



אפריל 2016

גיליון מס' 67

חדשות מילואות

מילואות • חברה לפיתוח משקי מפרץ חיפה בע"מ
דואר נא אשרת 1032900 • טל. 04-9853102 • פקס. 1534-9917569 • E-mail: milouot@milouot.co.il • www: milouot.co.il



האנשים של מילואות גיליון מס' 67

- ◆ כוחינו באחדותינו
- ◆ בין גיליון לגיליון
- ◆ הרכב הנהלות
- ◆ מדיניות ועדת מינויים
- ◆ סיכום כהונת מנכ"ל
- ◆ אינטגרציית מילועוף
- ◆ כל משבר הוא גם הזדמנות
- ◆ קיבוץ כישור
- ◆ אחרי 28 שנה, אינני ילד עוד
- ◆ יום המעשים הטובים



דבר המנב"ל

כוחנו באחדותנו

עוצמתו של הארגון באחדותו והוא יכול להמשיך לעשות זאת, רק בתנאי שנאמין ונרצה להמשיך לעבוד במשותף לאורך זמן, תוך הכרה שכוחנו באחדותנו. על אף כל הסערות סביבנו, בכל תחומי החיים, הן בשינויים שעברו הקיבוצים והן בתחומי החקלאות, הצלחנו לשמור על האחדות ולתת מענה לצרכי הקיבוצים, תוך שמירה על שת"פ אזורי. נאמנות המשקים באזורינו, היא יחודית כיום בארץ, אינה מובנת מאליה והיא מחייבת את כלנו למאמץ למציאות, לתוצאות טובות, לשקיפות ולחדשנות.

אנו, כל עובדי התשלובת, מעריכים מאוד את שיתוף הפעולה הפורה עם כל המשקים, את ההיענות של המגדלים והמנהלים לצרכי המפעלים ואת העובדה שבכל אחת מהפעילויות הרבות, אנו מקבלים רוח גבית ושיתוף פעולה חסר תקדים. אני תקווה שנצליח גם בעתיד לתת מענה לצרכים המשתנים של הקיבוצים ושהם ימשיכו לראות במילואות את ביתם.

אח אהבה

און ברזילי - מנכ"ל מילואות

האתגרים לשנה הקרובה גדולים ומורכבים, אני צופה המשך השינויים בכל הקשור לתחום החקלאי, בעיקר בפתיחת השוק ליבוא והסתלקות הממשלה מכל הקשור בתכנון החקלאות. לצערנו אנו עדים להמשך תהליך התפוררות השותפויות הקיבוציות המרכזיות, הארציות והאזוריות זאת יחד עם ירידת ההשפעה של התנועה הקיבוצית במערכות הפוליטיות. מה שמחייב את הארגון האזורי בשיתוף המשקים והמועצות האזוריות להיות הגוף המוביל, שיכול לתת פתרונות מערכתיים בתחום הכלכלי של הקיבוצים, ע"י סיוע במימון, עזרה בפיתוח ענפים קיימים וחדשים, עזרה במצבי משבר של קיבוצים, פיתוח ענפים חדשים, פיתוח מקצועי ופיתוח שווקים.

און ברזילי - מנכ"ל מילואות



דבר המערכת

האנושי של כלל עובדיה והתמיכה הגורפת והעידוד והגיבוי המלאים מצד הבעלים-הקיבוצים.

האביב הגיע ומביא עמו בשורה מרעננת: לאחר עשרות שנים, מצטרף אל קהילת מילואות קיבוץ כישור, שעם חבריו נמנים אנשים בעלי צרכים מיוחדים. מילואות תמשיך לתרום לקהילה ולהתנדב אליה כחלק בלתי נפרד מהתפיסה הבסיסית המנחה אותה והחזון המשמש לה מצפון.

כוס ה"לחיים" שמרימים עובדי וחברי מילואות ערב חג הפסח אינה כוס נחמה - היא כוס ישועה, תקווה ותפילה, כוס על מה שהושג ועל מה שיושג, כוס ברכה על מה שנכון וראוי לברך עליו ונעים להתברך ולהיות גאים בו.

אח אהבה

אהרון כפיר



כינוסם של נציגי הקיבוצים השותפים במפעלי מילואות, לשמוע על תוצאות הפעילות העסקית הענפה ב- 2015 היא ביטוי לקשר ההדוק והעמוק, לשייכות ולמעורבות הטבעית שלהם בתשלובת. כינוס זה הוא גם המקום והזמן שבו מאשררים הנציגים את התכניות המוצעות לשנה הבאה 2016, הטבועות בחותם שדרוג, המשך צמיחה, מיזמים חדשים וכל מה שמסמן את האופק מזה ומתווה את הדרך אליו מזה. מעורבות הקיבוצים ותמיכתם מהווים מנוע ומנוף צמיחה שאי אפשר להפריז בחשיבותו. תרומתם, המוערכת והמבורכת, חשובה במיוחד וביתר שאת בתקופה, אשר התעלמותה של הממשלה מהקיבוצים בכלל והתנכלותה לחקלאים בפרט מערימות קושי נוסף על מצבם הקשה של החקלאים גם בלעדיהם (זכויות היוצרים לקושי, מזג האוויר...) על אף הקשיים האובייקטיביים מחד גיסא וחוסר הפרגון הממשלתי בלשון המעטה לחקלאות ולחקלאים מאידך גיסא, מילואות רושמת הצלחות והישגים כלכליים נכבדים הודות להון

המערכת:

עורכים: רמי רז ואהרון כפיר | ארכיון: אילנה ליבנה-קלין
מזכירת מערכת: מיכל נוה | עיצוב: סיגי לנדאו - סיגסטאר עיצוב גרפי



פרוטוקול מועצת מנהלים
מיום 30.11.15

1. דוחות כספיים סקורים 30.6.15 - רו"ח סילביה רוטברט ועוזי רטנר מציגים דוחות לתקופה והשוואה לדוחות 2014:
הוחלט: לאשר הדוחות.

2. חלוקת דיבידנד (בהשתתפות עו"ד שמשי)
- עו"ד שמשי מפרט 2 מבחנים לחלוקת דיבידנד: מבחן הרווח ומבחן כושר פירעון.
דיבידנד ביניים יכול להיות מאושר במועצת מנהלים.

הצעת החלטה:

לאחר שהוצגו בפני הדירקטוריון על ידי רו"ח סילביה רוטברט מברית פיקוח דוחות כספיים סקורים ליום 30/6/15, והיקף הרווחים הראויים לחלוקה בגין השנתיים האחרונות עד לאותו מועד, ולאחר סקירה של הנהלה ושל רו"ח הנ"ל ביחס למצב הכספי והתזרימי של החברה, והשפעת החלוקה על פעילותה וכושר פירעונה; ולאחר שהדירקטוריון דן ובחן את הדברים והשתכנע כי החלוקה היא מתוך יתרת הרווחים הראויים לחלוקה בשנתיים האחרונות, וכי לא קיים חשש סביר שהחלוקה תמנע מהחברה את יכולתה לעמוד בהתחייבויותיה הקיימות והצפויות; הוחלט לחלק לכל בעלי המניות בחברה דיבידנד. המועד הקובע לזכאות להשתתף בחלוקת הדיבידנד הינו מועד החלטה זו.
הוחלט: לאשר.

3. דוח מנכ"ל - און מפרט נושאים שוטפים:
תב"ע - ועדה מחוזית החליטה להפיק התב"ע- בשעה טובה (ממתינים לאישורנו).
חוק ההסדרים - הפטם הוצא מהחוק תוך התחייבות לירידת מחיר של 10%.

4. ועדת מינויים - רמי מציג הצעה להרכב ועדת מינויים ל- 2016:

| | | |
|----------|--------------------------|----------------------|
| ממשיכים: | מירב הספל (יחיעם) | אשרת זהבי (גשר הזיו) |
| | גבי טריינין (אדמית) | דפנה סוקול (מילואות) |
| | חן פלור (כפר מסריק) | רמי רז (מילואות) |
| חדש | אורי כובס (לוחמי הגטאות) | |

הוחלט: לאשר.

5. תקציב 2016:

- 1. מילובר** - אורי לופט מציג תקציב מוצע למילובר והשוואה לאומדן 2015 וביצוע 2014: פעילות חדשה של סחר ח"ג מביא לגידול גדול ביבוא ח"ג, במחזור וברוח.
- 2. מילועוף** - שוקי וחנן מפרטים הצעת תקציב מפורט:
- יעדי 2015** - תכנית מול ביצוע.
- יעדים 2016:**

| | |
|-------------------|------------------------------------|
| הסדרת משבר בהודים | הרחבת מפעל מוצרים |
| כשרות מהודרת | התארגנות לתזרים עצמאי ומימון בנקאי |
| הסדר פטם | התאמת ההפצה למדיניות משתנה |
| משחטה דו-תכליתית | |

- * צור מפרט משמעות המעבר לתזרים עצמאי מול מימון בנקאי.
- חילופי מנכ"ל מילועוף** - און מפרט נוהל החלפה ופעילות ועדת איתור.
 - 1. מאגרי אשר** - אייל סהר מפרט הצעת תקציב ל- 2016:
 - יעדים** - הוצגו ביצוע יעדי 2015 ויעדים 2016.
 - כמויות (מ"ק):**

| | | |
|------------|------------|-----------|
| מפעל צפוני | 2015 | 2016 |
| סה"כ | 9,267,00 | 8,800,000 |
| מפעל דרומי | 2015 | 2016 |
| סה"כ | 18,607,000 | 17,810,00 |

* און מפרט בעייתיות מאגר געתון ודרישת מעלות.
הוחלט: לאשר התקציבים שהוצגו.

המשק במש' הבא ←





8. נכסים - איתן הציג את תקציב מילואות בע"מ - נכסים ואת התכניות ל- 2016.

הוחלט: לאשר התקציבים שהוצגו.

9. בנוס לעובדים - און הציג את המודל: החלוקה בין העובדים נמצאת בידי המנהלים. סכום מינימום ומקסימום לעובד.

הוחלט: לאשר.

10. פתיחת חשבון נ"ע למילואות בע"מ.

הוחלט: לאשר.

פרוטוקול מועצת מנהלים
מיום 28.12.15

- 1. חילופי מנכ"ל מילועוף** - יהודה הציג את ניר וולמן מועמד לניהול מילועוף. ניר (42) תושב תל עדשים נבחר במכרז בהנהלת מילועוף ואמור להחליף את שוקי ב- 4/16, שוקי עובר למטה מילואות לפיתוח אסטרטגי.
- 2. דוח מנכ"ל** - און מפרט נושאים שוטפים:

1. חט' הפירות:

שנת 2015 הייתה שנה מאתגרת במיוחד, בענפי הפירות למיניהם הייתה שנה יחסית טובה, בעיקר בכל הקשור ליצוא, הן ברמת התרחבות הפעילות והן ברמת המחירים.

2. חט' בעלי חיים:

בתחום בעלי החיים הפעילות שלנו מתחלקת לשניים: מילובר ומילועוף.

במילועוף הייתה שנה קשה ומאתגרת במיוחד, הן בתחום המסחרי והן בתחום המקצועי.

הענף כולו נמצא תחת זכוכית מגדלת ותחת התקפות בלתי פוסקות בעידוד התקשורת ומשרדי הממשלה השונים, הן בהיבטים כלכליים (מחירים וכו') והן בהיבטים הציבוריים (ניקיון, מחלות וכו').

התחלנו את השנה עם שכיחת השוחטים, המשכנו עם בעיות וטרינריות קשות (צומת גידים וסלמונלה) שגרמו לנו לנזקים כבדים הנאמדים במיליונים רבים ומסיימים את השנה עם תכנית הטלוויזיה שהייתה מלאה בחצאי אמיתות ושקרים - על אף כל האמור לעיל, הצלחנו לסיים את השנה ברווח.

בשלב זה אין הסכם בענף והיעדר הסכם תביא את הענף כולו להפסדים כבדים. אנחנו נערכים בהתאם ועושים צעדים להקטנת ההפסדים ככל שניתן.

במילובר מסיימים שנה טובה. החברה עומדת בכל היעדים שנקבעו ומגדילה את המכירות בשוק קשה ומורכב.

אנו מתמקדים בפיתוח הסחר והרכש של הגרעינים באופן ישיר.

ביצענו שדרוג של מערכות היצור ללא פגיעה בתפוקה וצוות החברה הוכיח יכולת גבוהה בכל ההיבטים, על אף השינויים הפרסונליים שהיו.

3. כללי:

בתחום הנדל"ן המשכנו את הפיתוח המואץ של השנים האחרונות, כאשר נראה ששנת 2016 תהיה שנת מפתח לפיתוח הנדל"ן ונושא זה יהיה המרכזי השנה.

עסקת כפר מסריק נסגרה (כזכור, קניה מותנית של 40 דונם) ונראה שנסגור עסקה נוספת של כ- 25 דונם.

3. תקציב 2016:

4. גליל אקספורט - דרור הציג את התקציב והתכניות לשנת 2016.

5. מילופרי - תמיר הציג את התקציב והתכניות לשנת 2016.

6. פרי הרי הגליל - עמוס הציג את תכנית 2016.

7. גליל שוק מקומי - יפתח מציג את תוצאות לשנת 2015 והתכנית של גליל שוק מקומי לשנת 2016.

פרוטוקול מועצת מנהלים
מיום 21.3.16

1. אסיפה שנתית - רמי מפרט סדר יום לאסיפה בקיבוץ כישור 14.4.2016 ומציג הצעת ועדת מינויים למדיניות הוועדה והרכב הנהלות מוצע.

2. דוח מנכ"ל - און מפרט נושאים שוטפים:

1. חט' הפירות - אנו מגבשים הקמת חטיבות שתרכז כל הפעילות בפירות כולל: שיווק, מילופרי ובתי אריזה נוספים בראשות תמיר פורת.

2. נכסים - מו"מ לסיום עסקת רכש של 40 דונם בכפר מסריק ו- 25 דונם במילובן. תב"ע חדשה לפני הפקדה.

3. מים - החלטות כבדות לפנינו כולל דרישת הרשות להפוך אותנו לספק אזורי.

3. הסכם "רפקור" - און מפרט ההסכם שגובש.

הוחלט:

(1) לאשר מתווה מוצע.

(2) לבדוק התקנון לעניין אישור באסיפת משקים.

4. עסקת מילובן - עו"ד אורטל רימר מפרט עסקת מילובן. הוחלט: לאשר.

5. תב"ע - אישור הפקדה - יוסי שק (מתכנן משרד ערן מבל) ואורטל רימר (עו"ד) מציגים את תשריט התב"ע החדשה + התקנון המיועדים להפקדה במחוזית.

זהו סיומו של תהליך שהחל לפני 5 שנים שבא לאחד 5 תב"עות שונות על כל השטחים במערב ובמזרח + שטחי הסדרת כפר מסריק, סה"כ כ- 570 דונם.

שטחי בניה מתוכננים:

| | |
|--------------|-------------|
| 1. מזרח | 62,052 מ"ר |
| 2. מערב | 152,818 מ"ר |
| 3. כפר מסריק | 126,406 מ"ר |

הוחלט: לאשר.



6. דוח נכסים - איתן מפרט במצגת את מדיניות ועדי מילואות:

| נכסים | כמות שוכרים | מבנים מושכרים |
|---------|-------------|---------------|
| נעמן | 25 | 11,300 מ"ר |
| מלוסיב | 34 | 21,785 מ"ר |
| מילוקור | 21 | 8,000 מ"ר |

איתן פירט יעדים לשנים הבאות עד 2020 כולל ההשקעות הנדרשות.

7. אישור פתיחת ח-ן בנק - צור מבקש אישור לפתיחת ח-ן בנק באיגוד ובבל"ל לתאגיד חברי מילואות.

8. החזרים 2015 - יהודה מפרט הצעה לחלוקת החזרים מתוך הרווחים עפ"י עקרונות שנקבעו לפני 3 שנים.

הוחלט: לאשר.

3. דוח מילועוף - שוקי מפרט ומסביר את השינויים בפטור מהגבלים עסקיים והנחיות חוק ההסדרים להכלת ענף הפטם בחוק. מסתמן מצב בו ההסדר בענף יסתיים ופיקוח מועצת הלול תתבטל. 152 מגדלים קיבוציים, 380 מגדלים מושבים. אנחנו פועלים יחד עם תנועת המושבים להוצאת הפטם מחוק ההסדרים.

4. דוח ביקורת - שלום מימרן (יו"ר ועדת ביקורת) מדווח על פעילות מבקר הפנים וועדת ביקורת:

הוועדה ישיבה השנה 3 ישיבות ודנה ב- 6 דוחות וביתר השנה תיפגש לישיבה נוספת לדון בדוח סקר סיכונים. מבקר הפנים, משרד עזרא יהודה - ביצע החל מ- 2007 עד וכולל 2015 - 69 דוחות ביקורת.

5. דוחות כלכליים 1-6/15 - צור מפרט דוחות לתקופה וטבלאות ריכוז לרווחי התאגידים בהשוואה לתקופה מקבילה.

**פרוטוקול אסיפת משקים
מתאריך 11.1.16**

1. דוח מנכ"ל - און מפרט נושאים שוטפים:
• כישור - 20 קיבוצים כבר קיימו דיון ואנו ממתנינים לדיון ביותרת 5 הקיבוצים שטרם השלימו הדיון - הנושא יועלה באסיפה הבאה:

- אפק- שלבים אחרונים במו"מ מול הבנקים.
- מילועוף - עבודה מול תזרים.
- סיום שנה:
- תוצאות טובות למרות הבעיות במילועוף.
- חברת סחר במילובר סיימה שנה ראשונה מוצלחת.
- ניר וולמן (42) מתל עדשים מונה למנכ"ל מילועוף וייכנס לתפקיד באפריל.

• מט"ש געתון יחיעם - בהסכם ההקמה סוכם להעביר 1.5 מיליון מ"ק לנהריה. אף שנה זה לא בוצע ועתה אנו נדרשים גם לבצע ההורדה וגם לשמר מטעי הקיבוצים בהשקעה גדולה. אי הסכמות עם מטה אשר לגבי הפתרונות.

2. שביל מחבר ישובים - דודו גינת (חבר צוות היגוי) מפרט הפרויקט המתוכנן לבניית שביל הליכה ורכיבה במרחבי האזור, שביל שיחבר את כל הישובים ויאפשר פעילות ספורט, בריאות, מורשת ועוד. מדובר על שביל באורך כ- 150 ק"מ שייבנה ב- 12 שלבים.

עלות - כ- 2.5 מיליון ₪ במהלך 5 שנים. פרויקט משותף למטה אשר ומילואות במימון משותף (זבולון שוקלים להצטרף).
לוי"ז 2 קטעים ראשונים יחנכו בסביבות פסח השנה.

**פרוטוקול אסיפת משקים
מתאריך 1.11.15**

1. כישור - דיון עקרוני לקבלתם לחברות למשקי המפרץ. נציגי קיבוץ כישור הציגו הקיבוץ על גווניו המיוחדים כולל סרט מרשים ומרגש ופירוט אוכלוסייה, חקלאות ועסקים, 90 משפחות בכישור + 170 אנשים עם צרכים מיוחדים. בכישורית לול פטם, כלביה, יקב. (אנשי כישור יצאו מהאספה).

יהודה מפרט המלצת הנהלת משקי המפרץ לאסיפה לאישור הצעת החלטה: "האספה רואה בחיוב בקשת קיבוץ כישור להתקבל לחברות באגודה, בהתחשב באופיו המיוחד של הקיבוץ ומנחה את ההנהלה להביא להצבעה באסיפה לקבלת הקיבוץ לחברות, לאחר חתימת הקיבוץ על בקשה להתקבל לחברות ועל כל המסמכים הנדרשים לשם כך".

הוחלט:

1. לקדם מו"מ עם כישור להצטרפותם למשקי המפרץ בתנאים מיוחדים עפ"י הנוסח המצורף.
2. אישור סופי למתווה יובא לאישור אסיפת המשקים במהלך ינואר לאחר דיונים במשקים.
3. המשקים מתבקשים לקיים דיונים פנימיים במהלך דצמבר לגיבוש עמדתם, נציגי מילואות יעמדו לרשות המשקים המעוניינים.

2. דוח מנכ"ל - און מפרט נושאים שוטפים:

- **חוק ההסדרים** - אנחנו נכנסים לתקופה קשה שלא ברורה שבסיומה תהא מציאות חדשה.
- **אגודה חדשה** - לניהול נדל"ן מילואות - האגודה בהליך הקמה.



7. תקציבי 2016:

| | |
|---------------|-------------------------|
| מילובר | אורי מציג תקציב ל- 2016 |
| מילועוף | חנן מציג תקציב ל- 2016 |
| מילופרי | צור מציג תקציב ל- 2016 |
| חטיבת פירות | צור מציג תקציב ל- 2016 |
| נכסים | צור מציג תקציב ל- 2016 |
| מילואות אגש"ח | צור מציג תקציב ל- 2016 |
| משקי המפרץ | דנה מציגה תקציב ל- 2016 |
| גליל אקספורט | דרור מציג תקציב ל- 2016 |

הוחלט:

- לאשר תקציבים.
- אושרה תכנית השקעות.
- יופצו דוחות וסיכומים.

פרוטוקול אסיפת משקים מתאריך 7.3.16

1. דוח אלון - יובל אורן מפרט מבנה האחזקות ואופן האחזקות בחברה, מצבה של החברה + הבעיות הניצבות לפניה וסיכום בהערכה זהירה תסריט לסיכום המסתמן.

2. הצעה לקבלת קיבוץ כישור לחברות במשקי המפרץ אגודה שיתופית מרכזית לחקלאות בע"מ - יהודה ודנה מפרטים ההליך שעברנו בחודשיים האחרונים לדיונים בבקשת כישור. התקיימו דיונים בכל קיבוץ, נחתמו ההסכמים, נתקבלה בקשה והתחייבות חתומות ומאושרות ע"י עו"ד. לאחר כל זאת מוצע לאסיפה לקבל החלטה זו.

מוצע:

1. האסיפה מאשרת קבלתו של קיבוץ כישור לחברות במשקי המפרץ אגודה שיתופית מרכזית לחקלאות בע"מ ("האגודה").
2. האגודה תקצה לקיבוץ כישור 1% (אחד אחוז) מהזכויות באגודה.
3. הקבלה לחברות והקצאת הזכויות תהיה כנגד תשלום סך של מאה חמישים ואחד שקלים וחמישים ואחד וחצי אגורות (סכום השתתפות הקיבוץ בהון האגודה).
4. קיבוץ כישור לא יהיה זכאי לכל זכות כספית או אחרת אשר מקורה בהחזקות האגודה (במישרין או בעקיפין) בתנובה, בהתאם להתחייבותו אשר הייתה תנאי לקבלתו לחברות.

הוחלט:

- לאשר הצעת החלטה.
- קיבוץ כישור נתקבל כחבר במשקי המפרץ אגש"ח - ברכות !!!

3. דוח מילועוף - מנהלי מילועוף: שוקי, דודו ואודי מסרו דוח ארוך ומפורט על כל חטיבה וחטיבה ועל סה"כ ביצוע ותוצאות המפעל ב- 2015 ותקציב 2016.

שוקי פירט המצב שבו אין הסדר בענף, הממשלה מנסה להוריד מכסים ויש מאבק עם הרבנות לאופן העסקת השוחטים.

4. דוח מאגרי אשר - אייל ואון מפרטים פעילות מאגרי אשר:

אייל מפרט דוחות כלכליים ל- 2015 ביצוע מול תקציב ותכנית 2016 כולל השקעות וכמויות קולחין.

אייל מציג סוגיות מרכזיות: מט"ש מעלות, אנרגיה סולארית, מימון השקעות.

און מפרט כוונת האוצר לביצוע "אמבטיה ארצית" בעוד רשות המים דוגלת בפתרון של "ספק אזורי", בשתי האופציות נדרש למימון עצמי גבוה יותר, הרחבת גביה והעלאת מחיר מים. און מדגיש אפשרה המתגבשת להולכת מים למאגר געתן כחלופה למט"ש מילואות.

5. דוח מילובר - אורי ואדם מפרטים פעילות מילובר:

מבנה - החברה מוחזקת ע"י 3 ארגונים אזוריים: משקי מפרץ, גליל עליון, עמק יזרעאל.

פעילות - יצור מזון לבע"ח, הפעלת מרכזי מזון, יצירת חלופות ח"ג לרפתות וסחר בחומרי גלם. אורי מפרט דוחות כלכליים למילובר מאוחד בין השנים 2014-2016, המפרטים ביצוע טוב ויעיל וגרף הרווח בעלייה, תוך פירוט פעילויות במכון, במרכזי מזון ומחלקת סחר.

ISRA KIBBUTZ

לרמי רז, מזכ"ל מילואות שחגג לאחרונה

יום הולדת שבעים במסיבת הפתעה

שערכו לכבודו החברים בהנהלת מפעלי

התשלובת בשיתוף רעייתו.

הלוקייטין, מסעדת אדלינה

בכבר.



הרכב הנהלות מילואות משקי המפרץ 2016

| מאגרי אשר | | | |
|-----------|---|------------------|--------------|
| מכתבים | 1 | און ברזילי | (יו"ר) |
| | 2 | אלעד אילן | ראש הנקרה |
| | 3 | דוד גלברד | אילון |
| | 4 | יאיר בר | סער |
| | 5 | עידו אדן | חניתה |
| חדשים | 6 | איתן עצינוי | כברי |
| | 7 | שרה אייל | כפר מסריק |
| | 8 | תמיר רז | לוחמי הגטאות |
| | 9 | אביעד פינקלשטיין | גשר הזיו |
| משקיף | 1 | בת שבע אלקיים | יחיעם |

| מ.מ. מילואות | | | | |
|--------------|-------|---------------|---------------|-----------|
| מכתבים | 1 | יהודה בכר | (יו"ר) | |
| | 2 | יהודה שלוסברג | גשר הזיו | |
| | 3 | גבי טריינין | אדמית | |
| | 4 | מיכאל קישון | שמרת | |
| | 5 | שרה סוויד | אילון | |
| | 6 | שלום שמחון | דמ"צ | |
| | 7 | שלום מימרן | דמ"צ | |
| | 8 | ישראל ויזל | הסוללים | |
| | 9 | ירון אלבוים | כברי | |
| | חדשים | 10 | אביב ינישבסקי | עברון |
| | | 11 | אורית שי | אפק |
| | | 12 | אבנר אחיטוב | רמת יוחנן |
| משקיף | 1 | אורית שחף | עין המפרץ | |

| גליל אקספורט | | | |
|--------------|----|-----------------|-----------------|
| מכתבים | 1 | און ברזילי | (יו"ר) |
| | 2 | אביהו גלעד | רמת יוחנן |
| | 3 | יהודה פלור | עין המפרץ |
| | 4 | רפאל בולניק | אדמית |
| | 5 | נעם לנדאו | נציג הדרי הגליל |
| | 6 | יוסי נקש | נציג הדרי הגליל |
| | 7 | מיכאל אהרונוסון | רגבה |
| | 8 | טל סקאלי | הסוללים |
| | 9 | שחר גולדברג | אפק |
| | 10 | אוהד אברבוך | חניתה |
| משקיף | 1 | ענבל ברון | כפר מסריק |

| משקי המפרץ | | | | |
|------------|-------|-----------------|-----------|--------------|
| מכתבים | 1 | יהודה בכר | (יו"ר) | |
| | 2 | מרב איל הספל | יחיעם | |
| | 3 | חן פלור | כפר מסריק | |
| | 4 | גל שר | אושה | |
| | 5 | ניר רוזן | הסוללים | |
| | 6 | אורלי גבישי סטו | חניתה | |
| | חדשים | 7 | אורי כובס | לוחמי הגטאות |
| | | 8 | יאיר ברנט | כפר מכבי |
| | | 9 | דמ"צ | |
| משקיף | 1 | יפעת גולדברג | אפק | |



הרכב הנהלות מילואות משקי המפרא 2016

| מילופרי | | | מכתבים |
|---------|----------------|-----------|--------|
| 1 | און ברזילי | (יו"ר) | |
| 2 | עמי קילון | יסעור | |
| 3 | נמרוד וולף | שבי ציון | |
| 4 | נורית פולין | ראש הנקרה | |
| 5 | זיו ברעם | בית העמק | |
| 6 | חגי ארזי | סער | |
| 7 | ישראל יוסיפיאן | אושה | |
| 8 | אורלי וייסמרק | געתון | |
| 9 | רחלה יוקטן | יחיעם | |
| 1 | רעות שפר-בר | עברון | |
| | | | חדשים |
| | | | משקיף |

| הנהלת גליל - שוק מקומי | | | מכתבים |
|------------------------|-------------|-----------|-----------|
| 1 | און ברזילי | (יו"ר) | |
| 2 | דביר גרוס | בית העמק | |
| 3 | יגאל אופק | רמת יוחנן | |
| 4 | דניאל לב | שמרת | |
| 5 | מוטי ינקו | כברי | |
| 6 | גבי נאמן | געתון | |
| 7 | קרייג שיהאן | יחיעם | |
| 8 | אביטל עוזר | כפר מסריק | |
| 1 | יסמין אסף | עין המפרא | |
| | | | חדש משקיף |

| מפעילי בית אריזה מילואות-שובל | | | מכתבים |
|-------------------------------|-----------------|------------|--------|
| 1 | און ברזילי | (יו"ר) | |
| 2 | תמיר פורת | מילואות | |
| 3 | הראל שובל | נציג שובל | |
| 4 | מיכה רז | אילון | |
| 5 | יואב צימרמן | עברון | |
| 6 | רעות צור | פרוד | |
| 7 | עופר אילת-רייז | כפר מסריק | |
| 8 | ג'וני עג'מיה | מצובה-מגדל | |
| 9 | אלכס רובינשטיין | אילון-מגדל | |
| 1 | חגית גולדברג | אפק | |
| | | | משקיף |

| מילובר | | | מכתבים |
|--------|----------------|------------|--------|
| 1 | און ברזילי | (יו"ר) | |
| 2 | יהודה בכר | מילואות | |
| 3 | אהרון בן חורין | עמק יזרעאל | |
| 4 | משה רוגל | עמק יזרעאל | |
| 5 | דורית ברק | גליל עליון | |
| 6 | מומו בן דוד | רגבה | |
| 1 | שגב ירבעם | גליל עליון | |
| | | | משקיף |

| מילועוף | | | מכתבים |
|---------|---------------|--------------|-----------|
| 1 | און ברזילי | (יו"ר) | |
| 2 | ריאה פלדמן | גשר הזיו | |
| 3 | בועז ורול | יסעור | |
| 4 | אורן ערב | אושה | |
| 5 | אבי אובנטל | עברון | |
| 6 | יונתן זומרפלד | רגבה | |
| 7 | עידן קפלן | לוחמי הגטאות | |
| 8 | עדי קויצקי | דמ"צ | |
| 9 | גיל קורן | כפר מכבי | |
| 1 | גיא קוקוי | סער | |
| | | | חדש משקיף |



מדיניות ועדת מינויים 2016

מרב הספל (יחיעם)
אשרת זהבי (גשר הזיו)
גבי טריינין (אדמית)

רמי רז יו"ר (מילוואות)
אורי כובס (לוחמי הגטאות)
דפנה סוקול (מילוואות)
חן פלור (כפר מסריק)

כללי

תפקידה של ועדת המינויים לאתר ולהציע מועמדים מתאימים להנהלות המפעלים עפ"י החלטות והנחיות האסיפה, ולמיטב שיפוטם של חברי הוועדה. במסגרת פעולות הבקרה וההכנה של ועדת המינויים לקראת הצעת השיבוץ ל-2016, ביצענו משובי הערכה של תפקוד הדירקטורים והתנהלות ההנהלות ביחד עם יושבי הראש והמנכ"לים של המפעלים בתשלובת. בהתאם לנושאים שהועלו בפגישות הנ"ל גיבשנו את עדכון ההמלצות המובאות לאישורכם.

מתוך המפגשים עם היו"רים והמנכ"לים (כולל המשובים שקיבלנו על מבנה ופעולת הדירקטוריונים) של תאגידי ומפעלי מילוואות, ומתוך הכרות עמוקה וארוכת שנים של חברי הוועדה, הבנו שהדירקטוריונים משמשים לייצוג ושיתוף בעלים, ברצוננו לכוון גם לחיזוקם כארגון משמעותי בפעילות ובקביעת המדיניות והדרך של הארגונים והתאגידים השונים ולהפכם למקצועיים, משפיעים ורלוונטיים יותר לפעילות והבקרה על הארגונים עצמם, זאת לטובת הארגונים, מילוואות והבעלים לאורך זמן.

מדיניות והנחיות עבודה

חברות בהנהלות תתאפשר רק לנציגי משקים חברי האגודה. זאת עפ"י הנחיות נציג רשם האגודות.

חשוב לאתר מועמדים בעלי ניסיון והשכלה, יכולת מקצועית בתחומי הכלכלה, תעשייה, ניהול וחקלאות. זאת תוך העדפת נשים וצעירים ומאמץ לייצוג כל משקי הבעלים.

לשבץ משקיף בכל הנהלה על מנת לקדם נשים וצעירים למעורבות במילוואות ויצירת "מסלול הרצה" + שנה זו תיכלל כשנת קדנציה.

בחירת חברים למועצות המנהלים לפי קריטריונים של יכולת, מקצועיות מרבית וזמינות לשיבות.

שמירה על רמה של מקצועיות של כל אחת מהועדות וההנהלות תוך שמירת הידע והעברתו מדור לדור. יש לשמור על רעננות המתפקדים בועדות בעצם ההחלפה של שלישי מחברי הועדות מידי שנה הסכמה לחברות בהנהלה מחייבת השתתפות בכל הישיבות. אי הופעה ל-2 ישיבות רצופות או היעדרות בלמעלה מ-50% מהישיבות ולפי בקשת יו"ר תגרום להחלפת

הנבחר. חברי ועדת המינויים יהיו האמונים על חילופים אלו בשנת העבודה השוטפת. הועדה תבחר מידי שנה מועמד ראוי להחלפה.

מינוי המועמדים הוא אישי בשאיפה לכהונה בת 4 שנים. הבחירה נעשית כל שנה באסיפה השנתית עפ"י המלצת ועדת מינויים ומסתייעת במשוב המנהלים מדי שנה.

ברוב של חברי ועדת המינויים יהיה אפשר להמליץ על הארכת תקופה לחבר בהנהלה שתרומתו ייחודית ו/או שהוא בעל כישורים בולטים ותורמים.

לא תתאפשר בחירת יותר מנציג ממשק אחד באותה הנהלה, להוציא בעלי תפקיד מכהנים, תוך מתן שיקול דעת בנושא לוועדת מינויים.

כל נבחר להנהלה יחויב בחתימה על טופס סודיות והתחייבות לפעילות עפ"י ההנחיות בחוק החברות (חובת נאמנות וחובת זהירות) וההנחיות בנושא ניגוד אינטרסים.

בחירת דירקטורים חיצוניים תבוצע עפ"י המלצת יו"ר + מנכ"ל, ואישור מועצת מנהלים, ובחירתם באספה כמקובל.

עובד מילוואות ותאגידיה אינו יכול לכהן כדירקטור בהנהלת מילוואות ומשקי המפרץ ובהנהלת המפעל בו הוא עובד. מנהלי מפעלים לא יכהנו כדירקטורים אלא יוזמנו כשמשקיפים קבועים.

דרכי עבודה ההצעות למועמדים יגובשו בוועדה ויעזרו בהצעות משקים, מנהלים ומנהלי מילוואות. שמורה לוועדה הפנייה למועמדים תוך יידוע המשק בו חבר/ה המועמד/ת.

המלצות

הועדה תשמש כועדת מינויים כל שנת העבודה ותטפל בהחלפת חברים אם יידרש ומזכיר ידווח תקופתית

לוועדה. דף "הצעת קיבוץ לאיוש ההנהלות" יופץ בכל קיבוץ לכל חברי האגש"ח.

בכל הנהלה יכהן לפחות דמ"צ אחד, בעל אוריינטציה מקצועית רלוונטית להנהלה אליה ייבחר.

הוספת משקיף לוועדות וההנהלות לטובת חבר צעיר ו/או אישה (חייב בהשתתפות 50% משכר דירקטורים).

סינום 5 שנים בהונה כמנכ"ל אינטגרציה מילועוף

שוקי בשן - מנכ"ל מילועוף

שוקי בשן (63) מסיים בימים אלה חמש שנים בניהול אינטגרציה "מילועוף", הנמצאת בבעלות תשלובת "מילואות". מכאן אמור בשן, חבר קיבוץ בית העמק, לעבור ל"קומת הניהול" של המפעלים האזוריים ולשמש כסמנכ"ל תפעול.



24 משקים קיבוציים ומושביים החברים במילואות ועוסקים בענף הפטם. בשנים האחרונות עוברת אינטגרציית מילועוף, כמו גם ענף הפטם כולו, משברים לא פשוטים. הייצור קטן בגלל מחלת הניוקסל, סלמונלה פגעה במחזורי הגידול ואם לא די בכך צצו במפעל בעיות פנימיות של שוחדים וכשרות.

תפרט מעט יותר?

בשן: "הענף יושב כאילו על רכבת הרים עולה ויורדת, גם באיומים החיצוניים וגם באיומים הפנימיים. בשנים 2011-2012 נגרמו לו הפסדים כבדים שגם מילועוף לא יצאה מהם בשלום. ב-2015 היו לנו שלושה אירועים יוצאי דופן: עיצומים של השוחדים (כמובן בגין בעיות שכר), אירועי 'צומת גידים' (שזהו מושג הילכתי הקובע כי העוף איננו כשר וניתן למכרו רק במגזר 'הלא כשר', מיעוטים וכו') ולפיכך נגרמו לנו נזקים. האירוע השלישי, מחלת הסלמונלה, תפס בלהקה אחת ובעקבות זאת גם בביצים ובאפרוחים. היינו מחויבים בהשמדת כל מחזור הגידול. מדובר על כמיליון עופות ונזק כספי מצטבר של כ-15 מיליון ש'.

יהיה נכון לומר שגם הצמחונות, הטבעונות, יום שני ללא בשר" וכו' פוגעים במכירות?

"למרות שיש מגמה של צמחונות, אנחנו דווקא מזהים עלייה עקבית בשיעור צריכת העופות בישראל (כ-2% בשנה), הנמנית על המדינות המובילות בעולם בצריכת המוצר הזה". בענף הפטם כבר אין שיווק מאורגן מזה שנים. מתקיימת תחרות עזה על הטיב והמחיר בין כל יצרני הפטם

בשן איננו מסתפק רק במטלות פנים מפעילות. הוא גם נושא במקביל בתואר המחיב יו"ר "ארגון מגדלי העופות בישראל" ובין לבין גם "עושה לביתו" כיו"ר הכלכלי של בית העמק. את המסלול המקצועי החל בשן בניהול לול הרבייה בקיבוצו. לאחר מכן ניהל את "מדרגת אשורת", ספקית האפרוחים העיקרית של משקי האזור. מאוחר יותר השלים לימודי כלכלה וניהול במדרשת רופין, תרם כמה שנים כנזכר בקיבוץ, ניהל את המשתלה המקומית, אבל משלהי המילניום הקודם - משנת 1997 - הוא מטפס בסולם הדרגות של מפעלי מילואות: התחיל כמנהל מעבדת "מילודע" (שכבר נמכרה מאז לגורם חיצוני), ניהל את אגף הקירור של המפעלים - "מילוקור" - ובמקביל שימש כנציג המפעלים בהנהלות כלכליות של קיבוצים חברים.

ב-2002 נכנס בשן לקבוצת המפעלים של מילועוף המתחדשת, במסגרת האינטגרציה, הכוללת במתכונתה החדשה לא רק את המשחטה הוותיקה אלא גם מפעל עיבוד עוף חדש, את חוות הגידול, את מכון התערובת "מילובר", את משקי הרבייה ואת המדרגה. בשנת 2011 החל בשן לכהן כמנכ"ל מילועוף.

אתה יכול להצביע על הישג מקצועי מרכזי שלך?

בשן: "ברור שזה השלמת שרשרת האינטגרציה, שכולל הקמת לולי הסבתות, המטילות ועד לשחיטה ולמוצרים המשווקים לשוק המוסדי: להסעדת ילדים, חיילי צה"ל, בתי חולים, אולמי חתונות ואירועים ועוד ועוד. הייתי עם הקבוצה שיצאה בשעתו לסויר בחוות אמריקאיות בעקבותיו התקבלה ההחלטה לאמץ את השיטה: הכול מתחיל מהשיווק, ממנו נגזר כל התהליך לאחור. השיטה תופסת יותר ויותר תאוצה. היא שגרמה להתייעלות בשרשרת הייצור, הפחיתה עלויות, ריכזה את הרכש והקימה מערכות תמיכה של הדרכה ובקרת איכות.

במילועוף האינטגרטיבית מועסקים כ-500 עובדים, היא מגלגלת כ-600 מיליון ש' לשנה, מייצרת כ-50 אלף טון פטם (ברובו באתרי גידול של משקים חברים) וכ-7,000 טון בשר הודו, שאת רובו רוכשת המשחטה ממקורות חיצוניים. בעלי המשחטה הם

המשק בעמ' הבא ←

זכייה בדגל יופי לענף המזון בתחרות תעשייה יפה לשנת 2015 של המועצה לישראל יפה



סיכום 5 שנים כהונה כמנכ"ל אינטגרציה מילועוף

→ המשק והשם הקובץ

למקלטים, נצטרך להתמודד ולצפות שנפגע פחות תוך כדי תנועה". ולמרות זאת מסיים בשן במסר אופטימי: "אני מאמין שנוכל למשבר הזה, כי הגענו אליו מוכנים יחסית, בזכות היעילות וההתייעלות הרבה במהלך חמש השנים האחרונות".



המנכ"ל החדש של מילועוף

החל מאפריל ניר וולמן, 42,

הוא מנכ"ל מילועוף.

וולמן, בעל תואר ראשון במנהל

עסקים ממכללת רופין, שימש

בתפקידו הקודם ב-3 השנים האחרונות מנכ"ל

"מכון תערוכת נהלל", וקודם לכן בקבוצת "ברן"

כמנהל תחום פרויקטי תקשורת.

בישראל, משחטות קיבוציות גדולות כמו "עוף טוב", משחטות הקשורות ל"תנובה" ול"גרנות" וכמובן המשחטות הפרטיות. "לצד התחרות אנחנו גם יודעים לעזור האחד לשני באירועים של מחסור בעופות, כתוצאה ממחלות או תקלות טכניות", מצוין בשן, "בשעתו הצעתי לעמיתיי לחתום על אמנה בין כל המשחטות המובילות, וכך נעשה: במקרים של מחסור זמני אנחנו מסייעים למי שנמצא בצרה תמורת דמי עיבוד".

בשן סבור כי גם בעתיד ימשיך ענף הפסם לסבול מעליות ומורדות. "התחרות בשנה הקרובה תסבול", הוא מצר, "ממשבר אי-ההסכמות להגבלת הכמויות ברמה הארצית (באמצעות מועצת הלול). יכול להיות שיהיה הוריקן בעניין הזה; יכול להיות שנאלץ להיכנס

מילועוף האלופה:

קבוצת הכדורעף הפועל מטה אשר/עכו, המאומצת על ידי חברת מילועוף, זכתה בפעם הרביעית ברציפות בדאבל: אליפות וגביע המדינה בכדורעף

הפועל מילועוף מטה אשר/עכו, זכתה בפעם הרביעית ברציפות באליפות המדינה בכדורעף והשלימה בכך גם דאבל רביעי כשבאמתחה גם גביע המדינה, כשניצחה 3:0 את הפועל כפ"ס בסדרת גמר הפילואף. הקבוצה ממטה אשר/עכו, שמאומצת ע"י תשלובת מילואות באמצעות חברת הבת "מילועוף", עשתה זאת בהתעופפות קלילה מול יריבתה מכפ"ס במשחק השלישי שנערך באולם הביתי בנעמן מול קהל אוהדיה הרבים. קדם למשחק טכס מרגש בו העניקה הנהלת הקבוצה זר פרחים

ססגוני לשוקי בשן, מנכ"ל מילועוף היוצא, על תמיכתו בקבוצה בשנות כהונתו כמנכ"ל החברה. שוקי בשן "היה משחק מצוין ושמחתי לראות את קהל האלפים, ילדים, נוער, נשים ומבוגרים ממלאים עד אפס מקום את האולם בחגיגת ספורט של כדורעף. אני פורש מתפקידי כמנכ"ל מילועוף (נשאר בתפקיד ניהולי בתשלובת מילואות), וזו מתנה נחמדה לפרוש בשיא כאלוף המדינה".



מיכאל קישון - יו"ר הקבוצה מעניק זר תודות לשוקי בשן

ברכות לאלופת המדינה בכדורעף הפועל מילועוף מטה אשר/עכו

על זכייתה בפעם הרביעית ברציפות בדאבל:

אליפות וגביע המדינה בכדורעף

ישר כח על הישגכם המרשים בספורט הישראלי

אנו גאים בכם - שקוף שאתם אלופים!



בית מילועוף

כל משבר הוא גם הזדמנות



יהודה בכר - יו"ר מילואות

יהודה בכר, יו"ר תשלובת מילואות, מסכם שנה ראשונה בתפקידו: אנחנו נאלצים להיאבק על מקומנו כיצרנים הגונים שתורמים לביטחונה הכלכלי של המדינה. על הממשלה הנוכחית להפנים, שאין מדינה ללא חקלאות ואין חקלאות ללא חקלאים.

ובשווקי חו"ל ומחזקת, בעקביות ובהתמדה, את מעמדה כגורם מוביל בארץ, אף שבשנים האחרונות פוקד כמעט מדי שנה גל קור שגורם נזקים גדולים למגדלים בכך שהוא מקטין את כמות הפרי המשוק.

פעילות הנדל"ן של מילואות ממשיכה להתפתח הן בבינוי והגדלת שטחי השכרה והן בעסקאות להגדלה משמעותית בשטחי התעשייה שיהוו עתודה להתרחבות הפעילות הנדל"נית וצרכי התרחבות של מילואות. "הריבית האפסית והתשואות הנמוכות ממשיכות לאתגר את משקי המפרץ כארגון שעיקר פעילותו בהעמדת קווי אשראי לפעילות מילואות והמשקים. השנה השלמנו את הסדר החוב של אפק, ובזאת הסתיימה 'סאגת' הסדרי החוב של קיבוצי מילואות. מעבר להיותו ארגון פיננסי שיודע להעמיד הלוואות ולמקסם רכישות, חשיבותו היא ביכולתו להוות כלי חשוב לערבות הדדית וביצוע מהלכים של חילוץ ששום גורם אחר לא עומד בתור."

בכר הודה כי הוא חש גאווה רבה להיות שייך לארגון שידע להתעלות ולבצע מהלך כה חשוב של צירוף קיבוץ כישור למשפחת משקי המפרץ. "נוכח הניסיון החוזר ונשנה לפגוע בתדמיתנו בציבוריות הישראלית, יש בכך אמירה חשובה ואמיצה של מעורבות אמיתית בקהילה באופן הראוי ביותר. אני רוצה לברך את כישור ולאחל לכולנו הצלחה במהלך חשוב זה."

המשימות בשנה שעברה היו קשות ותובעניות אבל האתגרים שבפניהם ניצבת התשלובת בשנה זו קשים ומאתגרים אף יותר, אמר בכר. "הקלישאה שאומרת שכל משבר הוא גם הזדמנות, עשויה להפוך מקלישאה למציאות, וזה רק תלוי בנו. מילואות הוא ארגון גדול ודינמי עם יכולת להוביל מהלכים חוצי ארגונים ולסמן את הדרך גם עבור אזורים אחרים", מסכם יו"ר מילואות יהודה בכר.

בימים אלה מסכם יהודה בכר שנה ראשונה בתפקידו כיו"ר תשלובת מילואות, שלדבריו, "זכות גדולה להיות חלק מארגון דינמי, מצליח, אשר מחויבות ומעורבות הדדית בין שותפיו היא בראש מעייניו. השנה שחלפה הייתה שנה טובה, אף שתוצאותיה פחות טובות מאשר התוצאות שהושגו בשנת 2014, אבל בשורה התחתונה ממשיכה המגמה של צמיחה והתרחבות בפעילויות הליבה של מילואות, באופן שמאפשר חיזוק מעמדה כארגון מוביל בארץ, לצד הגברת החוסן הפיננסי והאסטרטגי."

בגזרה הפוליטית מוסיף בכר "נאלצנו להיאבק על מקומנו כיצרנים הגונים שתורמים לכלכלה הישראלית תרומה משמעותית, ושמקומה של החקלאות המאורגנת הוא ראוי וחשוב ליכולתה של המדינה להבטיח הספקת תוצרת טרייה, איכותית וזמינה במחירים תחרותיים. במאבק זה היו לנו הישגים מסוימים אך היכולת להמשיך וליצור הסכמות רחבות בין כלל המגדלים בארץ כפופה לאשראי המוגבל שקיבלנו מהממשלה, שאינו מבטיח קרקע בטוחה שיאפשרו לנו צלוח את השנים הבאות ללא משברים."

בהתייחסות להנהגת התנועה הקיבוצית ולנציגיה בארגונים הכלכליים והחברתיים "נבחרנו צריכים לשנות דיסקט ואת דרך החשיבה באופן שיאפשר להם להתמקד בטיפול בנושאים בעלי מכנה משותף רחב לכלל הארגונים החקלאיים, ולעסוק בחיזוק פעילויות הליבה. אירוע חברת אלון (מגה) כנראה עומד לקראת סיום, אך הדיו ולקחיו יצטרכו להילמד עוד שנים קדימה."

במבט אל תוך הארגון מצוין בכר כי השנה האחרונה אתגרה את מילואות במיוחד בתחום אינטגרציית מילועוף. "שרשרת אירועים משמעותיים פגעו בנו קשות, ושנה שהיתה אמורה להיות שנת שיא ברווחיות, נסגרה לאחר מאמצים רבים ברמת רווחיות נמוכה אך מכובדת נוכח כובד האירועים". נקודת אור היתה חטיבת הפירות הממשיכה להרחיב את פעילותה בארץ

קיבוץ ניטור

תעודת זהות

קיבוץ ניטור הוקם בתחילת שנות ה-80 כחלק מקיבוצי ההתיישבות הצעירה של הקיבוץ הארצי במרומי הרי הגליל המערבי. הקיבוץ תוכנן ל-66 נחלות כל אחת בת 30 דונם. עקב העדר שטחי חקלאות על ההר הוקצו לקיבוץ כ-1260 דונם לגידולי בעל, בעמק בשטחה של המועצה האזורית מטה אשר. לצד אלה הוקם לול פטם ומטעי קיווי. לפני למעלה מחמש עשרה שנים הגיעה כישורית ובהתאם להסדר עם הקיבוץ הארצי, הועברו חלק ממקרקעי המשבצת של קיבוץ ניטור לכישורית.

כישורית הינה חברה לתועלת הציבור המקיימת ומפעילה בית לחיים, לבגירים בעלי צרכים מיוחדים, תוך מתן עצמאות מירבית בניהול חיי עבודה וחיי קהילה מלאים. חברי כישורית חיים בדגם התואם את הדגם הקיבוצי. כישורית מהווה היום דגם ייחודי בעולם להצלחה במתן אפשרות לניהול חיים נורמליים במסגרת תומכת לחברי כישורית, כחלק מקהילה קיבוצית לכל דבר ועניין. לאורך השנים היה כישור קיבוץ קטן שעוסק בקליטה כל הזמן.

התחדשות הקיבוץ

במהלך שנת 2005, התגבשה ההכרה כי נכון לחדש את פני הקיבוץ בדרך של קליטת חברים, שלהם זיקה לכישורית ופועלה (הורים, עובדים וכו'). ובהתאם, חודשו פני הקיבוץ בקליטת חברים, שהצטרפו לקהילה השיזורית של כישור-כישורית, זאת כחלק מהחזון הייחודי של קיום קיבוץ מתחדש לצד כישורית וכחלק בלתי נפרד ממנה. החל עד עתה, נקלטו לחברות בקיבוץ למעלה מ-90 חברים חדשים המהווים את גרעין החברים המבקש לבנות את ביתו בכישור לצד כישורית. בין אלה, הורים, עובדים ואחרים אשר להם זיקה לכישורית ולרעיונות שהיא מגשימה.

אמצעי הייצור והמשק החקלאי

נכון להיום משק הקיבוץ מונה גידולי שדה בעמק, מטעי קיווי בהר ולול פטם. לצד משק הקיבוץ כולל משק כישורית דיר עיזים לחלב,

כרם יין, גן ירק אורגני וכן מאפיה ומגבנה לצד ענפים נוספים ככלביה, תקשורת, ארוות סוסים לרכיבה טיפולית ועד לפני זמן לא רב מפעל לעצצועי עץ.

הסדר החובות לקיבוצי ההתיישבות הצעירה, עמם נמנה כישור, שנערך בשנת 1996, הותיר את הקיבוץ עם חוב לסוכנות היהודית בגין השקעות עבר באמצעי הייצור החקלאיים והאחרים. בגדרו של הסדר תנובה יועדו אחזקות כישור בתנובה לתשלום החוב. נכון להיום אין לקיבוץ חובות פרט לאלה המתחייבים מפעילות שוטפת ומהשקעות באמצעי ייצור חקלאיים לאחרונה התקבל הקיבוץ כחבר במשקי המפרץ ללא זכויות בכל הקשור באחזקות תנובה ואנו תקווה כי חיבור זה יתרום לארגון ולקיבוץ גם יחד.

קיבוץ כישור לאן

המודל הייחודי של כישור וכישורית מציב אתגרים יום יומיים ובכללם: השמירה על אמצעי הייצור, היכולת להשקיע ללא הון משמעותי ויצירת חגורת ביטחון לכישורית המשמשת בית לחיים לחבריה.

המודל הייחודי שלנו צריך להיות דגל ודוגמת מופת לכל המקדשים את השיתוף והשילוב של אוכלוסיות מיוחדות בחברה בכלל ובחברה הישראלית בפרט.

החיבור המחודש עם הקיבוצים החברים במשקי המפרץ במסגרת הארגון מהווה הזדמנות אזורית מחודשת להעמקת הפעילות המשותפת, בפיתוח המשק החקלאי בקיבוץ ובכישורית והשבחתו במעורבות האזורית כדוגמת האינטגרציה וכן הזדמנות להיות חלק מכלל פעילות הארגון בעבור חבריו.

"ביום שהגענו לכישורית,
ידעתי שמצאנו לאורי בית"
אבא של חבר כישורית



אחרי 28 שנה אינני ילד עוד

אמציה ירון, חבר קיבוץ אפק, מסיים בימים אלה את עבודתו במילואות לאחר 28 שנים, לרגל הגיעו לגיל פרישה. אך כפי שהוא נראה ומתאר, הוא נפרד ממילואות אך שום פרישה לא נראת באופן.

אמציה באולם החדש



פורמלית, הוא מוגדר איש הבינוי, התשתיות, התחזוקה, הפרויקטים ואב הבית. מעשית, אמציה הוא ליבה הפועם של מילואות, ידו בכל ויד כל בו, בצורה הכי טובה שאפשר.

אמציה נכנס לתפקידו במילואות בשנת 1988 בעקבות בקשתם של גיורא מסד שהיה מנכ"ל החטיבה החקלאית, ואמציה ריז שהיה המזכ"ל אשר הכירו אותו משירות מילואים משותף. התקופה היתה שיא המשבר של מילואות. המנהלים השקיעו את רוב מרצם בתשלום חובות וגיוס כספים לתפעול המערכת, וחצר מילואות ומתקניה נראו בכי רע. לרשותו עמדו 14 פועלי בניין של מחלקת הבניה של הקיבוץ הארצי שיותר משהועילו, היה צורך למצוא להם תעסוקה. לכן כעבור כמה חודשים נפרדו דרכיהם ונתקבל האישור לעבוד עם קבלני משנה על פי פרוייקט. אמציה מספר: "התמונה שראו עיני לראשונה הייתה, של חצר צהובה, עצובה, דשאים יובשו לצורך חסכון במים, מערכות לא טופלו וכל מילואות סבלה מבעיות איכות סביבה קשות ביותר. כל יום התמודדנו עם פיצוץ מים והצפות של שפכים. הריח היה בלתי נסבל, בעיקר בבריכות החמצון המזרחיות מהשפכים של מילובן - מפעל הצלולוזה, ומילומור - מיצוי שמן אבוקדו. התחושה היתה שאין כסף, אי אפשר אפילו "לכבות שריפות" והמצב ללא פתרון. בכל זאת, בגיבוי של גיורא מסד, התחלנו אט אט לשקם ולבנות מערכת מים וביוב חדשה, עבדנו "בשיטת הסלמי" - כל פעם גזרה אחרת, עד ששופץ כל המערך שמתפקד מצוין עד היום הזה. בסך הכול הושקעו בפרוייקט הטיפול בשפכים כספים רבים וחיוניים" מצוין אמציה. ראוי לציון את שותפו העיקרי בביצוע באסם, קבלן תשתיות שפועל במילואות עד היום, וביניהם יחסי הערכה הדדית רבה. באמצע שנות ה-90 התחלפו שותפיו החלה תקופת יובל אורן כמנכ"ל ורמי רז מזכ"ל. זו הייתה התקופה שאחרי המשבר, הסתיים ההסדר עם הבנקים, הייתה תחושת הקלה וקצת רווחה והגישה הייתה "מי שלא הולך קדימה - נסוג אחורה". תחום הבינוי והחצר קיבל תקציב מוגדר מדי שנה והחל פרוייקט שיפור פני החצר, כולל השבת הגינון והמדשאות, טיפול במתקנים, תוספות בניה ושיפוץ על פי צרכי פיתוח המפעלים. אמציה מספר כי תקופה זו התאפיינה עבודה בליווי תכניות בניה, השגת אישורי בניה, ופיקוח על ביצוע מבנים ושיפוצים

רבים מאוד. עם בואו של און ברזילי לתפקיד מנכ"ל מילואות ב-2012, חלה התעוררות גדולה בפיתוח הפיזי. ניהול נכון של משאבים קיימים כגון קרקע ומבנים הביא לגידול בעיסוק בנדל"ן והחל הפיתוח של אתר נעמן שדרש תכנון ושיפוץ מסיבי של המבנים והחורבות שהיו שם. הפרוייקט לקח כמה שנים אך כיום כל החלק הצפוני של מילואות מאוכלס ומניב. כיום נמשך הפיתוח בצד המזרחי, איזור מילוסיב. תנופת הפיתוח גם יצרה צפיפות של חניות, גידול במספר כניסות ויציאות של מכוניות ואנשים ממתחם מילואות ומן הסתם גם עוד לכלוך ובלאי טבעי. לדברי אמציה יש כיום עיסוק רב במציאת פתרונות חניה וטיפול תכופ באשפה ושמירה על הנקיון ועל השטחים הירוקים מצמצום יתר. כל זאת בנוסף לפרוייקטים של חידוש ושידרוג בית המנהלה; לדבריו, אחרי שנים רבות מאוד, התקבלו האישורים להתאים את הבניין המרכזי למאה ה-21.

שופצה קומה 3 לרשות מח' משאבי אנוש. שופץ האולם על שם אושי והמבואה לידו. "זה היה מבצע שעבדנו עליו 5-6 שנות תכנון עד שקרם עור וגידים, בהחלט פרוייקט הדגל שלי בשנים האחרונות..." והתוצאה מצדיקה את המאמץ. כיום יש במילואות אולם ראוי עם כ-200 מקומות, לארוח כנסים, ימי עיון, וקורסים. לאחרונה גם נחנכה מחלקת מערכות מידע חדשה ו-3 חדרי ישיבות מדוגמים ועוד היד נטויה על פי צרכי המקום.

אחרי 28 שנה אינני ילד עוד

בנוסף לכל תפקידיו לאורך השנים, אמציה הוא אנציקלופדיה מהלכת של מילואות עם זכרון מפליא לפרטים, לאנשים לפרויקטים ואירועים. תחסר לי מאוד בנוף ובסיפורים. אילנה ליבנה- קליין



חילוואה, טספה ורמי בטכס חנוכת האולם

→ המשק אהמ' הקובץ

בכל אלה, הן השדרוג כמו גם הטיפול השוטף, שולט אמציה בעזרת חילוואה ו-טספה, עובדות המשק שביחד מהווים "צוות לעניין". אמציה מעיד על עצמו כי הוא ממשכימי הקום. מגיע למילואות בשמחה כל בוקר בחמש, אוהב לבוא, לעשות סיבוב בוקר ולתכנן את מטלות היום. "דרך רמת השירות אתה יוצר לעצמך את המקום ואת המעמד. אני אוהב לתת שירות - לתת את הנשמה ואת הלב" אומר אמציה ומוסיף "הפרישה לא מהווה עבורי תסכול, אני חושב שבשלב מסוים הותיקים מחוייבים לשחרר מקום לאנשים צעירים יותר, הבאים ומכניסים רוח חדשה ומוטיבציה רעננה". אני מבקשת לסיים כתבה זו בנימה אישית,

מן הארכיון

אסיפת משקים שנתית
ראשונה: 24/25 מרס
1961 בקיבוץ חנייתה.

חלק מדברי הפתיחה של אושי פרידמן מנכ"ל הארגון.

אספתינו זו, לא באה רק לסכם את פעולותינו הרגילות של השנה שחלפה, אלא באה גם לבטא ערכים חדשים בחיינו, כאגודה שהצליחה לפתח ולהעלות לשלב גבוה יותר את השותפות שלנו, של 24 קיבוצים המשתייכים לזרמים התישבותיים שונים, אף-כי תנאים אובייקטיביים שנוצרו במשק המדינה הביאו לכך, שהיה הכרח לפתח כלים משקיים חדשים. אבל להגשמת הרעיון של מפעלים משקיים משותפים היה דרוש בראש ובראשונה הרקע החברתי האיתן, עליו מושתת ארגוננו מאז הווסדו. בשנה האחרונה חלו שינויים מהותיים בישובי אזורנו. המשק החל לקבל צורה חדשה וקבועה. לאחר שנות חיפושי דרך, גיוון המשק ללא אבחנה, כשלונות ומשברים שפקדו אותנו, הגענו ליציבות יתר. המשקים הסיקו מסקנותיהם והסתגלו לתנאים החדשים שנוצרו; לא הסתפקו יותר בחריש מוצלח, בגשם שבא בזמנו, בזריעה שעלתה יפה ובכמות היבול שהניבו השדות.



אושי פרידמן - מנכ"ל מילואות במשרדו

אף-כי בלי גורמים אלה, אין לתאר שגשוג משקי! למדנו לדעת כי רנטביליותו של הענף תלויה במידת הצלחתנו בשווק. איך נשווק, מה יהיה ההיצע והביקוש, כמה נשלם בעד הוצאות התיווך ומה תהיה התמורה הריאלית בעד התוצרת שהפקנו מול הוצאות הייצור שהושקעו בה. בעיות אלו מעסיקות באופן קבוע גם את הארגון. כשהעלינו על דעתנו לפני שנים אחדות את דבר פיתוח האיזור, המחשבה היתה לנצל את האפשרויות העצומות הגלומות בכוחנו המשותף, ולהקים מפעלים משותפים שישרתו את הענפים החקלאיים בכל תהליכי הייצור שלהם. לאחרונה ראינו צורך, כהמשך למגמותינו אלו, להקיף גם את ענייני השיווק. פעולותינו אלו השתלבו במעשינו, ונעשו חלק בלתי נפרד מפעולותיו של הארגון.

יום המעשים הטובים 15.3.16

ערכים וכלים שמסייעים להם במעגלי החיים השונים ומאפשרת להם לפתח את המוטיבציה ולהצלח. שמחנו לראות שנערות והנערים שיתפו פעולה, הפשילו שרוולים, עבדו אתנו וזללו בכיף.

וכך כתבו לנו במכתב התודה "הסדנה הייתה מהנה, מגבשת ובהחלט חשובה למימוש מטרתנו- לקדם את בני הנוער דרך פעילויות העשרה וכיף. תרומתכם ראויה להערכה.

צוות העמותה מודה בשם החניכים על פתיחת ליבכם ומקווה לשיתוף פעולה גם בהמשך", תודה לעובדים שבחרו להגיע לפעילות, נמשיך לפעול לשילוב עובדים "עשיית טוב" ובתרומה לזולת, ולא רק ביום המעשים הטובים.

דפנה סוקול



מוטי רעות, שף, אילנה כהן, דגנית אהרונביץ וסול מרוז

הפעם בחרנו להשתתף בסדנת שוקולד לבני נוער, העוברים תכנית העצמה במסגרת עמותת "זיו נעורים" הוקמה על ידי בוגרי השייטת לזכר חברם זיו לוי ז"ל.

העמותה מציעה לנערים שנמצאים בסכנת נשירה ממערכת החינוך, תכנית חינוכית ימית. באמצעות החיבור לים ופיתוח מיומנויות בהשטת כלי שייט העמותה מקנה לבני הנוער



חג שמח

לכל לקוחותינו ולחברינו

בחג אביב זה.

אי ייתן ותהא פריחה

בכל תחומי החיים,

מקצועית ואישית יחדיו

