצלחה בחקלאות למרות איומים, תקנות והיטלים - אינו עניין של מה בכך.

משרד חקלאות הנוכחי מתגלה כאיום ולא כעזר.

דב ישורון - ראש מועצה זבולון:

חג שמח ובהצלחה מזבולון.

ישראל אשל:

יום היסטורי עבורנו תודה. פותח אפיק פיתוח והרחבת הישוב.

2. ביקורת פנים - רו"ח עזרא יהודה מפרט נושא ביקורת בשנת 2015 ותכנית ביקורת לשנת 2016 בהיקף של 550 שעות.

מדוחות הביקורת עולה, כי מערך הבקרה הפנימית, הפיקוח והדיווח הינם ברמה טובה והבקרה אפקטיבית.

3. הרכב הנהלות 2016 - רמי מפרט:

1. הרכב ועדת מינויים, תפקידיה ומדיניות פעילותה. תפקידה של הוועדה לאתר ולהציע מועמדים מתאימים עפ"י החלטות האסיפה ולמיטב שיפוטם של חברי הוועדה. לקידום צעירים ונשים, שיבוץ משקיף/ה לכל הנהלה כ"מסלול

פרוטוקול מועצת

מנהלים מיום 29.8.16

1. דוח מנכ"ל - און מדווח על נושאים שוטפים:

1. **שובל -** העסקה עם רמי לוי עדיין במו"מ.

2. **מילונוף -** מאמצים להסדר חדש שבינתיים לא צולח. התחלנו בהפעלת משמרת שנייה, קיימת בעייתיות בגיוס פקחים, שוחטים פנו לבימ"ש לקבל הכרה כוועד ב"כוח לעובד".

אתמול נחתם הסכם חדש עם ההסתדרות ל- 3 שנים ובמהלכן השכר יעלה ב- 4%.

3. **מילובר -** מחיר ח"ג בירידה, מלאים אצלנו במחיר גבוה יותר.

4. **מיסוי -** אנו בוחנים עם רו"ח ריבי ישי, השלכות חוק ההסדרים.

5. **תב"ע -** למרות פסיקת פסקת הוועדה המחוזית להפקדת התב"ע מילואות / כפר מסריק, הוועדה חוזרת לדון בנספח התנועה. הבהרנו כי נמשוך התכנית במידה ונדרש לשינויים שיפגעו ב- % בנייה או מגבלות זמן.

2. פיילוט מזון בע"ח - שוקי, עמוס ויוחאי מציגים המלצת צוות פיתוח עסקי להקמת "פיילוט" לייצור מזון לבע"ח והקמת פרה פיילוט למחית אבוקדו.

1. **הרעיון:** הפניית עודפי ושיירי בשר לשוק מזון לבע"ח.

2. **מבוקש:** אישור להקמת פיילוט בהיקף כספי של 750 אל"ש.

הוחלט: לאשר.

3. דוח חטיבת פירות:

מילופרי - תמיר מפרט סיום עונה בתוצאות טובות והכנות לעונה חדשה. במסגרת שדרוג בית אריזה הוקמה יחידת חדרי קירור ומותקן קו מיון ואריזה אופטי מתוצרת איטלקית ומקסיקנית:

• **תחילת הפעלת מערך חדש -** סוף ספטמבר.

און מיידע את ההנהלה כי רמת יוחנן, עין המפרץ, רה"ן חתמו לשווק ההדרים שלהם עם "מהדרין" ואנו פועלים לשכנעם אחרת.

גליל אקספורט - דרור מפרט תוצאות פעילות גידול של 30 מיליון ₪ במחזור:

סה"כ טונז' צפוי - 61,000 טון בשנת 2016 עד 5/16 - 34,000 טון.

גליל שוק מקומי - יפתח מפרט קליטת שיווק רפפור ואבוגל, המוסיפים רגל שלישית של נשירים לפעילות:

• **מיתוג -** כל פרי באיכות מתאימה, מסומן בפתקית.

• **טונז' -** 28,400 טון.

4. ועדת ביקורת - רמי מציג הרכב ועדת ביקורת המוצע לאחר החלטת הנהלת משקי המפרץ, לצרף את אורי כובס, חבר לוחמי הגטאות וחבר בהנהלת משקי המפרץ כנציגה בוועדת ביקורת.

מוצע ההרכב: שלום מימרן (יו"ר), שרה סוויד, מיכאל קישון, רמי רז, ישראל ויזל, אורי כובס



קידום". הארכת אורך קדנציית דירקטור מ-3 שנים ל-4. החולט: לאשר ההרכב שהוצע ע"י ועדת מינויים.

4. רו"ח / מבקר פנים - מוצע לאשר מינוי ברית פיקוח כרו"ח ועזרא יהודה כמבקר פנים.

5. אנשי מילואות - סרטון קצר על האנשים העובדים במילואות.

פרידה מאמציה ירון - בטקס קצר נפרדה האסיפה מאמציה, מנהל חצר ותשתיות ב-28 השנים האחרונות.

6. שירת המקלה - שרל"ה שרון ומקהלת כישורית - הקהל התרגש והריע ארוכות.

7. מטרות ויעדים - און מברך באי האסיפה ומודה לכל העובדים על הישגי השנה. חברות ללא עבר לא שורדות לאורך זמן, אנו משמרים עבר התשובת ואנשיה גם בהווה ונמשיך כך בעתיד.

און מפרט יעדי התשובת כשהציר המרכזי הוא בניית חטיבת הפירות כאינטגרציה, דוגמת מילועוף ורק לאחרונה מונה תמיר פורת כמנהל החטיבה בנוסף לתפקידו כמנכ"ל מילופרי.

פיתוח מח' סחר במילובר וייצוב מילועוף בתנאים של אין הסדר בענף, ואחרון חביב פיתוח נדל"ן הכולל רכישת קרקע בצמוד למפעלים.

און הודה לשוקי בשן על 5 שנות ניהול מילועוף, שוקי עובר למטה התשובת כסמנכ"ל תפעול - ניר וולמן מונה למנכ"ל מילועוף ונאחל לו ולנו - הצלחה.

8. חטיבת הפירות - תמיר פורת מציג החטיבה על מפעליה.

9. דוחות כלכליים - מילואות - צור מציג עץ מבנה התשובת והוספת תאגיד "נכסי מקרקעין מילואות אנש"ח" שהקמנו בתחילת השנה.

צור מציג דוחות מאוחדים לכלל התשובת: מאזן, דוח רווה"פ, תזרים לשנת 2015 ותקציב 2016, כולל תכנית השקעות, במימון עצמי.

החולט: לאשר הדוחות לתשובת ולמפעלים.

10. דוחות כלכליים משקי המפרץ - דנה מפרט הפעילות במצב של משק עם ריבית ותשואות נמוכים (2.4%), טיפול עצמי במט"ח המפעלים, הסדר עם הבנקים לקיבוץ אפק, כאשר משקי המפרץ ישתתף ב-9 מיליון ₪ - אין ספק כי היחד מעצים.

דנה פירטה דוחות כלכליים ל-2015 ותקציב 2016. **החולט:** לאשר.

11. חלוקת החזרים (פירות השנה) 2015 - יהודה בכר פירט החלטות העבר לאופן חלוקת הרווח, תוך ביצוע השקעות במפעלים וצבירת הון עצמי.

הוצגה טבלת חלוקת החזרים והדיבידנדים לכל 25 קיבוצי הבעלים.

פרוטוקול אסיפת משקים מתאריך 27.6.16

1. דוח מנכ"ל - און מפרט נושאים שוטפים:

1. חטיבת הפירות - נסתיימה עונה טובה, מילופרי בהליך השקעה בקו חדש לחדרי קירור לשימוש והשכרה.

2. מילובר - חצי שנה שעברה הביאה לתוצאות טובות גם למכון וגם לחברת הסחר.

3. נכסים - בשבוע הבא נחנך מבנה שני שבנינו והשכרנו ותוספות שכירות בשטחי נעמן.

2. דוח מילועוף - ניר מפרט מצב שוק הפטם ופעילות האינטגרציה, מחירי שוק נמוכים בשל סיום ההסדר בענף והצפת השוק. לכן אנו פועלים לייעול, צמצום וחסכון, סגירת מרלוג, הקטנת צוות והרחבת פעילות בשוק שיווק בקר, הרחבת השחיסה למשמרת שלישית ובמקביל מנסים להגיע להסדר חדש בענף, וקבלת היתר רבני למשמרת שלישית ושחיסת גלאט.

3. חלוקת דיבידנד שאינה מקיימת את "מבחן הרווח" - רו"ח יוסי ספיר ועו"ד אסף שמשי מסבירים ומציגים לאסיפה ההשלכות להפחתת הון מהון החברה ויכולתה לעמוד בכל התחייבויותיה.

4. ביטול סעיף 118 לתקנון - עו"ד אסף שמשי מפרט סעיף 118 בתקנון מילואות הקובע "כי אין לשלם דיבידנדים אלא מתוך הרווחים", היות והסעיף לא תואם מציאות קיימת, מוצע לבטלו ולפעול עפ"י חוק החברות.

5. דוח מצב - משקי המפרץ - דנה מפרט ומעדכנת **3 נושאים:**

1. אחזקות אלון - הורתה ברית פיקוח למחוק ערך אחזקותינו באלון בסך 4.6 מיליון ₪ (ערך היסטורי) כהפרשה לירידת ערך מלאה.

2. הסדר אפק - בנק הפועלים ולאומי אישרו ההסדר ובנק פיתוח לתעשייה עדיין מתנגד.

3. תמ"ל להפקעת קרקע חקלאית - אנחנו מתארגנים לאסוף מידע מהמשקים ולהציע טיפול אזורי בניהול צוות יוגי.

6. דמ"צ למשקי המפרץ - יהודה מציג קו"ח של דב שגב, המוצע כדמ"צ בהנהלת משקי המפרץ.

7. מכירת פרי הרי הגליל - און מפרט מצב המפעל והיסטוריית רכישתו.

אנו מנהלים מו"מ - מכירת הפעילות והאחזקה של פרי הרי הגליל וגיבשנו נייר ומתווה משותף למכירת פרי הרי הגליל.

8. הסכם עם גליל עליון - און מפרט הסכם העקרונות (רצ"ב) לשותפות אבוקדו גל מגליל עליון עם גליל אקספורט וגליל שוק מקומי. עיקרי ההסכם:

ההסכם מפרט כי כל הפרי של שותפי אבוקדו גל ישווק באמצעות גליל אקספורט וגליל שוק מקומי (כ-25 אלף טון).

9. קיבוצניקים למען החברה - עודד אונגר מרה"ן פעיל בעמותת "קיבוצניקים למען החברה", מפרט פעילות העמותה באיסוף מזון, פרי, ירקות ועוד מהשטח והעברתו לחלוקה לנצרכים.

מוצע לכל קיבוץ לסייע בפעילותם באיסוף בשדות ובמטעים של יתרות היבול או במקרה רוח, קרה ושרב.



אייל סהר,
מנכ"ל מאגרי אשר

אייל סהר:

"אם עד סוף השנה כמות המשקעים תמשיך להיות נמוכה תידרש היערכות לאספקת מים מדודה ומוגבלת לשנת 2017"

לממן חלק גדול יותר מההשקעות ולעשות זאת בתנאים מחמירים יותר, וזאת כאשר אין כל ודאות כי הצרכנים ישתמשו בפועל בכל כמויות המים שעבורן הושקעה בניית התשתית. "אנו מנהלים קשר רציף עם נציגי רשות המים לבדיקת המתווה של ספק מים מרחבי והאפשרות של 'מאגרי אשר' להשתלב בתוכו כדי להגדיל את כמויות המים ואת יכולת האיגום והאספקה" אומר סהר.

חרף האמור לעיל, מקדמת חברת 'מאגרי אשר' תב"ע למאגר בנפח מיליון וחצי קוב בסמוך למאגר שלומי. בשלב זה ללא מענק מרשות המים, וזאת בשל הביקוש הגדל למי הקולחין ורצונם של קיבוצים שונים להגדיל את שטחי מטע האבוקדו נוכח הגידול הצפוי ברווחיותו. במקביל נבדקות דרכי פעולה עם הגורמים השונים לשיפור איכות המים בכלל ולהפחתת שיעור מליחותם בפרט.

"לסיום, כל שנותר הוא לאחל שנה גשומה מחד גיסא ושנה ללא נזקים לחקלאים מאידך גיסא", אומר אייל סהר ומאחל שנה טובה למגדלים וליבוליהם.

מפעל השבת הקולחים "מאגרי אשר" מוחזק בבעלות מילואות. מספק כיום קרוב ל- 19 מיליון קוב קולחים למרחב

הגליל המערבי. מפעל האספקה משתרע מגבול הלבנון (ראש הנקרה) ועד שטחי קיבוץ אפק באזור הקריות. המפעל מאגד בתוכו כ- 13 מאגרי מים המחוברים ביניהם בקווי צינורות ותחנות שאיבה המסוגלים לספק את הכמות המתוכננת על פי דרישות החקלאים בשטח.

אייל סהר, מנכ"ל "מאגרי אשר", מפעל השבת הקולחים של תשלובת מילואות, מסכם שלושה רבעים של שנת 2016 שמתאפיינת בחורף שחון שמשפיע על כמות המים לצרכנים. "כמות המים שסופקה עד חודש אוגוסט השנה גבוהה בכ- 900.000 מ"ק מהתכנית ובכ- 2.6 מיליון מ"ק מהכמות שסופקה לצרכנים בשנת 2015". להערכתו אם עד סוף השנה 2016 כמות המשקעים תמשיך להיות נמוכה תידרש היערכות לאספקת מים מדודה ומוגבלת לשנת 2017.

במסגרת ההשקעות שאישרה רשות המים בעבר ל"מאגרי אשר" הושלמו שלושה פרויקטים: שדרוג תחנת השאיבה במאגר שמרת- אדמית, תחנת השאיבה במאגר אפק והנחת קו מים לבריכת יהודית (דרומית למצובה). בימים אלה נערכת החברה להשלמת שלושה פרויקטים נוספים: הקמת בריכת יהודית - בריכה תפעולית שמטרתה חיסכון באנרגיה, שדרוג מאגר שמרת אדמית ומערכת שליטה ובקרה.

לדברי סהר, בשנים האחרונות סירבה רשות המים לאשר פרויקטים חדשים לאגודות המים בגלל שינוי מדיניות של האוצר ושל הרשות, אשר באה לידי ביטוי, בין השאר, בכוונה לשנות את מדיניות המענקים באופן שבו אגודות המים יידרשו



יהודה בכר בכנס המנהלים השני של תשלובת מילואות:

"חלק גדול מהקיבוצים איגדו עצמם לדעת לאחר טראומת המשבר שפקד אותם בתחילת שנות התשעים ובנו מארגים תאגידיים מורכבים, לעיתים עד כדי איבוד יכולת השליטה"



במעטפת ההולכת ודקה של מכנה משותף מצטמצם שממוקד בנושאים מאוד חיוניים כגון: מיסוי, צמיחה דמוגרפית, רגולציות שונות, הסדרי בנייה ועוד כאלה דברים שכמעט כל הקיבוצים מתמודדים איתם והאזור איננו מהווה יתרון כלשהוא."

בכר, שבדבריו שיקף תהליכים המדגישים את ירידת קרנם של הקיבוצים בתוך מה שהוא כינה "הסביבה ההולכת ונעשית עוינת יותר ויותר לתנועה הקיבוצית" ציין, כי אחת מהתגובות לכך היא הידוק קשרי הגומלין בין החקלאות והמפעלים האזוריים ותאגידיהם בפרט, עם הקיבוצים, תהליך "המגדיל מאוד את חלק המפעלים האזוריים בחיי הקיבוץ, אל מול התדלדלות הקשר מול התנועה הקיבוצית", כדבריו.

יו"ר מילואות, שבדבריו הפתיחה שלו ניתח באופן חד ומדויק את הממשק החדש ביחסים בין הקיבוצים לתאגידים האזוריים המתחייב משינוי גישה ומדיניות ברמה הארצית כלפי הקיבוצים, אמר, בין השאר כי "המדיניות הממשלה והחלטות חדשות לבקרים, מציפים יותר ויותר ניגודי אינטרסים בין האזורים השונים (נושאי מים, נדל"ן, הפקעות, פיזור תשתיות עתירות סיכון ועוד), אך גם קווי מתאר ברורים של צורך בשיתוף פעולה בין אזורי או כלל ארצי ושאינם ניתנים לפתרון רצוי ונכון ברמה האזורית.

השגת הסכמות רחבות והליכה בחזית משותפת ואחידה של כלל הארגונים, היא תנאי להמשך קיומם של ענפים חקלאיים מסוימים באופן שאנו כקיבוצים נוכל להמשיך ולהחזיק בהם, ושמירה על רמת רווחיות מינימאלית באחרים."

בכנס נשא דברים יגאל שחם, שעוסק בהנחיית תהליכים אסטרטגים בתחום זה. יגאל "פתח" למשתתפים הראש לכינוי חשיבה חדשים. בכנס נשאו דברים גם בעלי תפקידים בהווה ובעבר שהתנסו בקיבוציהם בניהול אחזקות מגוונות. מדבריהם ניתן היה ללמוד כי לצד ההצלחות היו גם כישלונות.

המפגש השני של כנס תשלובת מילואות עסק בסוגיית "הקיבוץ כ"חברת אחזקות", נושא אותו הגדיר יו"ר התשלובת, יהודה בכר כנושא שנראה רלוונטי מתמיד לחלק הולך וגדל של קיבוצים שהרימו ראש, צברו נכסים ונדרשים כעת לנהלם בדרך הראויה.

בדברי הפתיחה שנשא בכנס אמר בכר, כי חלק גדול מהקיבוצים לאחר טראומת המשבר בתחילת שנות התשעים, איגדו עצמם לדעת ובנו מארגים תאגידיים מורכבים, לעיתים עד איבוד יכולת השליטה. הם לא טרחו להשלים את המבנה התאגידי הפורמאלי, בבניית קונספציה ניהולית ארגונית מתאימה, שתאפשר התייחסות לצדדים המהותיים של ניהול אחזקות: חזון, מטרות, אסטרטגיה, ובניית כלים אופרטיביים מקצועיים, שיאפשרו שמירה ואף צמיחה של נכסים אלו.

בדבריו נדרש בכר לשאלה, "מדוע נושא זה ונושאים אחרים שבסדר היום הקיבוצי, אף שאינם בעלי זיקה כלכלית, מגיעים לשולחנם ואחריותם של התאגידים האזוריים, במקום לשולחן הארגונים ולפתחם של קברניטי התנועה, היא שאלה מהותית מאוד, שמציבה בפני התאגידים האזוריים מטרות ומשימות שמעצבים באופן שונה מבעבר את תפקידם ואחריותם כלפי קיבוצי האזור, אל מול התדלדלות מעמדה של התנועה הקיבוצית כגורם מרכזי בחיי הקיבוץ."

בכר ניתח בפירוט את השינויים שחלו במערכות היחסים וברמת האינטנסיביות ברמה התנועתית, הארצית והאזורית, כאשר הארגון האזורי הופך להיות הגורם המאחד הדומיננטי. "מרכז הכובד, החשיבות הנתפסת והטיפול בצרכים ובבעיות יום יומיים, הועברו לאחריותם של המפעלים האזוריים, ואפילו טיפולי המשך בהסדרת חובם של מעט קיבוצים שנותרו מאחור, עברו מכורח הנסיבות בעיקר לטיפול האזור. רמת הערבות ההדדית ובניית כלים למימוש ערבות זו, עברו גם כן לאחריות האזור, אשר נותר הגורם המרכזי שיכול להעמיד מימון להסדרי חוב ומתן פתרון לצרכי הקיבוצים. התנועה מיקדה את טיפולה



מנכ"ל מילופרי תמיר פורת

מילופרי - בצמיחה מתמדת, בשדרוג, בשכלול וביעול תהליכי הייצור והמשלוחים:

החברה נערכת להרחבת פעילותה במסגרת חטיבת הפירות שהקמתה צפויה להסתיים לקראת שנת 2017

נפרדנו מקו ההדרים לטובת הרחבת פעילות האבוקדו, הצומחת בקצב גבוה בנטיעות באזור. שילבנו חלק ניכר מהציוד המשומש שלנו במערך החדש: ממינת מתקדמת המסוגלת למיין את הכמויות שצפויות לנו בשנים הקרובות, מיון איכות על ידי מצלמות, שילוב אריזה אוטומטית ושדרוג המשטוח האוטומטי למשטחים המוגמרים. נכנסנו להרצת המערך החדש בעזרת הצוותים של ספקי הציוד השונים. מקווים שתהליך הלימוד יהיה קצר ותוך זמן קצר נוכל ליהנות מפירות השדרוג שמציב אותנו בחזית הטכנולוגית של מיון ואריזת בעולם! פירות בעולם! המערך החדש יאפשר לנו למיין ולארוז בו זמנית את הפרי ליצוא ולשוק המקומי באותה הריצה, בדיוק וביעילות גבוהה. כמו כן השלמנו את הקמת מערך חדרי הקירור שיאפשר לנו תהליך רציף לשמירת איכות הפרי, מקבלתו ועד המכלת המכולות ליצוא, כל זה תחת קורת גג אחת בתנאים הטובים ביותר."

מילופרי נכנסת לשנה מאתגרת, שבה תידרש לתת מענה לפרי הגדל במטעים שלא ניזוקו בגל הקרה, ועוסקת בגיוס מגדלים מחוץ לאזור להשלמת כמויות הפרי שיחסרו לה כתוצאה מהקרה של תחילת השנה כדי להשלים במכסה המתוכננת.

בתוך כך, בנובמבר השנה תוקם חטיבת הפירות על בסיס הרחבת פעילותה של מילופרי, כיום החברה עוסקת בהקמתה לטובת פעילות סדירה לשנת 2017 במסגרת החדשה.

בסיום דבריו במפגש אמר פורת: "אני חייב לציין כאן את שיתוף הפעולה בין כל הגורמים במערכת: מגדלים, מדריכים מקצועיים, מילופרי וחברות השייך, שמאפשר לנו למקסם את הרווח למגדלים הבעלים. בהזדמנות זו אני רוצה להודות לכל הצוות של מילופרי, המנהלים וכל העובדים, על העבודה הקשה בלחץ זמן גדול להשלים את הכנת מילופרי לעונה הקרובה בזמן, תוך עבודה לטיפול בפרי לאורך המהלך המורכב ולאחל שנה טובה לעובדים ולמשפחותיהם!"

מנכ"ל מילופרי: "בימים אלה מילופרי משלימה שדרוג מאסיבי של כל בית האריזה. נכנסנו להרצת המערך החדש בעזרת הצוותים שלנו ושל ספקי הציוד השונים. מקווים שתהליך הלימוד יהיה קצר ותוך זמן קצר נוכל ליהנות מפירות השדרוג שמציב אותנו בחזית הטכנולוגית של מיון ואריזת פירות בעולם!"

בחודש אוגוסט הוענקו אותות הצטיינות למגדלים וחקלאים מקיבוצי הגליל המערבי על הצטיינותם בענף המטעים בשנת תשע"ז 2016. האותות הוענקו לזוכים בטקס חגיגי מרשים שנערך במילואות.

במפגש לסיכום לעונה שנערך באחרונה בנוכחות המגדלים והמנהלים ציינה חברת מילופרי מתשלובת מילואות את המגדלים המצטיינים וחילקה תעודות הוקרה. תעודות הוקרה ואותות ההצטיינות ניתנו לקיבוצים על פי קרטיונים שונים: היקף יבול: כברי 1, אילון וחניתה 2, בית העמק 3; יבול לדונם: מצובה 1, אילון וכברי 2, כפר מסריק, רכס הסולם וגשר הזיו 3; שטח: אילון 1, חניתה 2, אפק; שטח לדונם: מצובה 1, אילון 2 רכס סולם 3.

מילופרי מסכמת עונה לא פשוטה, בלשון המעטה, לאחר פגיעה אנושה ביבולים - 6,000 טון פרי פחות מאשר בעונה הקודמת. הפגיעה נובעת משני אירועי מזג אוויר קשים שהשפיעו השנה על כמות היבול: קרה שאירעה בינואר ושני גלי חום חריגים שאירעו שבוע אחר לשבוע בחודש מאי. בינואר השנה אירע גל קור הקשה ביותר מאז עונת 2008. את הפרי מהמטעים שנפגעו הצליחה מילופרי לשווק במסלולים הרגילים ולקבל עליו מחירים טובים, אבל החלקות שנפגעו צפויות להניב בעונה הקרובה מעט פרי אם בכלל. נחמה ניתן למצוא במחירי האבוקדו הגבוהים מאוד השנה בארץ ובעיקר באירופה - השוק המרכזי של החברה, המשיאים תמורה גבוהה מאוד למגדלים.

מנכ"ל מילופרי תמיר פורת: "בימים אלה מילופרי משלימה שדרוג מאסיבי של כל בית האריזה.





פטרייה קטלנית מאיימת לחסל כל ענף הבנות בישראל

הבנות באזור מפני כניסה אפשרית של המחלה לאזורינו פונה איגוד מגדלי הבנות בגליל המערבי מכל תושביו לסייע למגדלים בהתמודדות ונקיטת כל אמצעי הזהירות המתחייבים מגודל האיום וממשמעותו, העלול, חלילה, לפגוע באחד מענפי העוגן של החקלאות באזור.

מחלת הפוזריום בבנות, הנגרמת על ידי פטרייה הנמצאת בקרקע, מאיימת לפגוע ביבולי הפרי. המחלה - קטלנית וסופנית - תוקפת את הבנות וגורמת בתוך זמן קצר למות הצמח. בקרקע שבה צומחת וגדלה הפטרייה לא ניתן יהיה עוד לעולם לגדל בנות. באמצעים הידועים כיום לא ניתן להדביר את המחלה.

המחלה, הקיימת שנים רבות בעולם בכלל וקיימת כבר מזה זמן רב בירדן בפרט, מהווה איום קיומי על כל ענף הבנות במדינת ישראל, שהינו אחד מהענפים החקלאים המרכזיים והרווחיים בישראל בכלל ובאזור הגליל המערבי בפרט.

בהעדר פתרון יעיל להדברתה, האפשרות היחידה להתמודד עם המחלה באמצעים הקיימים, הינה על ידי סגירה פיזית של מטעי הבנות וסניטציה (הקמת בורות טבילה לרכבים והולכי רגל, ריסוס משאיות, מכלים ועוד).

במקביל לביצוע הפעולות הללו בכל המשקים שמגדלים בנות באזור, ועל מנת להגן על גידול



נדל"ן

השנה שהייתה ומה שיהיה

לשיווק מזון, וממשיכים בתהליכי החלפת ציוד הקירור לפי תוכנית רב שנתית.

מילוסיב - הושלם בניית מבנה חדש שהושכר לחב' "מצמן מרוץ" המשמש את החברה כמרכז לוגיסטי.

קרקעות - רכשנו את מילובן והאתר מתופעל על ידנו, רכשנו מכפר מסריק 40 ד' ומחכים לאישור תב"ע ולתכנן עליו תוכנית של בנייה.

ובתוכניות לשנה החדשה שבאה לטובה: בנייה

במתחם מילובן כשותפים מחסן קמחיים חדש, מחסן לוגיסטי נוסף. כמו כן, משחטה להודים במילעוף. בשטחי כפר מסריק, לפנות שטחים במתחם מילוסיב ולבנות מחסן לוגיסטי נוסף.

שנה טובה - איתן שפר

מתחם נעמן פורצלן - נעשתה מתיחת פנים ושדרוג ל- 1000 מ'ר מבנים שהושכרו לגורמי חוץ. הותקנו מערכות ספרינקלרים למבנים על פי דרישות ותקני כיבוי אש, הונחו קווי מים עם ספיקה גבוהה של מים לשתייה ולהידרנטים לפי צורך. בימים אלה ממשיכים בעבודות השיפוץ וההרחבה באתר זה.

מילוקור - הגדלנו את מערכת חדרי הקירור והכנסנו שוכרים חדשים. שופץ ושודרג מחסן



תמרים - אנחנו ממשיכים לגדול בהתאם לתוכנית האסטרטגית והשנה כבר שיווקנו מעל 1500 טון.

בשאר המוצרים אנחנו מסכמים עונה מוצלחת, החברה ממשיכה במקסום התמורות למגדלים מחד והמשך הבניה האסטרטגית של השווקים בחו"ל ומיתוג גליל מאידך.

בשנה הקרובה אנו מצפים לגידול ברוב מוצרי החברה ולהמשך התפתחות החברה בשווקים השונים תוך כניסה לשווקים חדשים ומתפתחים. צוות גליל אקספורט רוצה להודות לכל מגדלי החברה על התמיכה, האמון ושיתוף הפעולה אשר מאפשרים לכולנו ביחד לצמוח ולהצליח.

אנו מאחלים לכולם שנה טובה ופוריה ללא אסונות טבע ושתביא עמה ברכה והצלחה בכל התחומים.



גם השנה עברנו שנה מעניינת ומאתגרת הכוללת אירועים טובים וקצת פחות טובים.

אבוקדו - סיימנו עונה טובה עם תמורות טובות למגדלים זאת למרות מחסור בפרי עקב פגעי מזג האוויר.

הדרים - עברנו עונה מוצלחת אך עדין סבירה.

מנגו - זו השנה הראשונה לשת"פ המלא עם צמח ולשיווק שיא של 4000 טון פרי. העונה מסתיימת בימים אלו בצורה טובה למרות יבולים גבוהים בארץ ותחרות עזה בשווקים.

רימונים - שמרנו על כמויות היצוא של שנה שעברה אך התמורות השנה היו נמוכות עקב כמויות גדולות של מתחרים בחו"ל.

שמירה ובטחון

בגדול השנה שחלפה לה הייתה שנה די רגועה בתחום הביטחון, אך לא נטולת אירועים. מידי חודש בחודשו, אנו בוחרים עובד מצטיין לאותו החודש על אירוע, או מקרה ספציפי שהשומר הנ"ל היה מעורב בו והשומר מקבל תעודת הערכה ובנוסף בסך 400 שקלים.

להלן מדגם מייצג של אירועים שצוותי הביטחון סייעו:

שאדי עאזם - במהלך אחת המשמרות סייע לעובדת מילועוף, אשר התעלפה ביציאה מהמפעל, העניק לה טיפול וסייע בידה עד להגעת מד"א למקום.

ואג'די הינו - במהלך משמרת לילה נתקל בחוליה שפרצה לאחד המחסנים באזור, הנ"ל חסם אותם עם רכב הסיור, הפורצים נטשו את המשאית עם כל התכולה שנגנבה וברחו.

סמיר בוז - במהלך משמרת זיהה ניסיון פריצה לעסק לכלי עבודה. במהלך חיפוש שביצענו לאחר האירוע נמצאו בסמוך לבית העסק, כלים לחיתוך מנועולים וגדרות. המשטרה שהגיעה למקום, מצאה תביעות אצבעות ולמחרת נעצרה חוליה מטייבה בחשד לאירוע הנ"ל.

נענן חנג'ר סייר - קיבל דיווח על שריפה במתחם מילואות מזרח. עזב מיד את המטלות שהיו לו באותה משמרת והגיע למתחם, בדק את בית העסק וזיהה כי מדובר בתקלת מערכת. העביר דיווח מסודר למרכז הבקרה ומנע בכך הגעה ללא צורך של כוחות הכיבוי.

הצפי לשנה החדשה:

להמשיך ולהשרות ביטחון על כלל באי המתחמים, אם זה שוכרים למיניהם, או לקוחות מזדמנים וקבועים וכמובן לנסות ולמנוע פגיעות שנובעות מגניבות או חבלות מכוונות וכאלה שנובעות בטעות.

אנה טלבוה





רונית לביא - מנהלת תחום אחריות חברתית במפעל מילועוף

"אני מרגישה מלאת אנרגיה לעסוק בתחום של תרומה לקהילה. זה מתאים לאופי ולגישה שלי - אוזן קשבת ועזרה לאנשים. אני שואפת לראות מבעד לערפל של הטירוף היומיומי את צרכיהם של הזקוקים. אני שמחה ומבורכת לעסוק בתחום הזה"

רונית לביא, העוזרת ויד ימינו של אריה גנץ, מנהל חטיבת המוצרים של מילועוף, חובשת באחרונה כובע נוסף: ניר וולמן, מנכ"ל מילועוף, מינה אותה למנהלת תחום אחריות חברתית. זה מכבר רקם וארג מילועוף רשת ענפה של קשרים הדוקים עם מוסדות וארגונים בקהילה. לביא, 45, נשואה ואם לשלושה, תושבת קריית ביאליק, בעלת תואר ראשון במשאבי אנוש ובקרימינולוגיה מאוניברסיטת בר אילן, שרכשה גם השכלה וידע בביקורת פנים, בחשבות שכר ובמלונאות, מביאה עמה אל התפקיד אהבת אדם ותודעת שירות מפותחת.

"מאז נכנס ניר לתפקידו הוא מקדם בצורה נמרצת את נושא התרומה לקהילה, כאשר הדגש הוא על עשייה משותפת ולא רק על תרומה פילנתרופית. כל תחום התרומה לקהילה עובר כיום רה-ארגון. אני לומדת את הנושא, ממפה את מה שמילועוף עושה בתחום התרומה לקהילה ויחד נגבש מתכונת למינוף הנושא", רונית אומרת.

10 שנים מילאה את תפקיד עוזרת מנהל מרכז השירות של חברת צ'מפיון מוטורוס בצפון, ושלוש שנים כיהנה בתפקיד ניהול בכירים בשתי עמותות, שתיהן עמותות לאנשים בעלי צרכים מיוחדים. "בתפקידי הנוכחי אני רואה את התמונה משני הצדדים שלה. כמי שפנתה לארגונים גדולים בבקשה לתרומות וכיום כמי שמייצגת גוף תורם. גם כשביקשתי תרומות לא אמרתי 'תנו לי'. המוטו שלי הוא בניית שיתופי פעולה לטווח ארוך. לא תורמים ונעלמים. הקשר בין התורם לנתרם מבוסס על חיבור והדדיות.

מה הקריטריון לתרומה?

"כל גוף וכל ארגון הם פוטנציאליים לתרומה אבל כל פנייה נבחנת באופן ענייני".

קשה להפריז בתיאור עצמת הסיפוק שרונית חשה בתפקיד החדש. "אני מרגישה מלאת אנרגיה לעסוק בתחום של תרומה לקהילה. זה מתאים לאופי ולגישה שלי - אוזן קשבת ועזרה לאנשים. אני שואפת לראות מבעד לערפל של הטירוף היומיומי את צרכיהם של הזקוקים. אני שמחה ומרגישה מבורכת לעסוק גם בתחום הזה", היא אומרת.

היא הגיעה אל חטיבת המוצרים במילועוף במאסר 2015 וכבר בסיורה הראשון שערך לה אריה גנץ, מנהל חטיבת המוצרים היא התאהבה

במה שראו עיניה. "אריה הוא אדם מדהים בעל ידע נדיר וייחודי בתחום. הוא הראה והסביר לי את כל תהליך הייצור עד "הגעתו של השניצל לצלחת". הגעתי למפעל בנקודת צמיחה ותאוצה שלו, כאשר נפתחה בו מחלקה חדשה

וחדשנית- המחלקה התרמית המייצרת מוצרים מוכנים לאכילה ויחד אני צומחת. התפקיד שלי הוא לספק שקט מקצועי בתחומי למנהל המפעל כדי שהוא יוכל להתרכז ב'הארד קור'. אני עוסקת במיון ובהשמת כוח אדם, בבקרה תקציבית, במעקב אחרי העוצאות, בניהול פרויקטים מזדמנים, ברווחת העובדים ובנושאים שונים נוספים. אני הכתובת בשביל כל העובדים במפעל".

רונית מגדירה עצמה כצמאת דעת. לפי עדותה היא שותה כל הזמן ומרווה את צימאונה בלימוד מתמיד. "אני אוהבת לדעת, להעמיק, ללמוד ולהתפתח. יש לי עוד המון מה ללמוד. אני מרגישה עצמי עדיין בחיתולים בתחום הייחודי של מילועוף. אני לומדת תוך כדי תנועה ובחינה מתמדת של המצב הקיים בונה נהלים ומטמיעה אותם ודפוס עבודה מסודרים ומאורגנים" היא אומרת, ומוסיפה שמטרת עיסוקה בין היתר לאפשר שקט בתחומה לרצפת הייצור במפעל.

אתם תורמים גם כסף?

"אנחנו לא תורמים כסף אלא "שווה כסף" הון אנושי. באמצעות התרומה אנחנו בונים שיתופי פעולה על בסיס כל הדברים שקיימים במילועוף ושבאמצעותם אנחנו יכולים לעזור לארגונים בשווה כסף". במהלך שנת 2016 מילועוף תרמו לעמותות שונות המחלקות סלי מזון, לחטיבות ויחידות בצה"ל וכן לעמותה למען ניצולי שואה ועוד. בהיבט העשייה המשותפת מילועוף נמצאת בתהליך ביצוע של פרויקטים עם מוסדות חינוך לנוער בעלי צרכים מיוחדים.

מה ייחשב להצלחה?

"אני כל כולי בתוך העשייה. אני מאחלת לעצמי שהתפקיד שלי כמנהלת אחריות חברתית יתפתח לתפקיד מפתח במילועוף. שאלמד ואפיק את המיטב במחיצתו של אריה, שהוא אישיות כריזמטית ומאגר ידע בלתי נדלה. מדובר באדם שנחשב למובילים בתחום הבשר בארץ. כל יום שבו אני במחיצתו ויכולה ללמוד ממנו הוא הצלחה ורווח אישי. מאחלת לי לשנה הקרובה ושואפת לפתח תחום של ליווי לקוחות מרכזיים ודומיננטיים מאלף עד תו".

שורה תחתונה?

"אני מביאה אתי לתפקיד לוגיקה מנצחת עם רוח ונשמה".



זרקור על חטיבת הסחר של מילובר

צופית קריכלי, מנהלת החטיבה



צוות קטן ומובחר המונה את צופית קריכלי, מנהלת החטיבה, את אושרית יפרח, ורוזית טייק, מנהלות תיקי הלקוחות באיזורים השונים כשלצידן נאווה אגייב מתאמת ההזמנות ושי שמול, אחראי הלוגיסטיקה, מפעילים את חטיבת הסחר של מילובר בשנתיים האחרונות.

הלקוחות מודעים למעטפת החזקה והאמינה של מילובר, שמשרה בטחון ואמינות ללקוחות אנחנו לא מוכרים חומר שלא עבר בדיקת איכות, ואנחנו מטפחות קשר אישי, ישיר וזמין תמיד. הכנסנו דם חדש לענף, תחום החקלאות היה שוק גברי, מבוגר, רוטיני ועכשיו אנו הנשים באות עם מעוף, אנרגיות חדשות וערך מוסף של חדשנות ושיקפיות. הנגשנו לכל הלקוחות את האתר של מילובר, הדיווח שם הוא און-ליין, מידע על מועדי הגעת האוניות, על החומרים הניתנים לרכישה, לכל לקוח כרטיס אישי מעודכן באתר שבו הוא רואה את מצב ההזמנות שלו. פתחנו בדרום מרכז הפצה, חמרי הגלם מגיעים אליו ישיר מהנמל, וממנו מופצים אל החקלאי במועד הקצר ביותר ובדרך הקצרה ביותר, דבר שמזיל עלויות כי הרי המזון הוא הרכיב הכי כבד בהוצאות הרפת.

לסיום אומרת צופית, אנחנו עובדות קשה מאוד, מודעות לכך שאנחנו לא היחידות בשוק, וערכנו יקבע על שרותיות, איכות וזמינות, כבר מתחילות לראות את התוצאות, והציפיה היא שיימשך כך.

חטיבת הסחר של מילובר מתמחה במכירה ואספקת חומרי גלם למיספוא. חולשת על המגזר הקיבוצי, מושבי והפרטי כאחד. פעילות זו נותנת מענה לצרכי הלקוחות המבוססים על צריכת תערובת מחד וחמרי גלם מאידך.

המוטו של החטיבה: למכור תוך כדי שירות אישי וישיר, תוך הקפדה על איכות בלתי מתפשרת.

מנהלת החטיבה היא צופית קריכלי, תושבת בית אריה, אם ל-4 ילדים, מעידה על עצמה שהיא נושמת שיווק ומכירות. צופית באה מתחום אחר לגמרי, במשך 10 שנים ניהלה מערכות מכירה ושירות ב-012 פרטנר, ורוב עיסוקה היה ביצירת קשרים עם חברות גדולות רבות עובדים. יש לה תואר שני במינהל עסקים ולדבריה היא חיה ונושמת את העולם של הלקוח, אוהבת את הממשק אל הלקוח הסופי, את המפגש פנים אל פנים ואת יצירת החיבורים האישיים שמהם נוצרת המכירה. בהתחלה היה בה ספק איך תצליח לעבור מחדרי הישיבות הממוזגים וממכירה של טכנולוגית המחר, לארגונים גלובאליים ענקיים, אל החקלאים המשפחתיים, אל הקיבוצניקים ואל מזון לבעלי חיים. לדבריה, הופתעה בעצמה באיזה קלות קיבל אותה העולם הזה, שמחה לציין את תרומתם של שותפיה במילובר למעבר החלק והמרתק הזה, אורי לופט המנכ"ל, יונתן, כרמל, גושן, אדם ועוד רבים שהכניסו אותה מהר מאוד למשפחת מילובר וכיום היא מאוד מרוצה מהמעבר וכל האנרגיות מופנות לקדם את החטיבה לטובת הלקוחות, החברה והתשלובת.

בתחילת עבודתה גייסה צופית את שתי מנהלות תיקי לקוחות: אושרית לאיזור צפון, ורוזית, לאיזור דרום. בשנה זו המטרה היא גיוס לקוחות ושימורם תוך מתן מענה מהיר ואיכותי לכל לקוח. לשם כך הן נמצאות הרבה מאוד בשטח, מבקרות ברפתות, מיידעות את החקלאים על מועדי האניות ועל המוצרים שמגיעים בהן וקשובות לכל צורך וצורך בשטח. צופית מתארת, "הפכנו לשחקן מוכר בשוק, בגלל אפקט הגודל, האיכות והשירות שלנו.



משמעת מים

ברזים אוטומטיים שהותקנו במבנה המרכזי של מילואות יחסכו 50% מצריכת המים

באחרונה הותקנו ברזים אוטומטים בכל המבנה המרכזי של מנהלת מילואות. התקנת הברזים אמורה לחסוך 50% בצריכת המים בכלל ובמים לשימוש ניקיון המשטחים היבשים והציבוריים במבנה בפרט. במסגרת המבצע הותקנו 22 ברזים ובכל אחד מהם הוראות שימוש, על רקע אדום בולט. התגובות הטובות מעידות על התועלת שבהתקנתם, שבוצעה כחלק בלתי נפרד ממדיניות הייעול והחיסכון המיושמת בכל מפעלי התשלובת.

מעורבות בקהילה

**טקס חלוקת מילגות
לסטודנטים מקיבוצי
התשלובת התקיים
בישיבת המזכירות
האחרונה במילואות.**



המסלול הזה לדעתי הוא הכי מגוון ממסלולי הלמידה בפקולטה, יש לנו חופש בחירה כמעט מלא בשנה השלישית לגבי בחירת הקורסים. המסלול מאוד מעניין והוא גם מאוד מעשי לדעתי, לכן בחרתי אותו כדי שתהיה לי האפשרות לחזור לצפון ולעסוק בתחום.

אני בן קיבוץ מצובה כך שאני מכיר טוב את מילואות, עבדתי במטעי האבוקדו והליצי של הקיבוץ מכיתה ז' ובאופן כללי התכנית היא לחזור לאיזור ולעסוק בתחום החקלאות.

אמנם לא יכולתי להגיע בעצמי לקבל את המלגה, אך תודתי היא גדולה.

המילגה הזו תעזור לי באופן לא מבוטל להתמקד ולהשקיע יותר בלימודים מאשר בניסיון לממן את השכ"ד והמחייבה.

אני מודה לכם מקרב לב על שמצאתם אותי מתאים לקבל את המילגה."

ירדן דרו מקיבוץ רמת יוחנן, לומד תואר שני בגנטיקה והשבחה בפקולטה לחקלאות ברחובות. במסגרת הלימודים הוא עורך מחקר בחוות נווה יער, תכניותיו לאחרי הלימודים הם לחזור לקיבוץ, כבר היום הוא מועמד לחברות ברמת יוחנן, ולהשתלב במשרד החקלאות או במכוני מחקר בתחום.

כמו בכל שנה, חולקו 9 מילגות לתואר ראשון ושני ומילגה אחת לדוקטורט, בתחומי החקלאות, ההנדסה ומה שביניהם. נפגשנו עם כמה מהמילגאים לשמוע עליהם ועל הקשר עם מילואות.

עמית אסייג מקיבוץ אילון, לומדת ביוטכנולוגיה במכללת תל חי בשנה שלישית.

מסלול הלימודים שבחרה היא ביוטכנולוגיה כללי, שמאפשר מגוון אפשרויות התמחות.

במסגרת השנה השלישית היא משתתפת במחקר מדעי במעבדות מיג"ל. המחקר עוסק בפיתוח חיידקים לסיבים תזונתיים מותאמים על פי גילאים ומבנה פיזיולוגי של הנוטל אותם.

בכוונתה לסיים את הלימודים לחזור הביתה ולחפש עבודה כאן באיזור. לדבריה, לא הכירה את מילואות, אך במשרה מתאימה זו יכולה להיות אופציה רצויה מאוד.

אגמון נאמן מקיבוץ מצובה, "אני לומד בפקולטה לחקלאות שנה שלישית במסלול אגרואקולוגיה ובריאות הצמח (בעבר נקרא הגנת הצומח). באופן כללי המסלול הזה מכון בעיקרו לאינטראקציות בין הצמח לחרקים, הצמח והסביבה, טיפול ומניעת מחלות ופגעים בצמחים ויש לנו קורסים רבים שעוסקים בנושאים אלו.

מפעל מילועוף ימשיך לאמץ את אלופת המדינה ומחזיקת הגביע בכדורעף הפועל מילועוף מטה אשר/עכו.



מקיימים שחקני הקבוצה ומאמנה, נועם כץ, באימונים לתלמידים בבתי ספר יהודים וערבים בעיר עכו, אשר ראש העיר שלה, שמעון לנקרי, הנו אחד מהתומכים בה. יצוין, כי אוהדי הקבוצה מעריכים מאוד את מעורבותם הפעילה של שחקניה בפעילות התנדבותית בקהילה.

ניר וולמן: "הכדורעף הוא עוגן ספורטיבי מרכזי שמלכד סביבו בגליל המערבי אלפי אוהדים בהם ילדים, בני נוער, מבוגרים. עם האוהדים נמנות נשים רבות בכל הגילאים. קו מחבר בין חזון המפעל לקבוצה הוא הדגשת חשיבות איכות המזון לצד הספורט לבריאות הגוף והנפש. מילועוף מייצרת מוצרים בריאותיים רבים."

במילועוף ובקבוצת הכדורעף מדגישים את היותה של הקבוצה הייצוגית קבוצת הדגל של האזור, אשר תשלוט מילואות, הבעלים של מילועוף, מבטאת הלכה למעשה את ערך המעורבות בקהילה והתרומה לה.

מפעל מילועוף מתשלבות מילואות השייכת ל-25 קיבוצים ומושבים מהגליל המערבי, ימשיך, זו השנה החמישית ברציפות, לאמץ את קבוצת הכדורעף מילועוף הפועל מטה אשר/עכו, אלופת המדינה ומחזיקת גביע המדינה בארבע השנים האחרונות. שחקני הקבוצה, אשר העונה תאומץ, בין היתר, על ידי ספונסרים נוספים, ישחקו עם חולצות ששם מילועוף יתנוסס בחזית. לדברי מנכ"ל מילועוף, ניר וולמן, הקבוצה הטמיעה את אחד מערכי הליבה של המפעל - תרומה לקהילה: במסגרת שיתוף הפעולה בין המפעל לקבוצה,

מנכ"ל קבוצת הכדורעף הפועל "מילועוף"

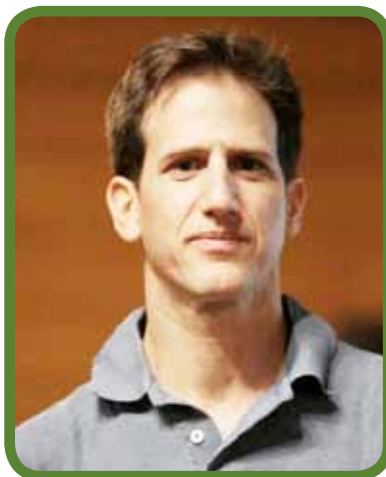
השנים האחרונות היא זכתה בתואר כפול - אלופת המדינה ומחזיקת גביע המדינה. בן צבי, חובב כדורעף מנעוריו, המגדיר עצמו בחיך כ"שחקן כושל" אמור לחזק, להדק ולבסס את הקשר בין הקבוצה ובין המאמץ (הספונסר) העיקרי שלו - חברת מילועוף, אשר שמו יתנוסס בקדמת המדים שילבשו שחקני הקבוצה גם העונה. "מילועוף משקף ומבטא את הערך החשוב של כל תשלוט מילואות ומשקי המפרץ - נתניה לקהילה, תרומה לה ומעורבות פעילה בה. בכל הפרסומים והחדשות של הקבוצה מתנוסס שמו של מילועוף כספונסר ראשי של הקבוצה. גם בקדמת החולצות שילבשו שחקני הקבוצה

עמיר בן צבי מנכ"ל קבוצת הכדורעף הפועל "מילועוף" מטה אשר/עכו:

"אלופת המדינה ומחזיקת הגביע בכדורעף בארבע השנים האחרונות מעורבת בקהילה כחלק מהמחויבות שלה למימוש ערך התרומה"

מילועוף מביאה לידי ביטוי את הערך החשוב של כל תשלוט מילואות ומשקי המפרץ - נתניה לקהילה, תרומה לה ומעורבות פעילה בה. בכל הפרסומים והחדשות של הקבוצה מתנוסס שמו של מילועוף כספונסר ראשי של הקבוצה. גם העונה יתנוסס השם מילועוף בקדמת החולצות שילבשו שחקני הקבוצה

משקף ומבטא את הערך החשוב של כל תשלוט מילואות ומשקי המפרץ - נתניה לקהילה, תרומה לה ומעורבות פעילה בה. בכל הפרסומים והחדשות של הקבוצה מתנוסס שמו של מילועוף כספונסר ראשי של הקבוצה, אומר עמיר.



עמיר בן צבי, חבר קיבוץ שמרת, המנהל החדש של קבוצת הכדורעף הפועל מילועוף מטה אשר/עכו, מודע לגובה שבו ניצב רף הציפיות ומהקבוצה: בארבע

← הנשק במש' הבא

עמיר בן צבי מנכ"ל הקבוצה



תמונת הקבוצה

הפועל מטה אשר/עכו מייצגת את הפריפריה, את הקהילה, את החיבור בין קיבוצי הגליל המערבי ולעיר עכו. החיבור הטבעי בא לידי ביטוי במגוון שיתופי פעולה בין המועצה האזורית מטה אשר, ובין עיריית עכו בכלל והעומד בראשה, שמעון לנקרי, בפרט. עמיר אומר שאף שאין כיום בעכו קבוצות כדורעף עירוניות, מתפתחת בה בהדרגה, בעקביות ובהתמדה, מסורת של אהבה לכדורעף, בין השאר בשיעורים ואימונים שמעבירים שחקני הקבוצה הבוגרת ומאמנה המצוין נועם כץ, בבתי ספר בעיר - יהודים וערבים.

עמיר, 41, נשוי ואב לשלושה, עובד בשיתוף פעולה מלא וכעזר ליושב-ראש מיכאל קישון, שזוכה ממנו לשבחים על האופן שבו הוא מבצע את תפקידו ועל כך שהוא "תמיד שומר על אופטימיות".

מה סוד ההצלחה של הקבוצה?

"החיבור לקהילה. אין אף קבוצה בארץ שיש לה קהל אוהדים מעורב ומסור כל כך. יש כאן מסורת ארוכת שנים של אהבה וגאווה לכדורעף. גם שני הילדים שלי משחקים. יש כאן גאוות יחידה של קבוצה בפריפריה שמתמודדת בכבוד רב. יש לנו מאמן שהוא מנהיג על המגרש ומחוצה לו. העונה עלו שלושה שחקנים מנבחרת הנוער שלנו לקבוצה הבוגרת. מדובר בשלושת השחקנים המובילים של נבחרת הנוער של ישראל. השושלת נמשכת וישנה אופטימיות רבה לעתיד".

כדי להעמיק ולבסס את מיצובה של הפועל מילועוף מטה אשר כקבוצה מובילה בישראל נפתחה השנה, לראשונה, אקדמיה לכדורעף שעמה נמנים כ-20 נערים. "הם מתגוררים יומיים בשבוע בתנאי פנימייה בבית הספר 'אופק' בקיבוץ עברון, וביומיים אלה הם משתתפים באימונים מתוגברים ברמה הגבוהה ביותר".

גם נשים משחקות כדורעף במטה אשר?

"יש לנו שתי קבוצות של נשים - נערות ונוער. בעבר היתה קבוצת נשים מפוארת".

עמיר מנהל את הקבוצה לצד עבודתו במשרה מלאה כמנכ"ל עמותת "ערכים בספורט" אשר מטמיעה חינוך, ערכים וכישורי חיים בקרב ילדים ונוער.

מה הוא התפקיד שלך כמנכ"ל עמותת "ערכים בספורט"?

אני אחראי על פעילות חינוכית בעשרות מועדוני ספורט בכל רחבי הארץ - בענפי ספורט שונים,

החל בליגת העל וכלה בקבוצות קטנות וקבוצות רשת המתנסים. המטרה היא להטמיע במי שעוסקים בספורט ערכים בסיסיים של כבוד למשחק וכבוד לזולת. אחד מתוך שלושת אלפים ספורטאים יהיה ספורטאי מקצועני בענף ספורט שיבחר בו. זהו אחוז זעום. מישהו יכול להגיד שהתוצאה הזאת היא טראגית, כי ילדים ונוער משקיעים את כל כולם בספורט, מקדישים אין סוף זמן ומאמצים ובסוף לא יהיו ספורטאים מקצועיים, אבל זו גישה וראייה מוטעית. הערכים שהם רוכשים בעצם עיסוקם בספורט יהפכו לכישורי חיים בעתיד. הם לומדים מה זה נחישות, דבקות במטרה, התמדה, קבלת האחר וקבוצתיות. הם נמצאים במסגרת בלתי פורמאלית שיכולה לעזור להם גם אם לא יהיו, ורוב רובם לא יהיו, ספורטאים מקצוענים".

יש לך קשר מיוחד עם מנכ"ל מילועוף ניר וולמן. כיצד הוא נוצר?

"ניר היה המפקד שלי בסיירת צנחנים ולאחר כמה שנים אני הייתי המ"פ שלו במילואים. הוא טרטר אותי בטירונות ואחר כך שתינו קפה יחד במילואים. ניר מחובר מאוד לקבוצה וכמובן מנכ"ל מילואות, און ברזילי ודודו גינת, עושים המון למענה. הם מסייעים לגייס ספונסרים ותורמים רבות לחיזוק קשרי הקהילה".

מה לאחל לך לקראת השנה החדשה?

"ניצבת בפנינו משימה קשה. כשאתה ממוקם במשך ארבע שנים ברציפות במקום הראשון אין לכאורה לאן להשתפר. תאחל לנו שנתאמץ כמו בכל שנה ושיימשך ויתחזק הקשר עם הקהילה. שהשחקנים יתנו את הכול על המגרש. אנחנו דוגלים בגישה שאומרת שהדרך לא פחות חשובה מהמטרה".

תשלובת מילואות

מאחלת לכל עובדיה,

לכל בני ביתם

ולכל אזרחי מדינת ישראל

שנה טובה

ואתקוה

