



חדשות מילואות

מילואות • חברה לפיתוח משקי מפרץ חיפה בע"מ
דואר נא אשרת 25201 • טל. 04-9853102 • פקס. 1534-9917569 • E-mail: milouot@milouot.co.il • www: milouot.co.il



עונת
הליצ'בי
בעיצומה

בגיליון הפעם:

- ♦ בין גיליון לגיליון
- ♦ הנדל"ן ממשיך להניב
- ♦ ענף הפירות והירקות -
- ♦ תנובת החלב - לאן?
- ♦ סיכום עונה, לזכר עודד, יום בטבע
- ♦ מים במאגרי-אשר
- ♦ אינטגרציית מילועוף -
- ♦ מה נשמע במשק -
- ♦ הלול והלולן, פרידה וקליטה, קו חדש
- ♦ שימור בלוחמי-הגטאות
- ♦ חילופים בצמרת - מוטי רעות, דפנה סוקול
- ♦ ועוד...

פרוטוקול הוועדה המנהלים

מיום 7.4.14

דוחות לכללים 1-2/14: כל המפעלים עומדים בתקציב. במילודע שיפור ניכר ובעיקר מעבדת מיג"ל עברה מהפסד לרווח.

סקר צרכים - חברת TRI - דנה שלזינגר מציגה מצגת חברת TRI המסכמת 50 ראיונות אישיים (2 בכל קיבוץ), 260 ראיונות טלפוניים (10 חברים בקיבוץ) ו**בחינת 2 שאלות:**

1. עמדת הבעלים למילואות ומשקי המפרץ.
2. רצונות הבעלים לפעילויות חדשות במילואות ומשקי המפרץ.

תוכנות הסקר:

הקיבוצים מודעים לנעשה במילואות. הקיבוצים רואים במילואות נכס חשוב ובעל עוצמה. לעומת זאת, הקיבוצים לא מודעים לחלוקת רווחים, למשרות פנויות ודרושים - חוסר מידע שוטף.

דשן הצפון - גולן ארגמן (מנהל הפעילות חבר קיבוץ חניתה) מציג פעילות החברה המספקת דשן נוזלי לקיבוצי הבעלים.

1. החברה בבעלות 5 ארגוני קניות צפוניים.
 2. המפעל ממוקם במפעלי בית שאן וכרגע עובדים זמנית בחוף שמן.
 3. השקעות: חייבים להגדיל ההשקעה הראשונית - ל-12 מיליון ₪ + עד 6 מיליון כהון חוזר. ההשקעה תחולק בין הארגונים השותפים (כ-2 מיליון לאזור).
- הוחלט:** לאשר ההשקעה הנדרשת.



חלוקת רווחים - יונתן מלמד מציג נוסחת וטבלת החלוקה עפ"י החלטות קודמות ועלינו להציג המסגרת לחלוקה ממילואות.

הוחלט: לאשר.

מעורבות בקהילה - רמי רז מציג מתווה להפעלת צוות מעורבות בקהילה וביצוע התקציב (רצ"ב): פרויקט מרכזי - עד 300 אלף ₪. שאר תרומות ומעורבות - 250 אלף ₪ (לפי יעדים רשומים).

הרכב צוות מעורבות.

הוחלט: לאשר.

מיום 12.5.14

מילים לזכרו של עודד יעקבסון ז"ל - מועצת המנהלים התייחדה עם זכרו.

פרידה וברכות - יונתן מברך הדירקטורים החדשים ומודה למסיימים. התקיים סבב תוכנות והצעות של הדירקטורים המסיימים.

דוחות כספיים 31.12.13 מילואות אגש"ת, מילואות חברה, חברי מילואות - רו"ח סילביה ועוזי (ברית פיקוח) מציגים מאזן לשנת 2013 של מילואות אגש"ת: שינוי ברווחי הקבוצה - רווח של 40.5 מיליון ₪ מול הפסד של 4.6 מיליון ₪ בשנה שעברה. בנוסף, רכשה מילואות מניותיה ממשקי המפרץ, פעילות שהפחיתה את ההון העצמי ל-160 מיליון ₪ הוחלט: לאשר הדוחות.

ועדות מועצת מנהלים - רמי מציג ועדות מועצות: **ועדת מאזן:** יונתן מלמד (יו"ר), און ברזילי, צור שמיר, הראל רז, חוליו קפלובניק.

ועדת ביקורת: שלום מימון (יו"ר), אירית בן דב, שרה סוויד, ירון חמל, רמי רז.

צוות שכר: אירית בן דב (יו"ר), יהודה שלוסברג, גבי טריינין.

צוות חירום: יונתן מלמד (יו"ר), און ברזילי, רמי רז, טומי שחר.

הוחלט: לאשר.

זכויות חתימה - רמי רז מציג חוברת זכויות חתימה של כל תאגידי מילואות: בהמשך הפעילות יחולו שינויים ותוספות עפ"י החלטות הנהלות המפעלים.

הוחלט: לאשר.

דוח מנכ"ל - און ברזילי מפרט נושאים שוטפים: **שוק מקומי:** נקיים דיון מעמיק לייצוב ומיתוג. **מילועוף:** נבחן חלוקת רווחים מוקדמת, משקיעים בחוות סבתות, דנים ביעדים חדשים לאחר הגעה ליעדים שנקבעו, בוחנים השקעות - בקו יצור מוצרים, פיתוח פעילות בביצים ושוק ההודים.

גליל אקספורט: מונה צוות איתור למנכ"ל ובינתיים מונה איתן צבי כמ"מ מנכ"ל.

נכסים ונדל"ן (דוח כתוב מצורף לפרוטוקול): בקשת אשרור להשכרת שטח 3 דונם ומחסן 5,000 מ"ר לחברת רצף בצד המזרחי. מדובר על השקעה של 16 מיליון ₪ וחווה שכירות ל-10 שנים.

הוחלט: לאשר.

בין גיליון לגיליון בין גיליון לגיליון

צוות איתור - יו"ר מילואות - יונתן מציג ההצעה למינוי צוות איתור לתפקיד יו"ר מילואות: כזכור הוחלט בעבר למנות צוות איתור שיפעל למינוי וחפיפה כך שהיו"ר הנבחר ייכנס לתפקידו ב- 1/15. ההצעה:

גיורא מסד	עמוס שלו	יונתן מלמד
מרב הפסל	גבי טריינין	אירית בן דב (יו"ר)

הוחלט: לאשר ההצעה להרכב המוצע של הצוות.

תנובה - און ברזילי מפרט המו"מ עם אייפקס ותנובה לאפשר לנו למכור מניותינו במסגרת מכירת חלקה של אייפקס לברייטפוד. פנינו במסלול המשפטי לקבלת ההיתר למכירת המניות או חלקן והנושא ידון בבית משפט. הנושא מביא למתח ואי אמון בין חברי שולחן הארגונים ופוגע בפעילותו. באסיפה הקרובה נדון ונאשר את המשך טיפולנו בו.

הובאה הצעת החלטה כדלהלן:

וועד הנהלה של משקי המפרץ ומועצת מנהלים של מילואות שמעו דיווח מאון על המאבק לקבלת אפשרות למכירת אחזקות משקי המפרץ, קיבוצי ומושבי האזור, במסגרת מכירת אחזקות אייפקס בתנובה לברייטפוד הסינית.

אנו ממליצים לאסיפה לאשר להנהלה לפעול בכל האמצעים הנדרשים כולל פניה למערכות המשפט על מנת לממש זכויותינו המלאות בכל הקשור לתנובה. מכירת המניות תובא לאישור האסיפה.

הוחלט: לאשר את ההצעה.

מתקן לטיפול בפסולת אורגנית - און מפרט הבדיקות שאנו מבצעים להיכנס עם קיבוץ פרוד למיזם להקמת קומפוסט מפסולת אורגנית על שטח של 90 דונם ע"י מט"ש מסריק. המתקן הוא מפעל סגור ללא פליטות ומסוגל לטפל גם בבוצה של המט"ש. **הוחלט:** לאשר עד 200 אלף ₪ לרכישת הזכות ולפעול לקידום המיזם.

מערכת סולארית על גגות מילועוף - צור שמיר מציג ההצעה להתקנת מערכת סולארית על גגות מילועוף:

הספק 630 (58 אג' חיסקון לקילוואט).

עלות ההשקעה כולל החלפת גגות אסבסט - 3.5 מיליון ₪.

מערכת "מונה נטו".

האיחוד האירופי משתתף במימון פרויקטים חדשניים דרך מטה אשר וזה יביא להוזלת ההשקעה. הצעתנו למטה- אשר לביצוע הפרויקט בפאנלים מקוררי מים טרם הושבה.

הוחלט: לאשר קידום המו"מ עם מטה אשר.

מיום 14.6.16

דוח מנכ"ל - און מציג את דרוור איגרמן מנס ציונה שנבחר ע"י הנהלת גליל אקספורט למנכ"ל במקומו של עווד ז"ל, דרוור הציג עצמו, כרגע עובד בחברת "מהדרין" והחל מ- 1.9.14 יחל בתפקידו בגליל אקספורט.

ההנהלה איחלה לדרור ולנו - בהצלחה.

דשן הצפון: התחלף יו"ר ומונה - יואב ברק.

מפעל מוצרים - השקעה בקו טרמי (בהשתתפות:

שוקי בשן, חנן כהן, אריה גנץ) - אריה וחנן מציגים פעילות מפעל מוצרים ופירוט ההצעה לבניית קו טרמי במפעל שמייצר מוצרי עוף מוכנים לאכילה מטוגנים / צלויים למפעלי הזנה לבתי ספר והזנת משרד הביטחון:

יתרונות למילועוף - חוסן כלכלי, ח"ג, מערך הפצה, מפעל יצור - קיימים.

הוצגה תוכנית עסקית - תזרים חזוי וטבלת רגישות (החזר השקעה 4 שנים).

הוחלט: לאשר.



דוחות כספיים 1-3/14 - לקבוצת מילואות, רוה"פ, תזרים, מאזן; ביצועים טובים במילועוף, נכסים, מילופרי, מילובר ומילודע.



ליון לגיליון בין גיליון לגיליון בין גיליון לגיליון

פרואקווא.אסיפה

מיום 10.4.14

דוח מנכ"ל - און מפרט נושאים שוטפים: מודה לצוות העובדים והנהלה שהביאו לתוצאות הטובות בשנה זו.

מפרט תרומתו של יונתן למילואות, ביסוסה וחוזקה. ענף הפירות שהקמנו במהלך 3 השנים - היא דוגמה להצלחה.

פיתוח נדל"ן והפיכתו למניב - תרומה אדירה.

דוחות מפעליים - כל מנהל מציג יעדי 2013 ואופן ביצועם, יעדי 2014, תקציב / ביצוע, יעדים אסטרטגיים. נכסים (איתן שפר), מילועוף (שוקי בשן), מילובר (אורי לופט), מילופרי (תמיר פורת), גליל אקספורט (עודד יעקבסון), גליל שוק מקומי (יפתח אורטל), מילודע (רעיה הראל), מאגרי אשר (אייל סהר).

דוחות כלכליים 2013 תקציב 2014 - צור מציג עץ המבנה החדש המבוסס על משקי מפרץ - כספים, חברי מילואות - נכסים, מילואות אגש"ח - פעילות: דוחות 2013 - מאזן, רוה"פ, תזרים, השקעות. תקציב 2014 - תקציב כללי וע"פ מפעלים. תזרים חזוי, השקעות. **הוחלט:** לאשר.

משקי המפרץ - דנה שלינגר ויוסי קורנברג מציגים דוחות 2013, תקציב / ביצוע, יעדים ותוכנית 2014, טיפול במט"ח ותיקי השקעות. **הוחלט:** לאשר.

חלוקת רווחים - יונתן מציג טבלת חלוקת רווחים לכל משק ומשק. חלקם עפ"י אחזקה שווה וחלקם לפי כמות שימוש וצריכה.

סקר עמדות - מרים חונן חברת TRZ מציגה תוצאות סקר עמדות שנערך בכל קיבוצי התשלובת: בקרב 300 חברים וממלאי תפקידים.

דוח מבקר פנים - עזרא יהודה מפרט פעילות ביקורת פנים:

בתשלובת תוכנית ביקורת 660 שעות.

נושאי ביקורת:

1. הפרדת משקי המפרץ ומילואות.
2. שותפות ומיזוג מילודע / מיג"ל.
3. אבטחת מערכות מידע.
4. מילובר - ביטוח וצריכת אנרגיה.
5. משקי המפרץ - בקורות כספיות.
6. מילועוף - אחזקה, מפעל מוצרים.

הרכב הנהלות מילואות ומשקי המפרץ - רמי רז מציג פעילות ועדת מינויים: הרכבה, מדיניות ו-3 המלצות. רמי מציג את הרכב הנהלות מילואות ומשקי המפרץ והנהלות המפעלים. **הוחלט:** לאשר הצעות ועדת מינויים.

הרצאת אורח - פרופסור דוד פסיג - "מגמות דמוגרפיות 2050".

מיום 18.6.14

דוח מנכ"ל - און מפרט נושאים שוטפים: מנהל גליל אקספורט - הנהלת גליל אקספורט בחרה בדרור איגרמן (בן 43 נשוי + 3 מנס ציונה) כמנהל התאגיד במקומו של עודד ז"ל. ועדת האיתור המליצה עליו להנהלה מתוך מס' מועמדים. דרור יחל בעבודה בתחילת 9/14.

ועדת איתור יו"ר - רמי מדווח על החלטת מועצת מנהלים למנות צוות איתור לתפקיד יו"ר בהרכב 2 נציגי קיבוצים: גיורא מסד ועמוס שלו, 2 נציגי מועצת מנהלים: גבי טריינין, יונתן מלמד ו-2 נציגים מהנהלת משקי המפרץ: אירית בן דב (יו"ר הצוות) ומרב הספל. **מש"א** - רמי מפרט החלפת מנהל מש"א: מוטי רעות מסיים התפקיד לאחר יותר מ-20 שנה ודפנה סוקול מונתה במקומו.

דוחות כלכליים 1-3/14 - של אגש"ח מילואות, חברי מילואות ומילואות חברה - מאזן, רוה"פ ותזרים מזומנים. תוצאות טובות: מילועוף, מילובר, מילופרי, נכסים ומילודע.

תנובה - און מפרט באריכות המו"מ הארוך למכירת מניותינו בתנובה במהלך השנתיים האחרונות. לאחר חתימת ההסכם למכירת מניות אייפקס לחברת ברייטפוד הסינית ולאחר שכל ניסיונותינו למכירה נענו בשלילה או דחייה, שכרנו שירותי עו"ד (גדעון פישר) וחברת לובינג (גיל אסטרטגיות) למאבק שיאפשר לנו למכור את המניות על פי עסקת אייפקס. לקבלת אשרור וחזוק להסכמות של קיבוצי הבעלים של מילואות ומשקי המפרץ המליצה מועצת המנהלים של מילואות וועד הנהלה של משקי המפרץ לאסיפה לקבל החלטה:

וועד הנהלה של משקי המפרץ ומועצת מנהלים של מילואות שמעו דיווח מאון על המאבק לקבלת אפשרות למכירת אחזקות משקי המפרץ, קיבוצי ומושבי האזור במסגרת מכירת אחזקות אייפקס בתנובה לברייטפוד הסינית והמליצו לאסיפה לאשר להנהלה לפעול בכל האמצעים הנדרשים כולל פניה למערכות המשפט על מנת לממש זכויותינו המלאות בכל הקשור לתנובה.

מכירת המניות תובא לאישור האסיפה.

הוחלט: הצעת ההחלטה שהוצעה ע"י מועצת מנהלים וועד הנהלה של משקי המפרץ אושרה (פה אחד).

על חלב שנשפך

עם ההחלטה של קרן ההשקעות אייפקס למכור לחב' ברייטפוד הסינית את תנובה, נוצר משבר בשולחן הארגונים הקיבוצי, המחזיק ב-23% ממניותיה.

מילואות וצמח, השייכות ל-60 קיבוצים, מתנגדות להבדיל משאר הארגונים, להסכם המכירה ולהצטרפות לשותפות עם ברייטפוד. עקב כך הן החליטו למכור את 5% האחזקות שבידיהם. אך, כשביקשו לבצע את המכירה סירבו קיבוצי הארגונים האחרים, לקנות מהם את מניותיהם במחיר החברה, כפי שנקבע בהסכם עם אייפקס. מילואות וצמח לא הרימו ידיים ובאסיפת המשקים האחרונה במילואות הוחלט להגיש תביעה לבית המשפט ובאמצעותו לדרוש את זכותן למימוש המכירה. התביעה הוגשה לבית המשפט המחוזי בתל-אביב במחצית חודש יולי. "אנחנו מבקשים לבדוק, דרך בית המשפט, את האופציה לממש את המניות שלנו במכירה משותפת עם אייפקס. אנחנו מקווים שבפסק-דין הצהרתי יחליט ביהמ"ש שיש לנו קיים לתביעתנו" - מסביר **און ברזילי**, מנכ"ל מילואות, המשוכנע מההתחלה שמכירת תנובה היא שגיאה גדולה - "גם מההיבט הלאומי וגם מההיבט שלנו, כחקלאים" - הוא מדגיש ומוסיף - "הנפגעים העיקריים יהיו מגדלי הבקר. ענף החלב בארץ מוסדר ומעוגן בתקנות וחוקים ברורים. אני חושש



שבעתיד יהיה לחץ כבד על המדינה לשנות את החוקים והתקנות ולהוריד את מחיר החלב. הלוואי ואתבדה".
"אתה סבור שלמשבר שנוצר בין מילואות וצמח לבין הארגונים האחרים בנושא תנובה תהיה השפעה על שאר הנושאים בהם עוסק שולחן הארגונים?"
ברזילי: "מבחינתנו זה לא מחוייב המציאות. אפשר שתהיה מחלוקת בנושא אחד, נושא האחזקות, בו יש לפעמים ניגוד אינטרסים, ובנושאים מהותיים אחרים, בראש וראשונה, נושאי החקלאות, בהם יש לנו אינטרס משותף חזק, לשתף פעולה וללכת יד ביד".
חנה גירש

דירה להשכיר

תנופת ההשכרות בשטחי מילואות (ממערב וממזרח לכביש הראשי) נמשכת...

"עד סוף 2014, לאחר השקעה מסיבית המתבצעת באתר נגיע ל-70%. המבנים בשטח זה מושכרים בעיקר לאחסנת מוצרים ובתי מלאכה".
בשטחי ההשכרות, כמו בכל שטח מילואות מתבצעת שמירה ומעקב. כ"כ הותקנו אמצעים לגילוי עשן וכיבוי שריפות.
"נושא הנכסים במילואות תופס תאוצה וגם משאיר יתרה יפה" - קובע שפר - "בחזון התשלובת בליבת העסקים לשנים הבאות, שאושר ב-2013, תופס פיתוח הנדל"ן מקום משמעותי לצד החקלאות. השקענו ונמשיך להשקיע בו. תוצאות 2013 הצביעו על כך, ותוכנית 2014 שמחצית ממנה כבר מאחורינו, מסתמן שההשקעה משתלמת והנדל"ן מניב תשואה טובה וימשיך להתפתח עוד ועוד...".
בימים אלו מתבצע סקר לצרכים עתידיים, בתחום הנדל"ן במילואות, עד שנת 2020, במגמה לבדוק את כיווני ההשקעה. (קרקעות, בניה, שדרוג מבנים)
חנה גירש

"בחצי השנה האחרונה גברה מאד הפעילות של השכרת מבנים ושטח באתרים שלנו. יש ביקוש רב בעיקר ע"י חברות מבחוף" - מצוין בסיפוק **איתן שפר**, מנהל תחום הנדל"ן בתשלובת - "הפעילות מאד דינאמית ואינטנסיבית. שוכרים נכנסים ואחרים יוצאים. בסך הכל יש בשטחי מילואות כיום 75 שוכרים חיצוניים".
באזור המזרחי (מנפסת מילוסיב לשעבר) כל המבנים מושכרים. בחודש יוני החלה בניית מבנה נוסף למטרת השכרות שישתרע על שטח של כ-5,120 מ"ר. המבנה הושכר לחברה בתחום האחסון והלוגיסטיקה, בנייתו צפויה להסתיים בסוף 2014. לדברי שפר תחום הלוגיסטיקה מתפתח בארץ מאד בשנים האחרונות וגם אלינו הוא הגיע.
אתר מילוקור, המשכיר אולמות קירור ומחסנים לחברות גדולות, מתפתח ומשתדרג כל הזמן. מחליף ציוד, מחליף שוכרים. בקרוב יורחב שטח הקירור ב-500 מ'ר נוספים ע"י אחסנה. הביקוש גובר.
בשטח נעמן-פורצלן, מצפון למילובור, המשתרע על-פני כ-13,000 מ"ר שופצו ואוכלסו עד כה כ-60% מהמבנים.

יום של סיור וגיבוש

יעקבסון ז"ל, בשיתוף אשתו והדברים שנאמרו ליד קברו, היה מרגש ומכובד. הביקור ב"ענבי טל"י היה מעניין ומרשים. הסיור במערות בית-גוברין עסק בהיסטוריה המרתקת, רבת-השנים של האזור והיה קריר ומשיב נפש.

הגיבוש החברתי התרחש תוך-כדי הנסיעה בשיירה ארוכה מדוגללת, בביקורים ובסיורים ו-כמובן, בארוחות הבוקר והצהריים שאורגנו למופת ע"י מובילי היום המיוחד הזה: **מוטי גדיש, בן ורדי ורחלי שפיצר**. ארוחת הצהריים הנהדרת בצורת ברביקיו, בפארק בבית-גוברין, שהוכנה והוגשה ע"י עובדי מילופרי, חתמה יום מלא תוכן ועניין. הרעיון, הביצוע והאווירה החברתית הנעימה של היום המיוחד הזה ראויים להערכה וחיקוי.

בסוף יוני יצאו כ-150 מגדלי אבוקדו מאזורנו יחד עם עובדי מילופרי ל"יום בטבע", אירוע המתקיים זה שנים אחדות. בכל פעם נוסעים לאזור אחר. השנה הכיוון היה אזור חבל לכיש. השילוב של אירוע מרגש, מעניין ומגבש היה מפתים. הטקס לזכרו של עודד



היה איש וראו, איננו עוד...

עודד יעקבסון ז"ל, היה מנהל חברת גליל אקספורט מיום היווסדה בשנת 2011. באפריל 2014, הוא הלך לעולמו, בחטף.

על עצמו הוא אמר שהוא רק מעביר מכולות ממקום למקום. מרגש אותי לדעת שזכרו היקר ממשיך ומתקיים בכל-כך הרבה לבבות ואתם עכשיו שותפים איתי בנשיאת הזכרון וההחמצה". און ברזילי, מנכ"ל מילואות: "...אם עודד היה רוצה משהו כלום לא עזר, הוא לא יותר. המסירות שלו למטרה היתה אבסולוטית. השתאיתי מההסתכלות שלו עלינו, החקלאים... אם נקצבו לאדם כ-80 שנות חיים, עודד באינטנסיביות של חייו, מילא אותם ב-44 שנותיו. הכל בצניעות רבה...נמשיך את דרכו ורוחו..." מוטי גדיש, מילופרי: "באנו לכאן - כל צוותי המטעים, אנשי מילופרי ורשתות השיווק - כדי להפריד ממך עודד. ידעת לבנות חברת שיווק על-פי דרךך - נחושה, רעבה, הישגית ועם-זאת צנועה ומחוברת לשטח. חבורה גאה ומלוכדת, המשמשת דוגמה ומודל לחיקוי בארץ ובחו"ל..."

עודד יעקבסון ז"ל, היה מנהל חברת גליל אקספורט מיום היווסדה בשנת 2011. באפריל 2014, הוא הלך לעולמו, בחטף.

עודד נולד ב-1970. הוא גדל ברחובות. סיים תואר ראשון במדעי החקלאות ותואר שני בכלכלה בפקולטה ברחובות והשלים תואר שני במנהל עסקים באוני-בן-גוריון בבאר-שבע. הוא התגורר עם אשתו ושלושת ילדיו במושב לכיש, בו השתלב מאד בחיי הקהילה והחברה.

עבד שנים רבות בחב' אגרוסקו, כולל ניהול הסניף הגדול בלונדון, אנגליה. לאחר התפרקות החברה בשנת 2011 גוייס עודד למלאכת ההקמה והניהול של חב' גליל אקספורט. בחודש אפריל 2014 הוא נפטר באופן פתאומי.

מתוך דברים שכתבה קארן רון, מזכירתו של עודד: "...ומה שנותר הוא להיזכר בזכרונות ובסיפורים שתמיד מעלים חיוך. אזכור את חוש ההומור הנפלא שלך, את הרגישות והאנושיות שהיו בך. נוכחותך השרתה אווירה נעימה גם בימים לחוצים ועמוסים בשיא העונה...היית עבורי הרבה יותר מבוס... אני מרגישה שאיבדתי חבר קרוב..."

דברים שנאמרו באזכרה שקיימו בסוף יוני מגדלי האבוקדו גליל מערבי, נציגי מילופרי ונציגי גליל אקספורט, ליד קברו, בהשתתפות אלמנתו, גליה, שאמרה:

"...הייתם יריבים ראויים מאד בתחרות בינינו על הזמן של עודד, הזמן השאול. טובת החקלאים היתה בנפשו. הייתם חשובים ויקרים לליבו. הוא העריץ את עבודת האדמה.



סוף שבוע חילופרי בירושלים

בשבת בבוקר קיבלנו הרצאה מעניינת ומשעשעת על "תורת הטיפוסים במקום העבודה" ע"י מרים ברנהרדט והספקנו לטייל באופן עצמאי בעיר. בזכות ארגון למופת של סוף השבוע, חזרנו הביתה עייפים אך מרוצים!

יצאו לגימלאות: עליזה סיבוני, מהנהלת החשבונות שסיימה 30 שנות עבודה.
בנימין מלקין, מלגזן, עבד 8 שנים במילופרי **מרים אטדגי** - היתה אם בית 9 שנים.
 לשלושתם - ברכות להצלחה ב"חיים האזרחיים".

העובדים המצטיינים:

אחמד טאעון - מלגזן.

אידה טרכטנברג - עובדת יצור.

עפעף חאג - עובדת ניקיון

עליזה סיבוני - מהנהלת חשבונות

לכל המצטיינים - כל הכבוד וההערכה!

תמיר פורת

בסוף חודש מאי יצאנו כל עובדי מילופרי, בני ובנות הזוג, לסוף שבוע מפעלי, שאורגן ע"י: **איילת ניזרי, מירוות זאיד, בן ורדי, שגית חיים ורחלי שפיצר.**

התחלנו בסיום ב"מיני ישראל" בלטרון ולמרות החום העז ששרר בחוץ, נהנינו מההסברים ומהמקום. לקראת הצהריים הגענו לשכונת עין כרם בירושלים, בה זכינו לסיור מרתק. ביום שישי פתחנו יצאנו לסיור מודרך בשכונת נחלאות. שמענו קצת סיפורים על הווי השכונות, נהנינו מיפי השכונה, מסגנון הבניה ומצויורי הקירות המעטרים את הבניינים. המשכנו לסיור בשוק "מחנהיודה", שם תיבלנו בסיפורים ובטעימות. לאחר ארוחת הערב, התכנסנו לערב סיכום העונה עם ציון ההישגים של העונה הטובה שהסתיימה. מוטי גדיש איתגר אותנו בחידון משעשע על ההיסטוריה של מילופרי. נפרדנו משלושה עובדים יקרים שיצאו לפנסיה*. וציינו את העובדים המצטיינים* של העונה! סיימנו במופע סטנדאפ מצחיק עד דמעות של מרים ברנהרדט.

העונה הטובה ביותר

עונת 2013-2014 באבוקדו היתה עונה מיוחדת. למעשה זו העונה המוצלחת ביותר מזה שנים רבות. בביהא"ר מילופרי נארזו השנה כ-25,000 טון לעומת כ-20,000 טון בעונה הקודמת. גם במישור הארצי, בהשוואה לבתי-אריזה אחרים, זו הכמות הגדולה ביותר. "השנה ביצענו שינוי משמעותי במילופרי" - מעדכן **בן ורדי**, מנהל התפעול במפעל - "קווי המיון והאריזה עבדו ברציפות, מצב שאיפשר לנו להגדיל את התפוקה ב-25%.

עקב כך הספקנו למיין ולארז את כל הכמות היומית ועמדנו בקצב אספקת המוצר לשיווק ויצוא, המכוון עצמו לחלון הזדמנויות שיווקיות מוגדרות מאד, לפי צרכי השוק באירופה, מבלי להזדקק לעזרת בתי-אריזה אחרים". הנושא המשמעותי ביותר בפעילות בית האריזה הוא - העלאת התפוקות והיעילות. ניצול טוב יותר של הזמן, תוך שמירה על איכות הפרי היוצא לשיווק.

בעונה הנוכחית מועסקים במילופרי כ-150 עובדים. באולם הייצור, רובן ככולן נשים, שלרבות מהן ותק של שנים אחדות.

כ-60% מהן חוזרות אלינו כל עונה כבר הרבה שנים" - מדייק ורדי - "הן מתמידות, מסורות, משקיעות מעל ומעבר. השקעה ראויה להערכה רבה.

לאות הוקרה ותודה הן מצטרפות אלינו לסופי שבוע כשאלה מתבצעים".

גורם משמעותי לא פחות להצלחת העונה ועמידה במשימות הם המגדלים.

"נאמנות המגדלים לביהא"ר ולחברות השיווק, חשובה מאד, לדעתי. המרקם המיוחד שנוצר בין כל האחראים על שרשרת הערך בענף הפירות והירקות, מהמגדל עד הלקוח, מסייע להצלחתו".

נהלת מילופרי, בהנהגתו של תמיר פורת, מייחסת



חשיבות רבה לקשר בין המגדלים לביהא"ר. בכל שבועיים מתקיים כנס בו מתעדכנים המגדלים בפרטים והם שותפים לתהליכים ולאסטרטגיה.

עם בוא הקיץ הוחל בהפעלת ביהא"ר **פרי הרי הגליל** ברמות-נפתלי, שנרכש ע"י מילואות השנה. כמנהל התפעולי שלו משמש **הראל שובל**, בעליו הקודם של ביהא"ר. במקום ממינים ואורזים פירות קיץ: נקטרינה, אפרסק, מישמש, שזיף ונשירים - תפוחים, אגסים, רימונים.

המגדלים הקשורים אליו רובם ככולם מהגליל העליון. המקשר ומתאם בין שני בתי האריזה בן ורדי מבהיר: "המגמה שלנו היא לקרב את המגדלים האלו אל המערכת שלנו".

ורדי, שסוגר שנתיים לעבודתו במילופרי בטוח שהצלחת העונה שהסתיימה זה לא כבר, איננה חד-פעמית והוא צופה שנים דומות בעונות הבאות:

"בהובלתו של תמיר פורת אנו נערכים לשדרוג ביהא"ר. תכנון מחודש שמגמתו לתת מענה לכמות הגדלה של הפרי, כתוצאה מגידול משמעותי

בנטיעות האבוקדו באזור. מילופרי צריך לתת פתרון לשנים הבאות ל-30,000 טון אבוקדו".

כללל, ובפרט - הוא מתפעל מהאוירה המשפחתית והנעימה בבית-האריזה ומהשאיפה של כל העובדים לתרום להצלחת המפעל.

חווה גירש

דרור איגרמן



דרור איגרמן - בן 43 (נשוי + 3) מנס-ציונה, שנבחר לשמש כמנהל חב' גליל אקספורט, ייכנס לתפקידו ב-1 בספטמבר השנה. הוא בעל תואר שני במנהל עסקים. התמחות במערכות מידע ובעל תואר B.Sc בכלכלה ומנהל. התמחות בשיווק ומימון. בעבר עבד במהות" - תעשייה אווירית לישראל ומשנת 2000 עסק בניהול שיווק וניהול יצוא בחברת מהדרין תנופורט יצוא - חברה חקלאית גדולה ליצור, שיווק ויצוא מוצרי צריכה חקלאיים.

פתיחת בית האריזה "פרי הרי הגליל"



לאחר קבלת הפנים למוזמנים, הכיבוד וההתוודעות, נכנסו המוזמנים לאולם האריזה שסודר וקושט לכבוד האירוע להמשך התכנית שכללה:

דברי ברכה של: **און ברזילי** - מנכ"ל מילואות, **תמיר פורת** - מנכ"ל מילופרי, **יפתח אורטל** - מנהל גליל שו"מ **ודוד גלברד** מקיבוץ אילון בשם מגדלי מילופרי. הדוברים תיארו את המתכונת בה יעבוד בית האריזה במסגרת פעילות הפירות של מילואות, תחת אחריות מילופרי

והזכירו במילים חמות וכואבות עת עודד יעקובסון שהלך מאיתנו בטרם עת. לאחר הדברים, התכבדנו בארוחת ערב ערבה וטעימה. בהמשך הנעימה את אוזנינו להקת "אוברטון" בשירים יפים עד שעת ערב מאוחרת. תודות למי שארגן והפיק ותודות למוזמנים שהגיעו לחגוג איתנו.

תמיר פורת

ביום חמישי - 15.5.14 לפנות ערב, שמנו פעמינו לכיוון רמות נפתלי בגליל העליון לטקס פתיחה חגיגי של בית האריזה שנקנה ע"י מילואות - "פרי הרי הגליל". בית האריזה לבש אווירת חג צבעונית וקיבל את פני המוזמנים בשילוט וקישוטים מאירי עיניים ועם כיבוד מפנק.

לטקס הפתיחה הוזמנו: מגדלי המטעים של איזור גליל עליון, כאלו שעבדו בעבר עם בית האריזה ומגדלים מהאזור שעבדו עם בתי אריזה אחרים באזור.

ספקים גדולים שלנו, לקוחות של גליל שו"מ, כולל נציגי הרשתות, סיטונאים וסוחרים שהגיעו במיוחד מעזה.

משקי גליל מערבי ומגדלי מילופרי, מנהלים ועובדים ממילואות ומילופרי, חברת גליל אקספורט וגליל שו"מ (שוק מקומי).

האירוע אורגן ע"י "גליל שו"מ ומילופרי, בניצוחה של **מיכל מלכא**.

הבו לנו מים



**חורף 2014 היה שחון.
באגודת המים מאגרי-אשר
התעורר חשש שלא תהיה
אפשרות לספק את כל כמות
המים הנדרשת להשקיה,
בשטחי האזור.**

"החורף לא היה גשום אבל היה קר" - מזכיר **יורם ישראלי**, יו"ר מאגרי-אשר - "בעקבות הקור נפגעו, לצערנו, הרבה מטעי בננות והמצב איפשר לנו לנייד את כמויות המים מהבנות לגידולי השדה, שנזקקו להם".

"מצד שני" - מוסיף **ערן שפירי**, אחראי התפעול באגודה - "מכת גשם שירדה בחודש מאי חסכה לא מעט מהצורך לספק מי-קולחים ועל-פי המסתמן- נוכל לספק לחקלאים בקיבוצינו את כל הכמות שביקשו, עד סוף עונת ההשקיה, בהתאם לקליטת הכמויות".

אבל, המצב המיוחד שנוצר העלה על-פני השטח את הצורך בהתמודדות עם בעיות באספקת כמויות המים בשנים שחונות בעתיד אם וכאשר יחוברו למערכת הקולחים של מאגרי-אשר מגדלים נוספים מאזור הגליל המערבי, שפנו להצטרף ופנייתיהם נבדקות הלכה למעשה.

ישראלי: "אנחנו עובדים עכשיו על בניית מערכות הנדסיות לפתרון הבעיה".

בטווח היותר רחוק נבדקת האפשרות של שימוש במי שיטפונות, מי נגר, בעיקר באזור הצפוני. מדובר בנחל געתון והמעיינות שסביבו. "אנחנו נמצאים כיום בשלב בו נבדקת היכולת לשילוב מי נגר במערכת הקיימת והמשמעות הכספית הנובעת מכך עקב ההבדל הקיים בין מי הקולחים למי הגשמים, מבחינת האיכות והניקיון" - מבהיר ערן שפירי - "בכל מקרה, מדובר על תכנית לשנים".

בתוך-כך מתבצע השנה פרויקט התחברות למערכת של שטחי גד"ש רא"ם בגוש זבולון - כפר-המכבי, אושה ורמת-יוחנן - השייכים למשקי מילואות, המבקשים, בשלב ראשון, כמיליון קוב מים. המגדלים באזורנו המשתמשים בשירותי מאגרי-אשר יצרכו השנה כ-18 מיליון קוב.

"ומה עם התכנית שדובר בה בעבר - להמשיך את קו המערכת עד ... עמק יזרעאל?"

"התכנית קיימת על הנייר כבר למעלה משלוש שנים" - מבהיר ישראלי - "הן מושפעות מאד מנושא התקציב. לאחר שרשות המים והאוצר הפכו את

משק המים למשק כספי סגור הם למעשה מקשים עלינו את ההתנהלות מולם ודורשים מאתנו דרישות שאיננו יכולים להסכים איתן. הדיון בעניין זה טרם הוכרע ובניתיים אנו מתנהלים בכוחות עצמנו, כמיטב יכולתנו".

בנוגע לרמת טיהור המים במאגרי האגודה - זה שנים אחדות מדובר על הבאת המים המטוהרים במאגר עכו (כפר-מסריק) לרמת טיהור שלישוני, הגבוה ביותר. הדבר טרם בוצע.

ישראלי: "אנחנו מעודדים את המגדלים להשתמש בניתיים במים הקיימים, ברמת טיהור שניוני, לגידולים מותרים. המעבר לטיהור ברמה שלישונית כרוכה בהוצאה כספית כבדה ודורשת אישור מיוחד של משרד הבריאות".

מוסיף שפירי: "המעבר הזה יגרום לכך שהמערכת לא תצליח לייצר מספיק מים ברמה השלישונית וגם באספקה הכללית. במילים אחרות - נאבד מים. החקלאים שלנו מסתדרים עם טיב המים הניתנים להם לשימוש ומרוצים מהם".

חנה גירש

תזכורת:

בחודש מרץ השנה, נכנס לניהול מאגרי אשר **אייל סהר** (כפר המכבי) במקום **יורם ישראלי** שנכנס לתפקיד ראש המועצה

אין תחליף לעובד בלול

למילועוף 40 משקי פטם, 9 חוות רבייה ו-4 חוות פרגיות, המשתרעות מכפר-יובל בצפון הארץ ועד אור-יהודה במרכזה. הריכוז הגדול של החוות נמצא בגליל המערבי ובעמק יזרעאל. על כל אלה אחראי מקצועית מורן שוק.

סבתות בלולים? -

ובכן, אין כוונה שסבתות יתחילו לטייל עם נכדיהן בלולים. אלא, מדובר בקו חדש, אליו תיכנס בקרוב מילועוף והוא ישנה את מערך גידול הפטם באינטגרציה. לא פחות. קו הסבתות. מדובר על אפרוחות שתיבחרנה בקפדנות, בפינצטה, מלהקה גדולה שיושבחו על-מנת "להביא את הדורות הבאים" של העופות לפטם. האפרוחות הנבחרות יוחזקו בתנאים מיוחדים ב-4 חוות רבייה שייבנו במיוחד לטובת מטרה זו. כל"כ תיבנה מדגרה, בנוסף למדגרת בית העמק שאליה יועברו ביצי ה"זהב" של הסבתות.

מדובר בכניסה ליבוא עצמאי של מילועוף של אפרוחות אלו. מבחינת מילועוף זה שינוי משמעותי לאחר שבמשך שנים היה בארץ מונופול של שתי חברות לייבוא אפרוחים.

מילועוף חתמה חוזה עם חברת הברד הצרפתית ממנה יירכשו האפרוחות.

התהליך המורכב הזה - בניית החוות והמדגרה וגידול הדורות הבאים, עד לקבלת ה"מוצר" הסופי - יימשך כשנתיים.

תחביבים חביבים

למורן שוק תחביבים מעניינים - 1. **ריצה למרחקים ארוכים** - הוא הקים קבוצה של שישה רצים, שמקבלים חסות ממילועוף לפעילותם. "תודות לדודו גינת ולשוקי בשן". המירוץ האחרון בו השתתפו היה "מירוץ שליחים הר לעמק". בו הם גמאו (יחד) בסך הכל כ-215 ק"מ, מתל-חי עד תמרת (ליד נהלל) וסיימו אותו לאחר 20 שעות "במקום טוב באמצע, אבל, התחרות פחות חשובה לנו. הריצה היא העיקר". עכשיו הוא מתכונן למירוץ אולטרה - סובב עמק, שיתקיים באוקטובר.

2. **דיג מקייאק**. הוא יוצא בכל סוף-שבוע (כמעט) לחצי יום ללב-ים עם מערך-של חכות ומחכה. לפעמים הוא גם מצליח לדוג, אבל זה לא העיקר. "אני מתענג על מרחבי הים ועל השקט. זה רק אני והקייאק שלי".

חוה גירש

"אני אוהב מאד את השטח. מילדות אני מחובר לתחום הזה. גדלתי בתוך הלול" - הוא נזכר. **מורן שוק**, בן 40 (3+), מעין-השופט, החל את תפקידו כמנהל המקצועי של ענף הפטם באזורנו לפני כשנה וחצי. הוא הגיע למילועוף, לחטיבת הגידול, לאחר ניהול החווה בקיבוצו והובלת מהלך הקמת שותפויות בין קיבוצים ומושבים בעמק יזרעאל.

משימתו העיקרית בתפקיד, כהצהרתו - להשקיע במשקים החלשים ע"מ להקטין את הפערים בינם לבין החזקים.

שאלה: "איזה שינויים עבר גידול הפטם מאז הקמת הלולים בקיבוצים?"

תשובה: "השיטות הישנות הוחלפו בחדשות. לפני כ-20 שנה הוכנסו הבקרים ללולים והם השתכללו עם השנים, אך, אני מאמין שעם כל השכלולים וההתפתחות, חיוביים ואמינים ככל שיהיו, אין תחליף לעובד בשטח. אני לא מוכן בשום אופן לוותר על העיניים והאף של הלול. אמנם, נכון, נוח מאד לשבת בבית או לנסוע לטיול ובעזרת הסמארטפון והבקר לחלוש על מה שקורה ואף לשנות נתונים, אבל זה לחלוטין לא מספיק. אני אפילו מביע חשש מהיום בו הבקר יחליף את העובד בלול. בביקוריי הרבים בשטח אני מצליח בקלות להבחין באיזה לול יש מעקב צמוד של העובד האחראי ובאיזה לא. אין ספק, מי שקובע בסופו-של-דבר את ההצלחה והרווחיות של החווה הוא האדם שנמצא, או לא נמצא, בשטח. לכן, אין להשאיר את הלול ל"ניהול" הבקר".

שאלה: "מה המצב כיום בחוות מילועוף לאחר ביצוע ההסדר בו הורידו את מספר המדגרים משישה לחמישה בשנה? האם המהלך פגע בענף?"

תשובה: "המהלך לא פגע בענף אלא להפך. ההסדר גרם לשינוי לטובה באופן משמעותי. השנה אני רואה שיפור מקצועי רב בהשוואה לשנה שעברה. עם הורדת המדגר השישי הצפיפות קטנה. יחד-עם - זאת, עם או בלי קשר, איכות המזון השתפרה, רמת החיסונים עלתה מדגרה ו-לא פרצו באזורנו מחלות (ניו-קאסל, ברוכניט ועוד) כבר למעלה מחצי שנה. בקיצור - אנחנו במסלול המראה בענף, בכל הארץ ובמילועוף במיוחד. אני סבור שהעבודה באינטגרציה כמעט מלאה ונקיטת קו אחיד ומשותף לאורך הטיפול ב"מוצר" - מרמת הפרגית ועד המדף בסופר - מביאה אותנו לרמה המקצועית הגבוהה הזו. אנחנו חלוצים בדרך והדרך, כנראה - טובה".



פרידה מדב יונגפר



דברים שנשא יוחנן שטרן, ממונה הבטיחות התשלובתי במסיבת פרידה שנערכה לדב יונגפר, עם צאתו לגימלאות: דב היקר לאחר שש שנים של עבודה משותפת בתחום הבטיחות בעבודה נפרדים אנו ממך היום, חברי ועדת הבטיחות התשלובתית. ניסיוןך, הידע והיכולת הרבה שלך תרמו רבות לשיפור משמעותי בנושא הבטיחות במשחטת מילועוף. בשנים 2011 - 2013 הצלחנו להוריד את מספר התאונות מ- 90 ל- 28, כלומר בכ- 70%. גם חומרת התאונות ירדה... גם בעיתונות של המוסד לבטיחות ניתן פרסום על הפעילות המיוחדת בתחום הבטיחות במילועוף. הנהלת המפעל והנהלת התשלובת מוקירה את תרומתך ומודה לך. אני כממונה הבטיחות של התשלובת והאחראי גם לנעשה במילועוף יכול רק לשבח את שיתוף הפעולה וההבנה שהיתה בינינו בתקופה זו. ידעת גם לקבל דברים וללמוד נושאים שהיו זרים לך. ידעת לעמוד על דעתך שהיתה לפעמים בניגוד לדעת אחרים ובכך באו לידי ביטוי היכולות שלך. הצחוק וההלצה שהיית משרבב תוך כדי שיחה בהחלט נתנו עניין להמשך הדין. יחסו לנו ההתבטאויות שלך בנמרצות ובחן.

יוחנן שטרן

נא להכיר

שלמה מלכה בן 53 מעכו למד הנדסאי תעשייה וניהול. עבד בציקלון כאיש תפ"י, בוולקן וציקה כמנהל יצור ובבי"ס תיכון בעכו כמנהלן.

הוא נכנס למילועוף לתפקיד מנהל משמרת ב-2011. כשעבר למשמרת אחת הוא עבר לנהל את אגף הקירור והשקילה. תוך כדי-כך עבר קורס נאמני בטיחות. ב-2013 יצא לקורס ממוני בטיחות וכשדב יונגפר יצא לגימלאות ב-14.15 החליפו מלכה בתפקיד ממונה הבטיחות במפעל. "בנוסף לכך אני אחראי על צער-בעלי-חיים ועל איכות הסביבה בחטיבת העיבוד. קיבלתי מפעל שעבר שינוי מאד גדול בשנים האחרונות, אבל, בתחום הזה תמיד יש מקום לשיפור נוסף.

יתר-על-כן, בעקבות ביקור משלחת הוטרינרים מהאיחוד האירופי, שביקרו במילועוף בחודש יוני ביצענו שינויים לפי דרישתם המחמירה".

הוא ממשיך להעביר הדרכות לעיתים קרובות, כקודמו: "התחלופה פה עצומה. מעבירים הדרכה לעובדים חדשים וחלקם עוזב תוך פרק זמן קצר... וחוזר חלילה... הוא מברך על הליווי הצמוד, החשוב, שהוא מקבל, לדבריו מיוחנן שטרן, ממונה הבטיחות התשלובתי.



רון זליכה בן 45 מכרמיאל החל את עבודתו כמנהל יצור במילועוף לפני חודשים אחדים. למד סטטיסטיקה באוני' חיפה ועשה הסבה להנדסת תוכנה.

עבד בעבר עם תוכנת E.R.P ותוכנות נוספות. 16 שנים הוא בתעשייה. היה מנהל תפעול ומנהל מפעל. "פה זה שונה ממה שהכרתי" - הוא מגלה - "זה מפעל גדול, הרבה עובדים. אינטנסיביות רבה. צריך להיות כל הזמן עם יד על הדופק". יחד-עם-זאת הוא מאד מרוצה - "התפקיד מאתגר, מעניין, מורכב". הוא עוסק גם בנושאי בטיחות. "הבטיחות מאד קרובה לליבי. חלק מהפעילות היומית שלי - לדאוג לבטיחות העובד". במילועוף, לדבריו, הוא מרוצה מהחברה, מהמרקם החברתי. משימתו בתפקיד - להדריך, לכוון. מאמין בהעצמת עובדים.

"תפקידי להטמיע בהם את השאיפה לאיכות בעבודה, לנהל, לעקוב. אני בקשר צמוד עם הרבה מאד אנשים. כל הזמן אני לומד במילועוף משהו חדש..."





בחודש יוני השנה סיים מוטי רעות (66) מלוחמי-הגטאות את תפקידו כמנהל מחלקת משאבי-אנוש (להלן מש"א) בתשלובת מילואות והעבירו לדפנה סוקול (46) משבי-ציון, המשמשת זה שנים אחדות כחשבת השכר של התשלובת, יחד עם מירי פשינסקי, שהצטרפה אליה לפני כחמש שנים.

סדנא, קבלת ייעוץ אישי וכד'. ייעוץ מההיבט הכלכלי-כספי ניתן לעובדי המפעלים בשנים האחרונות בתדירות של פעם בשבוע". במקצועיות ובמיומנות הוא עסק בכל הנושאים הנוגעים לעובדים. בקי לעילא ולעילא בסוגיות המגוונות של ספר דיני העבודה, לרבות נושאי הביטוח והבטיחות, בהם ימשיך לעסוק בשנה הקרובה, עד צאתו לגימלאות במאי 2015. הוא מגיע לעבודת יומו בשעת בוקר מוקדמת מאד, שלא לומר - שעת לילה מאוחרת. וליתר דיוק בשלוש לפנות בוקר ומסיים אותה בארבע אחרי הצהריים.

פעמים נישא קולו מקצה האולם ועד קצהו. הוא נוכח מעורב, משקיף. הוא יודע גם להיות בוטה ופחות סבלני כלפי עובדים. "בכון" - הוא מודה - "לפעמים הייתי מאבד סבלנות וצועק ולא אחת היה לי פתיל קצר שגרם למתחים ובעיות ביחסי כלפי עובדים. התפקיד הזה, כפי שאני רואה אותו, אינו להיות נחמד, אלא, לשמור על הסדר. על החוקים. בראייה כוללת ורחבה, אני מרגיש שמהמקום שלי במערכת, סייעתי להציע את מילואות קדימה. זה מה שחשוב בעיני". רעות גאה בהישגיה של התשלובת ורואה עצמו חלק ממנה. "אחרי הכל, היא היתה הבית המקביל שלי, לביתי בקיבוץ, קרוב לשלושים שנה. נמצאתי בה שעות רבות".

"בעוד פחות משנה אתה אמור לצאת לגמלאות לא תתגעגע?"

"לא אתגעגע. אסתכל אחורה בהרגשת סיפוק ובהכרת תודה על הפרגון הרב שקיבלתי במילואות. אבל, אדם צריך לדעת גם מתי לסיים, להיפרד ו...אל דאגה, כבר יש לי תכניות רבות ומגוונות כיצד למלא את השעות והימים שיתפנו".

29 שנים הוא שימש בתפקיד מורכב זה. תחילת דרכו במילוז-מילוטל (לשעבר בין מפעלי מילואות), ומ-1991 כמנהל מש"א מילואות. "כשנכנסתי לתפקיד" - הוא מעלה זכרונות - "איחדנו את מש"א חברים ומש"א שכירים. עד אז היתה הפרדה. הפקנו כ-1500 תלושי-משכורת לכל עובדי המפעלים, שחלקם כבר לא בבעלותנו. מילואות נקלעה באותם ימים למשבר הגדול שאיים על קיומה. נאלצנו לפטר מאות עובדים. זו היתה תקופה מאד קשה". אך, יתרון אחד הוא זוקף לאותם ימים עצובים "זה חייב אותנו לעשות חשבון-נפש מעמיק, בדק-בית אמיתי". לאחר שההסתדרות סיימה את תפקידה במפעלים החלה להיבנות מערכת ארון חדשה בין העובדים להנהלה. "ההידברות נהייתה ישירה ופתוחה. עשינו סדר בנושאי השכר - הוסדר נושא הרווחה, עם תגמול העובדים. עברנו להסכמים אישיים, שממשיכים מאז ועד... בכלל".

כיום במילואות 15 ישויות משפטיות, בהן מועסקים כ-1100 עובדים מישובי הגליל המערבי, מהמגזרים השונים. "דיני העבודה הם בנפשנו, אנחנו מקפידים בהם קלה כחמורה. קליטת עובדים, פרידה מעובדים, יציאה לגמלאות, תאונות עבודה, בעיות משפחתיות ועוד... ועוד... זו התעסקות אין-סופית עם אנשים, בעיות ומציאת פתרונות בנושאים אישיים רגישים". לכן, במחלקת מש"א, הכוללת את המנהל וחשבות השכר, המגמה היא לתת לעובד הרגשה שהדלת פתוחה ויש און קשבת לפניותיו.

יחד-עם-זאת, סבור רעות, שהמעסיק הוא זה שמציב את "גבולות המשחק" ביחסי עובד-מעביד. בעת האחרונה מחפשת מח' מש"א דרך להתמודדות עם סוגיית פרישת עובדים לפנסיה. הרבה עובדים נושקים לגיל הפרישה ו"אנו רוצים להכין אותם, אם באופן אישי ואם כקבוצה, לשלב חשוב זה בחייהם. התהליך יהיה מההיבט הפסיכולוגי-חברתי - קורס,

נעזרנו בתמחירנים חיצוניים והתחלנו בבניית דטה מסודרת. כיום יש טבלת אקסל מסודרת ומפורטת. התהליך בוצע בשני שלבים - החבר מול מרכז הענף שלו והתמחירין. במקרים בהם לא הגיעו להסכמות, נכנסתי אני לתמונה, כבורר. כפוסק בין הצדדים ועל דעתם."

במסגרת תפקידו זה ביקר מוטי רעות ב-5 עד 15 מקרים בכל אחד מ-18 מקיבוצי מילואות ועוד קיבוצים נוספים שפנו ופונים עד היום.

במרוצת השנים, לאחר המשבר הגדול, הוחלט במילואות לחזק את הקשר עם הקיבוצים. אחת הדרכים היתה לסייע להם בהתמודדות עם נושא תמחור עבודת החברים, תהליך שהחל לקבל תאוצה לפני כ-15 שנים. כנציג מילואות, הבקי בנושא, זה יצר מוטי רעות קשר עם מחלקת מש"א בקיבוצים. "התחלנו לטפל במשותף במיסוד הרצינול של דיני העבודה לחברים - חישוב הפיצויים של חבר האגודה השיתופית, ימי חופשה והבראה, שימוע וכד'. במסגרת זו ביצעתי ייעוץ ברוב קיבוצי מילואות.

השלם גדול מסך חלקיו

כך מגדירה דפנה סוקול בת 46 (נשואה + 3) את התחום הרחב והמורכב אותו היא הולכת להקיף בשנים הקרובות, עם כניסתה לתפקיד מנהלת מח' משאבי-אנוש במילואות.



מ-1000 עובדים, בתפקידים רבים, בסוגי עבודה רב-גוונים ועם אוכלוסיה שבאה ממגזרים

שונים - היא מערכת מורכבת, מקיפה ולא קלה". לדבריה, היה לה למזלה "מורה" טוב - מוטי רעות, מנהל מח' מש"א היוצא: "עבדנו יחד, בשיתוף פעולה ובהרמוניה. הוא סייע לי ככל שזקקתי" - היא מפרגנת. כמי שמכירה כבר היטב את ה"במה" ואת ה"שחקנים" היא מציינת את תחושתה החיובית בנוגע לשביעות רצונם של עובדי התשלובת ("אף פעם זה לא מאה אחוז") ממקום עבודתם. "הראייה - רבים מהם נשארים מרצונם גם לאחר גיל הפרישה".

היא נכנסת לתפקיד בעיניים פקוחות, יודעת מה מחכה לה. עם זאת היא סבורה שיש מקום לשיפור והרחבה בתחום החברה ולמען העובד. פעילות רווחה, הדרכות, טיולים וכד' תורמים, לדעתה, לגיבוש חברתי לאווירה נעימה ולמוטיבציה בעבודה.

נאחל לדפנה ולנו, העובדים - שיהיה בהצלחה!
חווה גירש

"תפקיד מנהל מש"א לפי ראות עיניי הוא למצוא את האיזון בין צרכי הארגון ויכולותיו לבין ציפיות ודרישות העובד" - היא פורסת את משנתה - "מצד אחד המעביד מצווה לדאוג לעובד, לסביבת עבודתו, למשכורתו, לזכויותיו. מצד שני עליו לראות לנגד עיניו את טובת מקום העבודה. במקרה שלנו - התשלובת. לא תמיד ניתן לגשר על הפערים ויש לתמך בין הגישות והרצונות השונים בנושא רגיש זה. ובתוך כל אלה יש את המערכת הארצית ודרישותיה ושוק העבודה", תאמינו לה, היא יודעת על מה היא מדברת. זו לא פגישתה הראשונה עם תפקיד כזה. כמנהלת קהילה לאורך 4 שנים במושב שבי-ציון היא צברה ניסיון בתחום.

היא גדלה בחיפה, למדה כימיה באוניברסיטה העברית בירושלים והגיעה לשבי-ציון לפני 24 שנים בעקבות האהבה.

גם את תפקיד חשבת שכר, אותו היא ממלאת בנאמנות וביסודיות כ-11 שנים בתשלובת, היא למדה במושב.

סוקול למדה להכיר היטב את דיני העבודה גם בתיאוריה. "אך עיקר הלימוד מתבצע בשטח תוך-כדי-תנועה" - היא מבהירה - "מערכת הכוללת למעלה

slc מה נשמה בחשק - סיפור-סיפור-אסכול

... "מגיעות גם קבוצות מחו"ל - ארה"ב, סין ועוד...
הסינים מתעניינים מאד באורח החיים הקיבוצי".

* **פתיחת תערוכה** העוסקת בנושא **חדר-האוכל**, שנפתחה בחג השבועות, במלאות 65 שנה לקיבוץ, בכניסה לחדר-האוכל, ולוותה בארוחה חגיגית משותפת, שלא נראתה כמותה בקיבוץ זמן רב. חדר-האוכל, שעמד בשימונו שנים אחדות, שופץ לאחרונה והוא משמש את המבקרים במוזיאון ובקיבוץ. התערוכה, המשלבת תמונות וטקסטים מהיומן המקומי ומספרו של צביקה דרור "סיפורי המקום", תישאר כתערוכת קבע להנאת המבקרים בה. נוסטלגיה במיטבה.

* **תכניות לעתיד הקרוב** - שילוט ברחבי הקיבוץ וטיפול בשימור מבנה והפיכתו למרכז מבקרים.

קיבוץ לוחמי-הגטאות הוקם לאחר השואה ע"י ניצולים, שלחמו בגטאות. בזה ייחודו.

בחג שבועות, 65 שנים להיווסדו, התארגן צוות המבקש לעסוק בשימור, אזכור וסיפור המקום. הצוות שכולל את: **טלי שנור**, מחנכת ועובדת מוזיאון בית לוחמי-הגטאות לשעבר, **תמה מינס**, מנהלת התיירות - בית וקיס **ורוני בן-דור**, מנהלת אוסף הצייר משה קופפרמן, החל בתחילת 2014 לעסוק במספר פרויקטים, בברכת מוסדות הקיבוץ ובתקצוב שאושר על-ידיהם למטרה זו:

* **נפיל ילדות** - סיורים לקבוצות בשבילי הקיבוץ המלווים בסיפורם של המייסדים לאחר עלייתם ארצה ומתקיימים בהמשך לביקור במוזיאון. בסיור מובילה טלי שנור את המבקרים למחוזות ילדותה בצל השואה. "אני מתאימה את אתרי הביקור והסיפורים לכל קבוצה בהתאם לציפיותיה, מטרותיה, גיל המשתתפים וסוג האוכלוסייה" - היא מבהירה



למות באמצע התמוז

איתן שטייף ז"ל מרמת-יוחנן, הלך לעולמו בסוף חודש יולי. הוא הגיע למילואות ב-1970 ועבד בתשלובת קרוב לעשרים שנה. ברבות השנים הוא ניהל את מילועד, עד שנות ה-80 המוקדמות בהמשך ניהל את מילובך כ-4 שנים. וב-8-1987 ניהל את מילובן - מפעל ליצור תאית מפלומת גרעיני חיטה, שנמכר במהלך השנים.

אילנה רובינזון, עובדת מילועד-תדיעד לשעבר, מספרת על האיש:

"איתן היה דומיננטי, אופטימי, דעתן - על הכל היה לו מה להגיד, והוא אמר. עבדתי איתו הרבה שנים ויכולתי לאופיו הסוער. קיבוצניק שורשי, מחוספס, חכם וחרוז, ציני, בעל יכולת ביטוי מדהימה יחד-עם-זאת, היה איש ספר ומוסיקה. איתן היה בעל ידע עצום. יכולת עשייה ולמידה... במסגרת עבודתו במילועד הפיץ את בשורת המחשוב לקיבוצי האזור".
בן 82 במותו. יהי זכרו ברוך.

איתן (ז"ל), מימין, עם אמציה רייז (יבדל"א) במפגש גימלאי התשלובת המתקיים כל שנה במילואות בט"ו בשבט



שוב נפגשים

ב-15/9 יתקיים מפגש **שוליק**, המיועד לכל עובדי מילואות. הפעם, לאחר התכנסות ודיווח על הנעשה במפעלים, נשמע את הרצאתה של: **אודליה כרמון** (א מבית הנשיא), פסיכותרפיסטית קוגניטיבית התנהגותית, שתדבר על: התמודדות עם הטרדה מינית - מחיר השתיקה והגילוי.



סופ"ש אביבי

במחצית יוני יצאו עובדי מרכז מילואות, מילוקור, משקי המפרץ ומאגרי-אשר לסוף-שבוע בירושלים. הם ביקרו בשרשרת הדורות ובמנהרת הזמן. בערב נהנו משלל צורות וצבעים מרהיבים ומרשימים בפסטיבל האור שהתקיים בעיר העתיקה. בבוקר יום שישי עלו משתתפי הטיוול על כלי סגוווי וביצעו

רכיבה אתגרית ונעימה בטיילת ארמון הניצב. בשעות הצהריים שוטטו להנאתם בשוק מחנה יהודה ובליל שבת הוזמנו לטיש בשכונה חרדית. בשבת השלימו סיורים בעיר - פנורמיים ורגליים - ובדרך חזרה הביתה התענגו על אוכל מזרחי במסעדה באבו-גוש.



אמצע החיים - הזדמנויות חדשות

בסוף חודש אוגוסט תיפתח במילואות, לראשונה, סדנא לעובדים הנמצאים על-סף יציאתם לגימלאות. הסדנא תעסוק בהתארגנות והסתגלות לקראת פתיחת פרק חדש בחיים, זיהוי צרכים ומימוש תכניות. משך הסדנא - 7 מפגשים שימשכו 5 שעות כל אחד.

כה'אמי ובהצלחה!

חילועוף תשקיע

מילועוף תשקיע 14 מיליון ש"ח בהקמת קו מוצרים תרמי.

חברת 'מילועוף' מרחיבה את פעילותה היצרנית: החברה תשקיע 14 מיליון ש"ח בהקמת קו ייצור נוסף וחדש למוצרים תרמיים בחטיבת המוצרים.

כיום מייצרת החברה מוצרים מוכנים לאפייה ולטיגון, כגון: שניצלים, קציצות וחלקי עוף, המשווקים לשוק המוסדי בלבד. עם השלמת קו הייצור התרמי יועשר המגוון הקיים במוצרים חדשים מוכנים לאכילה לאחר חימום קצר.

שוקי בשן, מנכ"ל 'מילועוף': "השקעה זו מקנה לחברה לא רק מעמד של יצרן מוביל בתחום, אלא מאפשרת לה לייצר עבור מותגים אחרים בשוק שאין להם קווי ייצור".



מילוזן שנות ה-80, ההיסטוריה חוזרת?

לוטם, יח"צ

הנה הם באים ימים של שקט
אחרי הרעש הגדול והנורא
אפשר לנוח קצת על המרפסת
ולאסוף את שברי הסערה

הנה הם באים ימים של שקט
כבר שכחתי איך שהם נראים
אפשר עכשיו לפתוח את הדלת
לשלוח אל הרוח ציפורים...

מתוך: ימים של שקט
מילים: ירדן בר-כוכבא
לחן: אבי גרייניק

חוקים ביחול ואיחול
חיבוק וחיצוק
לחשבי הזכוכ

שיזכו סוף-סוף לימים
של שקט ושלווה
מגיע להם!

