



מילואות / אחרונות



ניוזלטר עדכני

www.milouot.co.il | E-mail: milouot-news@milouot.co.il | 1534 - 9917569 פקס | 04 - 9853102 טל | 1032900 דואר נע אשרת 1032900

"עלון זה נועד למסירת מידע כללי לחברי מילואות לגבי הנעשה בתשלובת. מילואות עושה מאמץ על מנת לספק מידע מדויק, אך לא תהיה אחראית ואינה מציגה מצג לגבי האיות, הדיוק, העדכניות או המלאות של המידע, ואין להסתמך על המידע בעת קבלת או הימנעות מקבלת החלטות כלשהן. חבר שאינו מעוניין לקבל את העלון, רשאי להודיע על כך למזכירות מילואות ועם קבלת ההודעה הוא יוסר מרשימת התפוצה."

מילואות



יהודה בכר - יו"ר מילואות

סיכום שנה מזווית אישית

יש שנים שגורמות לך לפיהוק מתמשך ולתחושה של שיוט בים רוגע שטוף שמש, עם דולפינים מפזזים סביב (כנראה שלא אצלנו). ויש שנים שמומשלות לראפטינג בנהר קוצף ושורץ תנינים שכל מטרתם לנגוס בך בכל פה (בדרך כלל בטריטוריה שלנו).

2016 נתנה לי תחושה של מיצוי כל ההפתעות שהסביבה יכולה לזמן תוך מעורבות רגולטורית שנוגסת בכל חלקה טובה, ללא בושה וללא פוליטיקל קורקט וזאת בחדווה רבה שלא לאמור שמחה לאיד. הציניות במשחק הפוליטי הגיעה לשיאים חדשים, ומשחקי הכס והרצון לתפוס נתחי שלטון ופרוסות תקציביות גדלות, הפכו לנרטיב המרכזי בו בחרו חברי כנסת רבים שאינם מאוהדינו ושחלקם מחזיקים בעמדות מפתח שקובעים את גורלנו. נראה כי חשיבה הגיונית המנסה ליצור פתרונות ברי יישום ועל בסיס הסכמות הדדיות ושקיפות, פסה מהעולם. 2016 הפכה לנו את הפרדיגמה ויצרה אתגרים ארוכי טווח מהותיים מאוד, לא רק מהיבטים פנים ישראליים, אלא גם בתמורות פוליטיות גלובליות. הפליטים ששטפו את אירופה, הברקזיט באנגליה, נפילת ממשלת איטליה, בחירת טראמפ, התגברות השיח המיליטנטי, הפיכת השקר לכלי ניווח לגיטימי, התחזקות המפלגות הקיצוניות, כולם במסגרת הפתעה גדולה שאיננו יכולים לחזות את השלכותיה. החלטת האום שניתנה כ"מתנת פרידה" לישראל בדקה ה-90 של השנה היא אירוע שמגדיר את רמת חוסר הודאות באופן ייחודי למדינתנו בתוך הכאוס הגלובלי. אי ודאות הוא מרכיב קבוע וידוע בתפיסתנו את מרחב הפעולה שבו אנו מתפקדים, אך ברור ששנת 2017 מציבה אי ודאות זו ברף חדש.

מילואות סיימה עוד שנה מוצלחת עם הישגים נאים בכל אגפיה, כאשר גם מילועוף שהתמודדה עם מציאות קשה ביותר נוכח הפסקת ההסדר בענף הפטם, מצליחה לסיים את השנה בצורה מכובדת ביותר יחסית לאילוצים. גם בחטיבת הפרי וגם בחטיבת הנדל"ן אנחנו ממשיכים להתרחב על פי המתווה האסטרטגי שלנו, ולהפוך רגליים אלו ליציבות ורחבות יותר. יש לי יסוד איתן להאמין כי חרף אי הודאת הגדלה וחוסר הפרגון הממשלתי שאנחנו "נהנים"

ממנו, תהיה שנת 2017 עוד שנה מוצלחת של תאגיד מילואות וכלל קיבוצי האזור.

ברצוני להודות לעובדי מילואות ומנהליו על העשייה הברוכה ולאחל לעצמנו ולכלל הקיבוצים שנה אזרחית טובה ומוצלחת.

יהודה



מילופרי



תמיר פורת:

שנת 2016 היתה עבור מילופרי שנה של התחדשות



גידול חד בכמות נטיעות האבוקדו באזור, בניית חדרי הקירור שתמיד היו חסרים לנו ושדרוג מאסיבי של מערך מיון ואריזה, הצטיידות בציוד המוביל בתחום והפיכת מילופרי לבית האריזה המוביל בטכנולוגיה שבו. התחדשות זו תורמת לנו לבסס את אזור הגליל המערבי כאזור המוביל ביצור איכותי של האבוקדו המיועד רובו ליצוא. כמו כן מאפשרת לנו לקלוט את הכמויות ההולכות וגדלות של הפרי של המגדלים שלנו ולטפל בו בכלים האיכותיים ביותר שיש. חווינו גם קרה קשה מאד בתחילת ינואר 2016, שגרמה לפגיעה במטעים וירידה משמעותית של פרי לעונה הקרובה בעקבות נזקי הקרה. אנחנו לומדים את המערך החדש כדי להפעיל אותו באופן היעיל ביותר, כדי לקבל ממנו את התועלות המצופות מהמערך. בשנת 2016 "בישלנו" את הקמת חטיבת הפירות, שתתחיל לפעול השנה על בסיס הפעילות של מילופרי ותלך ותורחב עם הזמן. ברצוני להודות בהזדמנות זו לכל מי שעזר בפרוייקט המורכב אותו אנו מסיימים בימים אלו ולהודות בעיקר לעובדים, על עבודה מאומצת בתנאים קשים לאורך תקופת התאמת הציוד לעבודה מלאה. נאחל לכולנו שנה פורייה ומוצלחת.

חטיבת הנדל"ן

איתן שפר -

מילואות מבט אישי

בכמה שנים האחרונות בהן יש פעילות מרשימה ומורכבת

בהגדלת הנכסים, בבניית תחום הפירות והרחבתו, תחום בעלי החיים המתפתח, אני רואה איך לכל הסביבה, מהבעלים, הנהלת מילואות, העובדים - כולם, מפרגנים, לעיתים תוך פליאה ליוזמות, לניצול הזדמנויות, ומתן תחושה שכולם שותפים מלאים לעשייה. בכתבה

האחרונה בעיתון מילואות על לאון צירין הרגשתי את מה שלאון חש, גאווה להיות שייך, שותפות בעשייה. כך לתחושת מסתיימת 2016. רוצה להוסיף סיפור קטן: אני עוסק גם בתחום התארגנות הגד"ש האזורית. בחורף שעבר, פנו אלי המגדלים וביקשו: "פיתרו את בעיית החניות במילואות, כל כנס אנחנו מחפשים חנייה במילואות". אכן, הכל היה חנוק. גם השוכרים הגדילו פעילות, עובדים שהגיעו לאתר התלוננו,



המערכת

עורכים: רמי רוז ואהרון כפיר | ארכיון ומח' מנויים: אילנה ליבנה-קליין
מזכירת מערכת: מיכל נוה עיצוב: סיגל לנדאו - סיוסטאר עיצוב גרפי
מייל: milouot-news@milouot.co.il

זה הזמן להצטרף לרשימת התפוצה של מילואות אחרונות החכם - משען אלקטרוני המביא את פילוסופיית תפוצת מילואות ישירות אליכם במייל, להרשמה: milouot-news@milouot.co.il

קוראים המעוניינים לספר לנו סיפורים וחוויות אם או בלי תמונות על מילואות מתקופת היווסדה ועד היום מוזמנים לשלוח מייל למערכת: milouot-news@milouot.co.il

דשן הצפון



ומוצר מעולה ולשמר את התחרות בענף. ערב סיום השנה אני איש בשורות, משקי הדרום ומשקי הנגב, אישרו את הצטרפותם לדשן הצפון, צעד זה שיביא אותנו לחברה בבעלות משותפת של כ- 255 קיבוצים, יחולל מפנה בשוק ייצב אותנו חזק בשוק עם נתח משמעותי ויאפשר לנו להמשיך לצמוח ולהתפתח.

בברכה,
גולן ארגמן
מנכ"ל דשן הצפון

מבט אישי



שנת 2016 המסתיימת בימים אלו, אופיינה ב-2 צירים/ זרמים מרכזיים מבחינת דשן הצפון, האחד, צמיחה חדה בכמות בדשן שנמכרה, עמידה בתוכנית המכירות במעל ל 170%. השני, שחיקה של מחיר המוצר, ירידת מחיר של 20% בממוצע בכלל המוצרים. למעשה אנו עומדים בתוכניות שהצבנו לעצמנו, ויותר מכך. הגדלנו את כמות הלכוחות, בעיקר מהמגזר הפרטי, כולי ציפיה שמשקים חזקים המדירים רגלם משיתוף פעולה אתנו, יראו בנו סוף סוף פרטנרים, ככאלה שיכולים לתת להם שרות

מילועוף



פרויקט חממה מיתר... נס מילועוף לילדי ביה"ס מיתר

וכך היה. כמו צוות מיומן הגענו לבית הספר בתאריך שנקבע, בליווי משאית מילועוף שהובילה את כל הציוד לצורך השיפוץ.

העבודה התנהלה תוך חלוקת תפקידים ועשייה יעילה ומקצועית. הצוות המשותף הן של מילועוף והן של בית הספר היה בהתרגשות עם כל שעה שעברה כשהתוצאות החלו להיראות לעין. הילדים היו חלק מהעשייה, בכל הפסקה הם התרכזו בסביבתנו תוך התפעלות והתרגשות על הנעשה ושאלו כל העת "אתם מסדרים לנו את החממה?" "מתי החממה תהיה מוכנה בשבילנו?" שאלות



יורם ישראלי - ראש מו"ז מטה אשר, ניר וולמן מנכ"ל מילועוף בהשקת החממה

זה התחיל בשיחת חולין - דנה סמנכ"ל כספים וסחר במילואות עם אסי מרפא בעיסוק מבית הספר מיתר, אודות החממה בבית הספר שמושבתת כבר למעלה משנתיים בעקבות נזקי טבע מפאת הקרבה לים ושבעקבות כך הילדים לא נהנים מיתרונות הטיפול בחממה כחלק מתוכנית טיפולית שלמה של בית הספר. בית ספר מיתר הינו בית ספר לכ-48 תלמידים בגילאי 7-15 עם בעיות נפשיות מורכבות. בבית הספר קיימת חממה, גינת ירק ופינת חי. הלמידה דרך עבודה בגינות, מאפשרת למידה משמעותית ומותאמת עבור התלמידים. העבודה והלמידה בפינות אלה במטרה להוביל לתחושת מסוגלות ושיפור בתפקודי כישורי החיים בשלב התפתחותי

אלו ריגשו אותנו מאוד ונתנה לנו להבין את השליחות שלנו למענם! לאחר מספר ימים של עבודה מאומצת ומקצועית של כלל הצוות ממילועוף חנכנו את החממה בהדלקת נר ראשון של חנוכה יחד עם צוות וילדי בית הספר מיתר, הנהלת מילועוף ומילואות וראש מועצת מטה אשר יורם ישראלי. המעמד היה מרגש ביותר, וכהגדרת ילדי בית הספר "החממה היא נס החנוכה האישי שלהם..." ניר וולמן, מנכ"ל מילועוף, מנהלי החטיבות ועובדי מילועוף מברכים על הזכות שנפלה בחלקנו, שהגיעה לכדי ביצוע וסיום בדיוק בחנוכה.

בחייהם ולבניית זהות של אדם עצמאי שהעבודה היא חלק מחייו. הבקשה הועברה לצוות מעורבות בקהילה של מילואות, התקבלה ההחלטה לאשר את הבקשה, ומנכ"ל מילועוף הנכנס ניר וולמן שהינו חבר בצוות לקח על עצמו להוציא מן הכוח אל הפועל את הפרויקט.

לניר היה ברור שהדרך תהיה דרך של שיתוף פעולה תוך מעורבות עובדי מילועוף בביצוע הפרויקט למען ילדי בית הספר מיתר. הוקם צוות חשיבה משותף של רונית ואיתי ממילועוף ואסי מבית הספר מיתר, יחד הכנו תוכנית פעולה מפורטת של כמויות, אנשי מקצוע, ציודים, תאריכי ביצוע וכו'... לאחר פרסום קול קורא במילועוף, ההירתמות של מנהלי החטיבות ועובדי מילועוף הייתה מלאה ומבורכת, רבים ביקשו להשתתף ולקחת חלק בפרויקט

רונית לביא

מילופרי



כנס תאילנדים - יום עיון בנסיקה

קיבוצי ומושבי הגליל המערבי קלטו לחיקם תאילנדים, אשר עזבו את ביתם ומשפחתם והגיעו לישראל להתפרנס מחקלאות.

הקליטה אינה מתבטאת רק בצד התעסוקתי, אלא גם בשילוב העובדים התאילנדים בחיי היומיום, הכוללים פעילויות משותפות לכלל הקיבוצים יחד.

במילופרי רואים חשיבות רבה מאד בקשר אישי בין בית האריזה ובין המגדלים ועובדיהם ובמסגרת הרצון ליעל את המערכת וליצור שיתוף פעולה באזור הצפון, עורכים כ-15 שנה: מנהלת האיכות שגית חיים ויוני אברמסקו, מדריך מוסמך בתחומי החקלאות והתעשייה, יום עיון שכולו בשפה התאית.

ביום זה עוברים התאילנדים חוויות רבות, החל מהמפגש הראשוני עם חבריהם מקיבוצים אחרים, עבור בהדרכות מקצועיות, מרתקות ולא שגרתיות המועברות להם בשפתם ע"י נוי נבו, שהיא מתורגמנית המאושרת ע"י המוסד לבטיחות וגיהות וכלה בתרגיל כיבוי אש, המאפשר סיום סוער למפגש מסעיר. ההחלטה של מילופרי לקיים את כנס הבטיחות לעובדים התאילנדים אחת לשנה, התקבלה במטרה להגביר את המודעות שלהם לנושא הבטיחות בעבודה מצד אחד ולשמור על רווחתם וזכויותיהם מצד שני.

לנו במילופרי חשוב להסביר לעובד התאילנדי שהזכויות הסוציאליות המגיעות לו, הן בדיוק כמו לכל עובד אחר בישראל.

ההדרכות המקצועיות כוללות בתוכן נושאים כגון: עבודה עם כלים חקלאיים, עזרה ראשונה, חומרי הדברה וציוד מגן, עבודה בגובה, היגיינה, סיכונים, הוראות חירום, תירגול כיבוי אש וכו' וההדרכות הנוספות כגון: נוהל תלונות, קוד אתי (ETI), הטרדה מינית ואיסור צייד בעלי חיים, מאפשרות לעובדים התאילנדים להבין כיצד להתנהל.

אין ספק שכולנו יוצאים נשכרים ונהנים מהצלחתו של יום עיון זה, העובדים התאילנדים זוכים לריענון מקצועי ומפגש חברתי מרגש והמגדלים זוכים בעובדים מקצועיים יותר ומרוצים מההשקעה בהם.

חשוב לזכור - ללמד עובד את המשמעות של בטיחות בעבודה, זה לא פשוט, אך לגרום לו להתנהל באופן בטיחותי כל יום כל היום, זה קשה אף יותר ולכן יש חשיבות רבה מאד לימי עיון אלה.

תודה לכל העוסקים במלאכה ולהתראות בשנה הבאה!!!





העברת ה"שרביט" - חילופי מזכ"ל מילואות

החל מ-1.2.17 יחליף שוקי בשן (בית העמק) את רמי רז (גשר הזיו) בתפקיד מזכ"ל מילואות. רמי מסיים 22 שנה בתפקיד וימשיך לעבוד כגמלאי במשרה חלקית. למרות שטרם נפרדים מרמי, לא יכולנו שלא לציין את סיום התפקיד, ולנצל את הרגע להודות לרמי בגין פועלו המסור, תרומתו המשמעותית, עבודתו ועשייתו המבורכת רבת השנים עבור תשלובת מפעלי מילואות, בעליה ועובדיה. שוקי בשן, (63), חבר קיבוץ בית העמק, נתמנה לסמנכ"ל תפעול בתשלובת מילואות. מחליף בתפקיד את רמי רז, חבר קיבוץ גשר הזיו, ששימש מזכ"ל מילואות במשך 22 שנים בתפקיד. בשן, בעל תואר ראשון בכלכלה וניהול ממכללת רופין, הצטרף לתשלובת מילואות ב-1997. בתפקידיו הקודמים שימש במשך 8 שנים כמנהל חטיבת הגידול במילועוף ו-5 שנים כמנכ"ל מילועוף. בשן משמש כיו"ר ארגון מגדלי העופות בישראל. רמי רז, חבר קיבוץ גשר הזיו, ימשיך במשרה חלקית בתפקידים ארגוניים בהנהלת מילואות. מינוי בשן לתפקיד סמנכ"ל תפעול מילואות הנו צעד נוסף במסגרת הרחבת פעילויות החברה לאיתור ופיתוח מיזמים חדשניים בתחומי, החקלאות, המים והמזון.

תמונה מ"טקס העברת השרביט" מרמי לשוקי שנערך בהשתתפות עובדי מרכז מילואות ומשקי המפרץ

דפנה סוקול

אנו מודים לרמי על תרומתו ונאחז אלוהי ואלו בפצלחה!!



את תוצרתם לבתי אריזה אלו, עם דגש על איכות הגבוהה ביותר לפי סטנדרטים בינלאומיים, עבור שתי חברות השיווק לשוק המקומי וליצוא הנמצאות בבעלות מילואות, מרכז הדרכה ומו"פ וכן חברות בהסכמי שת"פ. החברות השיווק: "גליל אקספורט" - חברת יצוא הפירות מהמובילות בישראל, "גליל שוק מקומי" - עם מגוון והיקף פירות וירקות הגדול ביותר בישראל. בין התפקידים שעשה פורת, ניהול העסקים בלוחמי הגטאות, כעשר שנים בתפקיד ניהול בכירים בטבעול ואח"כ באוסם, במסגרתם הקמה וניהול של שלוחת מפעל טבעול בצ'כיה והמפעל בארץ. פורת, חבר הנהלת התאחדות התעשיינים צפון ובמסגרתה שימש עד לאחרונה כיו"ר הועדה לקשרי תעשייה-קהילה, במשך 6 שנים.

תמיר פורת מונה למנכ"ל חטיבת הפירות של "מילואות"

תמיר פורת, (57), מונה למנכ"ל חטיבת הפירות של "מילואות". פורת ימשיך לנהל בנוסף את בית האריזה מילופרי. פורת, חבר קיבוץ לוחמי הגיטאות, בעל תואר ראשון בכלכלה וניהול ממכללת רופין, ותואר שני במנהל עסקים מאוניברסיטת דרבי. חטיבת הפירות של מילואות, תאגד תחת אחריותה את פעילותם של כ-10 בתי האריזה הקשורים עם מילואות והמגדלים המספקים



איסטרטגיה זו צדדית

מנכ"ל שופרסל איציק אברכהן בביקור במפעלי תשלובת מילואות: "שופרסל רואה במילופרי ובמילועוף לקוחות אסטרטגים חשובים לחברה"

שוקי בשן, סמנכ"ל התפעול של תשלובת מילואות: "אני שמח שניתנה לנו הזדמנות לחשוף בפני מנכ"ל והנהלת חברת שופרסל, שהיא רשת אסטרטגית חשובה עבור מילופרי ומילועוף, את מערכות הייצור והאחסון המתקדמות שלנו באופן ישיר ובלתי אמצעי. המשך שיתוף הפעולה וחיזוקו הוא אינטרס הדדי".

מנכ"ל שופרסל איציק אברכהן ומנהלי חטיבות המוצרים בחברה ערכו באחרונה (רביעי 25/1) ביקור בבית האריזה מילופרי ובמפעל המוצרים של מילועוף מתשלובת מילואות. הביקור החל בסיוור במטעי הבננות והאבוקדו במשקי הגליל המערבי ונמשך בסיוור מקיף בבית האריזה מילופרי שם עמד אברכהן מקרוב על מערכות האוטומציה החדשות, המיון האלקטרוני, מערכות האריזה והאחסון ובמערכות הקירור, אשר ההשקעה בהן נאמדת בעשרות מיליוני ש"ח והן ממצבות את מילופרי כבית האריזה מהמתקדמים והחדשים ביותר בישראל. לאחר הסיוור התקיימה ישיבה בה הציג מנכ"ל מילופרי תמיר פורת, את אינטגרציית הפירות של מילואות (שהוא עומד בראשה). חטיבה חדשה שמרכזת את מכלול הפעילויות החל מהמטעים, הדרכה מקצועית קבועה למגדלים, השקעות - הלוואות לצורכי פיתוח, קליטת הפירות בבתי האריזה וכלה במשלוח הפירות לשיווק ברשתות השונות בארץ ובחו"ל. אינטגרציית מילופרי- הפירות מושתתת על הדגם המוצלח של אינטגרציית מילועוף. לדברי איציק אברכהן, "שופרסל רואה מילופרי לקוח אסטרטגי חשוב מאוד כשם שמילופרי רואה בשופרסל רשת אסטרטגית חשובה מבחינתה".

עם סיום הביקור במילופרי יצאו מנכ"ל שופרסל ופמלייתו לביקור ולסיוור במפעל המוצרים של מילועוף, שם עמדו מקרוב על תהליכי הייצור של המוצרים הטריים השונים ותהליכי הבישול האוטומטיים וטעמם המשובח. בהמשך התקיימה ישיבה משותפת בה סקר ניר וולמן, מנכ"ל מילועוף, את חזון המפעל ובהמשך נערך דיון בהשתתפות און ברזילי מנכ"ל תשלובת מילואות. את הסיוור של הנהלת שופרסל במפעלי מילואות ארגן שוקי בשן, סמנכ"ל התפעול של תשלובת מילואות. לדבריו, הביקור הוכתר בהצלחה רבה. "אני שמח שניתנה לנו הזדמנות לחשוף בפני מנכ"ל חברת שופרסל ומנהליה הבכירים, שהיא כבדבריו, רשת אסטרטגית חשובה עבור חטיבות הפירות של מילופרי על שלוחותיה השונות ומפעל מילועוף, את מערכות הייצור והאחסון המתקדמות שלנו באופן ישיר ובלתי אמצעי. המשך שיתוף הפעולה וחיזוקו הוא אינטרס הדדי".



(משמאל לימין) איציק אברכהן מנכ"ל שופרסל, אריה גנץ מנהל מפעל המוצרים וניר וולמן מנכ"ל מילועוף



תמיר פורת מנכ"ל חטיבת הפירות מילופרי ואיציק אברכהן מנכ"ל שופרסל

שוקי בשן, סמנכ"ל תפעול תשלובת מילואות

מילובר

כנס לקוחות שנת

עם כניסת השנה החדשה 2017, קיימנו כנס ללקוחות מעלי הגירה של מילובר באולמי סנהדרין ברגבה. מדובר בכנס מקצועי המשלב הרצאות העשרה והרצאות מקצועיות. לכנס הגיעו לקוחות המכון, הסחר ומרכז המזון. הכנס נפתח ע"י אורי לופט מנכ"ל מילובר וכלל הרצאות מרתקות של: ד"ר נדב גלאון מהשרותים הווטרינרים במשרד החקלאות, בנושא בריאות בעלי החיים בישראל רחל ברושק מהתאחדות חקלאי ישראל, בנושא חקלאות בעלי חיים. לאחר מכן התפצלו המשתתפים ל- 3 אולמות לשמיעת הרצאות מקצועיות שניתנו ע"י תזונאי מילובר:

- מקורות חלבון בהזנת בקר
 - תכנית גידול של שרות תחלופה בצאן
 - חומרי הגלם במזון לבעלי חיים
- את הכנס המוצלח נעל העיתונאי אודי סגל כתב ופרשן מדיני של חדשות ערוץ 2 עם הרצאה בנושא "החדשות הטובות". אין ספק, ההרצאה שלו השאירה את כולנו עם חיוך על הפנים ותקווה (-) הלקוחות הביעו שביעות רצון גדולה מהארגון, מהתכנים, המקום ומהאוכל. נשאר טעם של עוד וציפיה לכנס הבא. צופית קריכלי, מנהלת חטיבת הסחר, מילובר



תמונות מכנס לקוחות שנתי למגדלי הבקר 2017

מעורבות בקהילה

גל שריפות רחב פרץ בחודש נובמבר האחרון בשכונת הכרמל בחיפה ונמשך כמה ימים כשלוחמי האש מתמודדים בנחישות אדירה סביב השעון לכבותה. אור ליום ששי (למחרת תחילת הדלקה) יזם ניר וולמן, מנכ"ל מילועוף, משלוח מוצרי מזון כתרומה וסיוע ללוחמי האש והכוחות האחרים שפעלו בשטח. ניר רתם ליוזמה את בן ורדי, מנהל התפעול של מילופרי,



ובשעות הצהריים, יצאה משאית ועליה מיטב התוצרת של מפעלי התשלובת, עופות, מוצרי עוף מוכנים, משטחים שלמים של בננות ואבוקדו. המשאית שהוכנה בידי צוות מעובדי מילועוף שנרתמו בחפץ לב לענין למרות יום הששי, נסעה עם בני בן-לולו אל תחנת כיבוי האש בחוף שמן בחיפה ושם חולקה התוצרת לכל הכוחות שהשתתפו במאבק באש ועבדו, כידוע ברצף וללא הפוגה. הרצון היה להביע את ההערכה וההזדהות איתם ולצי'ר אותם ואת משפחותיהם לקראת השבת. המשלוח המפנק התקבל בהתרגשות רבה בקרב אנשי תחנת הכיבוי שהוקירו מעומק הלב על היחס החם ועל המשלוח הנדיב.

מהקיבוצים

נורית פולין, חברת קיבוץ ראש הנקרה ומנהלת העסקים בו:

"אנחנו צריכים להציג חזית אחידה מול הטריז שמנסה המדינה לתקוע בנושא המים והקרקעות"



'תרבויות רה"ן' בקיבוצה ושימשה בו בתפקיד סמנכ"לית תפעול מספר שנים, כיהנה בתפקיד מנהלת מכירות ושיווק של 'עדשות חניתה' ומזה כשנתיים וחצי, כאמור, היא מנהלת העסקים בקיבוצה.

זה תפקיד מעניין?

"מעניין ומאתגר. נחשפתי לקצב אחר מאשר בתעשייה. הביורוקרטיה והרגולציה, כמעט מול כל גורם רלוונטי במסגרת התפקיד - תסכלו מאד בתחילה. אין ספק שלקח לי זמן להתרגל לקצב שונה מזה שהייתי מורגלת אליו בתפקידי הקודמים. נדרשת עין פקוחה כל הזמן כדי להדוף ולסכל סיכונים מהסביבה. אלו נושאים שבגינם אמרתי למתעניינים שצריך לרוץ כדי להישאר במקום. (במקרה הטוב). יחד עם זה אני כמובן פועלת לחיזוק הכלכלי של ראש הנקרה. אני מעריכה שהשנה התקדמנו במשהו."

ראש הנקרה הוא בין הקיבוצים הראשונים שהפריטו את עצמם. "השינוי עבר יפה", לדברי נורית, "ובהסכמות רחבות. טבעי שלא כולם היו מרוצים במאה אחוז בתחילת הדרך, אבל בסך הכול ניתן לקבוע כי מצבם של רוב החברים השתפר. הקיבוץ עשה קפיצת מדרגה גדולה מבחינה כלכלית. אני חושבת שההפרטה עשתה טוב לרוב הקיבוצים שהופרטו. ההכרח לחשב מסלול מחדש מאוד עזר."

למרות היותה עסוקה עד למעל הראש בתפקידה, יש יום אחד בשבוע שבו היא עוסקת בתחום אחר לחלוטין - טיפול הוליסטי באנשים. העיסוק בנושא אחר לחלוטין איפשר התייחסות לנושאים היומיומיים בהיבט נוסף. נורית, אופטימית מטבעה, מאמינה ששיתוף פעולה והבנה בין כל הגורמים יביא אותנו תמיד למקום טוב יותר.

לנורית פולין, אשר בשנתיים וחצי האחרונות ממלאה את תפקיד מנהלת העסקים בקיבוצה, ראש הנקרה, יש דעה ברורה אודות ההכרח בשילוב ידיים ובאיחוד כוחות בין הקיבוצים, הארגונים הכלכליים האזוריים והנהגת התנועה הקיבוצית. היא נציגת הקיבוץ בהנהלת מפעל מילופרי של תשלובת מילואות. כבר לפני 10 שנים נמנתה עם חברי הנהלת מילואות. נורית מאפיינת את היחסים בין הקיבוץ למילואות כקשר הדוק דרך בית האריזה מילופרי, אינטגרציה העוף (לקיבוצה יש גם לול משותף עם קיבוץ אילון), מילובר ומרכז המזון ועוד.

האם את חושבת שלארגון הכלכלי האזורי, מילואות, יש חשיבות והשפעה גדולות ורבות יותר לקיבוצים השייכים לו יותר מאשר להנהגת התנועה הקיבוצית?

"בהחלט, אם כי בשנים האחרונות הלחצים הגדולים המופעלים על הקיבוצים מכל זוויות אפשריות, חייבה התגייסות ושילוב כוחות של התנועה, הארגונים הכלכליים, הקיבוצים והמושבים במאבק מול נציגי הממשל. לאחרונה כולם מעורבים ופעילים יותר בהתמודדות מול האיומים על החקלאים והחקלאות בכלל ועל הקיבוצים בפרט. אנו נמצאים כיום במתקפה גדולה בנושא קרקעות ומים ובנושא ההתפרנסות מחקלאות. כיום נשמע קולה של התנועה המובילה מאבק בנושאים קיומיים אלה אם כי יש גם משקל גדול לארגונים כמו מילואות למשל, בהשפעה ארצית דרך שולחן הארגונים. יש חשיבות רבה לאיחוד כוחות גם כאשר לא מסכימים על כל הנושאים. צריך להציג חזית אחידה מול הטריז שמנסה המדינה לתקוע בנושא המים והקרקעות". היא מאפיינת את מילואות כגוף גדול ומשמעותי לא רק באזור הגליל המערבי, שהשפעתו ניכרת מעבר לצפון "קיימת בו חשיבה לטווח ארוך וניכרת בו יכולת להתמודד עם תמורות ושינויים והיערכות במבט צופה עתיד לטווח ארוך". נורית, נשואה ואם לשלושה, מהנדסת תעשייה וניהול בהכשרתה. עבדה בתחילת דרכה המקצועית במפעל 'תדיעד'. ניהלה בעבר את מפעל



נא להכיר:

עלי חאג' - יו"ר ועד העובדים של חברת 'יציר כפיים', המספקת עובדים למפעלים מילועוף ומילופרי:

"מילואות היא הבית השני שלי"



אנוש טובים. יש לי את היכולת ואת הכישורים לקיים מערכת יחסים תקינה עם הממונים עליי ועם העובדים. אני מנסה להשביע את רצון העובדים, כדי שיקבלו מה שמגיע להם. התקופה האחרונה היתה לא פשוטה, בלשון המעטה. ענף הענף סבל ממחלות ומהשמדות כתוצאה מהן. אני מקווה ששנת 2017 תהיה טובה יותר. ידוע כי עסק מרוויח נותן מענה לכולם, להנהלה ולעובדים". בהשלמה, בלי תסכול, מדבר עלי על תקרת הזכוכית. אף שהוא מכיר, לדבריו, "כל בורג במשחטה", בקיא בכל תהליכי הייצור ויודע את כל מה שנדרש לדעת על הנעשה ברצפתו, ולא מסתיר את השאיפה שלו לקידום לתפקיד בכיר יותר במערכת כמו מנהל ייצור. "טוענים כי לתפקיד זה נדרש הנדסאי תעשייה וניהול, אבל אין לי ספק כי עם עוזר מקצועי בתחום תעשייה וניהול אני יכול למלא היטב את התפקיד". לשאלה האם הוא מייחס את תחושת קיומה של תקרת זכוכית עבורו במוצאו, הוא משיב בשלילה נחרצת "אין כל קשר למוצא שלי. היחסים בין יהודים לערבים בתשלובת מילואות הם מצוינים". לפי שעה, עלי מתרכז בתפקידו ומבצע אותו על הצד הטוב ביותר, משקיע בו את כל הלב והנשמה הגדולים והחמים שלו, ויודע כי בשורה התחתונה, המפתח להצלחה הוא בשתי מלים - יחסי אנוש. בתרגום לשפת המעשה - להיות בן אדם.

עלי חאג' עובד המשחטה של חברת מילועוף המשמש בתפקיד יו"ר ועד העובדים בחברת 'יציר כפיים' - חברת בת של מילואות, אשר דרכה מועסקים עובדי חברת מילועוף נמנה עם מייסדי החברה, הנכנסת לשנה העשירית לקיומה, אחראי, במסגרת תפקידו לכ- 500 עובדים. החברה מספקת כ- 100 עובדים לחברת מילופרי וכ- 370 לחברת מילועוף. עלי, 40, תושב כפר יאסיף, נשוי (לאסואן, הנדסאית מזון בהשכלתה ועקרת בית בעיסוקה) ואב לשלושה, בעל תואר הנדסאי איכות הסביבה ובעל תעודת הכשרה כמורה לחקלאות. חלק ניכר מזמנו הוא מייחד לתפקידו כיושב ראש הוועד. אף שהוא חש עצמו כמי שמצוי, מעצם מהות התפקיד והגדרתו, בין הפטיש (הנהלת המפעל) לבין הסדן (עובדיו), הוא שומר על יחסים טובים עם שני הצדדים. "מילואות היא הבית השני שלי", אומר עלי, "היא מקום עבודה טוב ומקור פרנסה מכובד. אני מלא אנרגיה למלא את התפקיד. יש לי אופי וגישה טובים ותודעת שירות מפותחת. אני אוהב לעזור לאנשים. יש לי אוזן קשבת ולב חם. ככל שאני יכול להעיד על עצמי אני עושה את המוטל עליי לשביעות רצון כל הצדדים. הבסיס להצלחה בתפקיד הוא שמירה על יחסי

הסועדים בחדר האוכל של מילואות שבעים ושבעי רצון

אחריה קטגוריית החזות של חדר האוכל - 84% וקטגוריית המזון (טעם, מגוון, טריות, טמפרטורה, גודל מנה) 82%. אורית ליבוביץ, מנהלת שיווק ושירות בחברת מטעמי איכות תפן, ציינה שתוצאות הסקר האחרון טובות בשני אחוזים לעומת סקר שביעות הרצון שנערכה באוגוסט 2016, אל הצבעתם הוסיפו המשיבים הארות והערות בשורה של נושאים: הצורך בשיפור החזות והעיצוב, בהעשרת המנות ברטבים, חימום טוב יותר שלהן (שדרוג עגלות החימום), הרצון להוספת עמדות שף מיוחדות ועוד. בסקר נוסף שנערך בנושא המזונונית של מילואות, "מזנון EAT", שבו השתתפו 26 סועדים, מובעת שביעות רצון של 97%.



מסקר שביעות רצון שערכה חברת "מטעמי איכות תפן" המספקת את המזון לחדר האוכל של תשלובת מילואות ואחראית על תפעולו, בדצמבר 2016 עולה, כי 85% מכלל 138 המשתתפים בו הביעו שביעות רצון מהמזון ומהשירות. מחלוקה על פי קטגוריות ניתן להיווכח כי מידת שביעות הרצון הגדולה ביותר נרשם בקטגוריית השירות 89%,

מאחד יוצאים שלושה - סיפורו של קיבוץ בית הערבה

תערוכת תצלומים של חבר הקיבוץ חנן הרצברגר אשר נפל ב- 1948 בהפגזה ירדנית. בשנות השלושים של המאה העשרים הגיעה קבוצה מתנועת "המחנות העולים" למחנה בסדום, ליד מפעל האשלג החדש שנבנה בסמוך, במטרה להתיישב בדרום ים המלח. במאי 1939 הוקם מחנה התיישבות שנקרא "קבוצת החוגים" וכעבור זמן קצר "בית הערבה". בית הערבה בהיותו ישוב עברי בודד באזור צחיח שאקלימו קשה, לקח חלק באימוני הפלמ"ח הרחק מעיני הבריטים ורבים מחבריו היו לוחמים בארגון זה. עם פרוץ מלחמת העצמאות נותק הקשר עם הקיבוץ, ילדי הקיבוץ התפנו צפונה ובמאי 1948 החליטו מוסדות הישוב על פינויו. ה"מפונים" הקימו בגליל המערבי 2 קיבוצים משגשגים: "גשר הזיו" ו"כברי", וכיום גם התחדש קיבוץ בית הערבה. "מאחד יצאו שלושה". מבחר התצלומים נעשו בידי חנן הרצברגר במהלך שנות קיומו של הקיבוץ, והם נשמרו בידי ילדיו ירדנה ורמי רז - מזכ"ל מילואות. התערוכה הוצגה במוזיאון תל אביב עד סוף דצמבר, ועוברת למבואה במילואות. **ראו עצמכם מוזמנים למילואות.**



פתיחת התערוכה ביום שני 13.2.2017. התערוכה תוצג מפברואר ועד סוף אפריל