1.2021
מילואות אחרונות
ינואר
גליון מס׳ 28
מילואות חברה לפיתוח משקי מפרץ חיפה בע"מ דואר נע אשרת 1032900
טל. 04-9853102 | פקס. 1534-9917569 | milouot.co.il | milouot-news@milouot.co.il

מאמר מערכת

בשנת 2020 התחילה במילואות בהבטחה גדולה. מצב התשלובת על כל מפעליה היה בכיוון עלייה, והיו תכניות, חלקן מפורטות, לפיתוח, להגדלת שיווק, להנפקה, והתרחבות.

במרץ, חודשיים אחרי תחילת השנה, פרצה לחיינו, כמו לכל המדינה, הקורונה. בבת אחת השתנו התכניות, ומכיוון של תכניות התפתחות, וצמיחה, עברנו בכל התשלובת לתכנון, תוך כדי תנועה, של הסתגלות לעבודה בצד הקורונה, תוך מאמץ מוגבר על המשך ייצור ואספקת המוצרים החיוניים שאנו מייצרים, ומאידך שמירה קפדנית על כללי הבריאות ומניעת חדירת המגפה למפעלים. בפועל, הצטמצמו מחלקות וקווי ייצור בעקבות שינויי השווקים, נעשו שינויים בדרך העבודה עם משמרות קבועות וקפסולות של העובדים, נעשו שינויים בהסעות וההגעה לעבודה היא גם בקפסולות ופחות נוסעים בכל הסעה.

ראוי לציין כי במידה רבה הצלחנו להתמודד עם השינויים וההתאמות. הייצור והשיווק נמשך כמעט כסדרו, נשכרו שרותיו של פקח קורונה מתמחה והעבודה התנהלה בליווי ופיקוח הדוק וגמיש של און ברזילי מנכ"ל התשלובת ושוקי בשן שמונה לממונה קורונה בתשלובת עם ההנהלות לצידם. אך ובהפתעה מלאה - בראש השנה העברי, כל זה השתנה. און ברזילי אובחן כחולה קורונה. כמה ימים אחרי שאובחן גברה מחלתו והוא הורדם והונשם במשך כחודש וחצי, ואז נפרד לעולמים. הפעילות והעבודה נמשכו, האחריות לתפקוד היומיומי בתשלובת התחלקה בין היו"ר יהודה בכר, סמנכ"ל התפעול, שוקי בשן, ומנהלי הכספים צור שמיר ודנה שלזינגר, אך כל התכניות נעצרו באחת. ההלם, הצער והעצב בתשלובת לא ניתנים לתיאור. און היה בשבילנו מנכ"ל מעורב. בכל נושא, בכל עניין היה יורד לפרטים מנחה ומייעץ למנהלים, ומתעניין בכל מי שנפגש איתו ובכל תחום. ניהולו התבטא בחשיבה יצירתית, שונה עם הרבה חזון, ויכולת קבלת החלטות אמיצה ונחושה. חסרונו מורגש מאוד. ובמשך 30 ימי האבל היה מבנה ההנהלה על 3 קומותיו שקט ואבל, ליום ה-30 נערכה אזכרה של התשלובת לאון, בחוץ, תוך שמירה על הכללים הנדרשים בקורונה. כל העובדים קיבלו ספר זכרון שהופק בתשלובת, ובתוך הטקס הוקרן סרט שמוקדש לזכרו.

כיום, עם בואה של 2021, אנחנו פותחים שנה בארגון שונה במקצת, מבוגר יותר ומנוסה שידע צער וכאב וידע להכיל, לכבד ולזכור, ואז להרים הראש, ולהסתגל למצב חדש. בימים אלו החל צוות איתור לחפש ולמנות מנכ"ל חדש, ולהמשיך את פועלו של און לפיתוח החקלאות וביסוס המשקים והאיזור. בזכות הצוותים הטובים שהוא בנה, המנהלים שהוא גייס וליווה, מאמינים ומקווים שהתשלובת תמשיך את המסע למעלה למעלה.

בין גליון לגליון
אוקטובר 2020

11.5.20 פרוטוקול מועצת מנהלים

1. אישור מאזנים 2019 - רו"ח עוזי רטנר מציג ומפרט דוחות כספיים ל- 31.12.2019 של התאגידים.
התנהל דיון.
הוחלט: לאשר.
2. דוח מנכ"ל - און מפרט פעילות התשלובת בתקופת הקורונה:
* החזרים - המצב טוב יחסית ולכן מציע לחלק 100% מההחזרים של מילואות למשקים ולהביא זאת לאישור באסיפה.
הוחלט: לאשר.
* מילועוף - היו לנו שבועיים - שלושה טובים מאוד ועתה חזרנו למחיר של 9.5 ₪ / ק"ג, שהוא מחיר הפסד.
* פרייבט - ביקוש גדול והוספנו 4 מקדמים.
* מילובר - אורי לופט הודיע על התפטרותו ומונתה ועדת איתור שתגיש המלצתה להנהלת מילובר.
*נכסים - עצרנו ההשקעות בבנייה חדשה.
צור מוסיף מצב כספי ותזרימי בעקבות הקורונה - שומרים על כרית פיננסית ומתמודדים על שמירה על גבייה ככל שניתן.
3. הסכם עם סופרגז להקמת תחנת כח - צור מפרט הסכם להקמת תחנת כח במילואות עם סופרגז על בסיס זכייתה של מילואות במכרז להקמת מתקן לייצור חשמל בגז טבעי בהספק 2 מגה ואט וזאת במסגרת החלטת רשות החשמל מיום 21.11.18:
* סופרגז תתכנן, תקים ותתפעל המתקן בהספק 4 מגה ואט ו- 2.2 טון קיטור ותספק למילואות חשמל וקיטור במתווה Bot.
* מילואות תתחייב לרכוש החשמל והקיטור מהמתקן ותקצה 400 מ"ר למתקן.
* תקופת ההסכם - 17 שנה ממועד הפעלה מסחרית ואחריו יעבור המתקן לבעלותנו.
* המתקן ייבנה תוך שנתיים ממועד ההסכם.
הוחלט: לאשר.
4. זכויות חתימה - יהודה מציג הוספת שמם של ארז גל-עוז ויניב שמעציון לרשימת מורשי החתימה ב"יזמות מילואות מילועוף", ובנוסף מבוקש לאשר חוברת מורשי חתימה לתאגידי מילואות (30) כמוצג.
הוחלט: לאשר.
5. פתיחת ח-ן בבנק מזרחי - צור מפרט ההצעה לפתוח חשבון בבנק נוסף - בנק מזרחי, להגברת התחרותיות בקבלת תנאים משופרים.
הוחלט: לאשר.

2.7.20 פרוטוקול מועצת מנהלים

1. ברכות ותודות - יהודה ואון מודים לדירקטורים מסיימים על תרומתם ומחלקים שי צנוע. במקביל מברכים דירקטורים חדשים הנכנסים להנהלה (אורלי, ליאור, יהודה) - בהצלחה.
הדירקטורים המסיימים שתפו ההנהלה בתחושה ובתובנות:
ישראל לוקח זמן להכיר את הארגון המורכב ומצאתי ארגון מסודר ודינמי. המנכ"ל דומיננטי ולכן חשובה פעילות דירקטוריון פעילה. לשפר משלוח חומר לפני ישיבות, ולעדכן רשימת מקבלי פרוטוקולים ועדת בקורת פנימית - האם רק לחברי ההנהלה? לבחון ניגוד עניינים של נושאי תפקיד בקיבוצים היושבים בהנהלה.
2. דוח מנכ"ל - און מפרט נושאים שוטפים:
* ניהול מילופרי - לאחר מס' חודשי היעדרות מהמפעל ועבודה מהבית בגין בידוד מרצון, יחזור תמיר באמצע אוגוסט למילופרי לעבודה רציפה.
* קורונה - נערכים לגל שני, תוך שמירה קפדנית להוראות.
* משחטת חלק - פועלים להקמת משחטה לחלק בעילוט.
* מילועוף - מחיר פטם ברצפה ויוצר הפסד תפעולי.
* מילובר - פועלים למינוי מנהל קבוע וכרגע מונה מ"מ.
* פירות - גרנות בהקמת חברת שיווק וייצוא לאחר פרישתם ממהדרין.
* קואופרטיב רפתנים - שוקלים בשולחן הארגונים לסייע לרפתנים, להקים קואופרטיב של אגודת מגדלים וריכוז שיווק החלב וקביעת תכנית ייצור ותמחור. נשאלות הרבה שאלות הנדונות וידונו בהתארגנות הרפת שעל פיהם יישק דבר.
3. אישור עקרוני למהלך של הנפקה - (בהשתתפות: אלישע, עו"ד אורטל רימר, רביב ישי (מבט), יריב ליפקה (יועץ), דנה שלזינגר ומירב סילס) און מפרט ההחלטה הישנה, לבנות רגל עסקית נוספת בנוסף לחקלאות וכך נכנסנו לתחום הנדל"ן המניב בו אנו פועלים כ- 5 שנים והגענו כיום לנקודה בה עלינו ל"עלות קומה" בפעילות הנכסים, תוך ניצול הבסיס הקיים לקפיצת מדרגה עסקית וניצול הזדמנויות עסקיות ויציאה מהאזור:
אלישע מציע להנהלה הצעת החלטה:
הוחלט: לאשר הצעת ההחלטה.
4. ועדת ביקורת - יהודה מציע בעקבות תחלופת דירקטורים, לאשר הרכב ועדת ביקורת למילואות ומשקי המפרץ:
מכהנים:
עופר אילת רייז- יו"ר
רמי רז- מילואות
מיכאל אהרונסון- רגבה
תמר מורד- אושה
דב שגב- דח"ץ (מ.מפרץ)
הוחלט: לאשר.
5. דוחות כלכליים 1-3/20 - צור מפרט דוחות ל-3 החודשים הראשונים במצגת מפורטת לתשלובת ולכל מפעל. יש לבדוק בגליל אקספורט עלייה בסעיף הנהלה וכלליות.
הוחלט: לאשר.

24.8.20 פרוטוקול מועצת מנהלים

1. סיום חברות בדירקטוריון - יהודה מעדכן הדירקטוריון בהודעת ההתפטרות של שלום שמחון מהדירקטוריון, בשל קבלת תפקיד חדש העומד בניגוד אינטרסים לחברותו.
רמי ביקש מכל חברי הדירקטוריון להיות ערים ולעדכננו בכל מקרה של חשש לניגוד עניינים.
2. דוח מנכ"ל - און מעדכן הדירקטוריון בשוטף:
* קורונה - בעיות קשות בתפעול מילועוף בשל ריבוי תחלואה ובידוד.
* מילופרי - החלה עונת "גליל" (1,300 טון), תמיר חזר לעבוד, עבודה ב- 2 משמרות (קפסולות).
* מילובר - ההנהלה אישרה מינוייה של אירית בן דב למנהלת מילובר במקום אורי ומינוי של תמיר רז מלוחמי הגטאות כסמנכ"ל לוגיסטיקה ומנהל ייצור במקום גושן הארון. מלאים מלאים והמצב טוב מאוד.
* משחטת חלק - המבנה בעילוט שופץ וסודרו כל המערכים בתוכו והמשחטה מוכנה להפעלה. בשל בעיות קורונה בקרב השוחטים, נדחתה ההפעלה שתוכננה החודש.
* שיווק פירות - צמח וגרנות הקימו חברת שיווק והלחץ בשוק גדול וזאת למרות הצעתינו הנדיבה לאיחוד כוחות שנדחו על ידם.
* הנפקה - מצאנו חברת חיתום, פועלים לריכוז קרקעות בתאגיד אחד עם דרישה לדמי השבחה.
* ועדת גבולות - עכו פנתה לתיקון גבולות הרשויות ולהכלל מילואות בתחומי עכו. פועלים בשת"פ עם מטה אשר לביטול רוע הגזרה.
* עתירת טמבור כנגד התב"ע - בגין הפקעת שטח לטובת גשר לצד מזרח, חשש מצו מניעה לתב"ע ובעיות קבלת היתרים.
3. דוחות כלכליים 1-6/20 - צור מפרט דוח חצי שנתי (חציון ראשון):
* במהלך החצי השני של השנה נקים 2 תאגידים מתחת לחברי מילואות לטובת ההנפקה.
*כרית פיננסית צומצמה ל- 90 מיליון ₪ (במקום 130 מיליון ₪).
* כללי:
* מחזור הקבוצה בתקופה 1-6/20 = 1 מיליארד ₪.
* השקעות - כ- 15 מיליון ₪.
* הון עצמי - 547 מיליון ₪.
* צור פירט מאזן, רווה"פ ותזרים מזומנים לכל מפעל ופעילות.
הוחלט:
1) לאשר הדוחות.
2) לישיבה הבאה יציג צור את המפעלים בהם סטיות של כמות ומחיר בין ביצוע ותקציב ברמה חודשית.
4. גיוס הלוואה - צור מפרט הצעה לגייס 40 מיליון ₪ במילואות אגש"ח לזמן ארוך.
* הלוואה ל- 10 שנים.
* ריבית פריים +0.8% מול בטוחות של שיעבוד שלילי.
הוחלט: לאשר.
5. דיווח מילועוף (בהשתתפות ארז בזום):
* בחודש 9/2020 הייתה עלייה במכירות ובמחיר.
* ביוני ויולי המשיכה הירידה בביקושים.
* ירידה גם בשוק המוסדי לכמות של 5-7 טון ליום.
* בעיות קורונה - הידבקות במחלקות. היום בוצעה בדיקת קורונה של משרד הבריאות ל- 300 עובדים, מתוכם 6 קיבלו הודעות בידוד.
* כניסה לשוק המהדרין דרך משחטת עילוט.
6. קדנציה שלישית למנכ"ל מילואות - בהתאם לנוהל בחירת בעל תפקיד במילואות (נוהל קדנציות) שעודכן לאחרונה באסיפת משקים באוקטובר 2019. אורך הקדנציה של מנכ"ל מילואות היא 4 שנים עם אפשרות הארכה עד 2 קדנציות נוספות והיות והקדנציה השניה של און מסתיימת בינואר 2021, עלינו לדון בהמלצת יהודה (יו"ר) להמליץ לאסיפה לבחור את און לקדנציה שלישית ואחרונה.
און - מציג נושאים מרכזיים שעוסק בהם היום ונושאים עתידיים בהם הוא מתכנן לעסוק: תאגיד נכסים + הנפקה, משחטת גלאט בעילוט ותחום הפירות בארץ ובחו"ל, הקמת גליל פרייבט.
און רואה הרבה אתגרים בניהול החברות ומעוניין להמשיך בפיתוח השוק הפרטי ומכירות און-ליין, מינוף והנפקת נכסים והעברת תשואה למשקים, מיצוב וביסוס ניהול מילובר, שינויים מבניים במילועוף, מסלולי קידום לעובדים וחיבורים למשקים ולקהילות.
(און יוצא מהישיבה)
יהודה - חושב כי און הוא מנכ"ל מצוין, מיוחד, הפועל בדרכי ניהול ייחודיות לו. בתקופתו חלה התפתחות בכל הסגמנטים ובכל המפעלים. פעל נמרצות לייצוב מילועוף: החלפת מנהלים, החלפת ציוד וכניסה לתחומי ייצור ושיווק חדשים והפעלת משחטה למהדרין.
* פיתוח חטיבת הפרי וכניסה לשוק הפרטי.
* הרחבה, בינוי ופיתוח תחום הנדל"ן כרגל רביעית כולל הנפקה.
* מינוי מנהלים חדשים וטובים.
* הקפדה על עבודה נפרדת בין מילואות ומשקי המפרץ.
* מינוף מותג הדחליל.
* חיזוק הקשר עם המשקים והקהילות.
* מאבק נגד העברת מילואות לשטח שיפוט עכו, ומינוף התב"ע החדשה.
ממליץ לבחור באון לקדנציה שלישית.
הוחלט: להמליץ לאסיפה לבחור את און ברזילי לקדנציה שלישית כמנכ"ל מילואות ובהצלחה !!

1.10.20 פרוטוקול מועצת מנהלים

מתקיים בזום
1. דוח קורונה - שוקי מפרט היערכות מערך האכיפה, הבדיקות והאמצעים לשמירת הנחיות ותקנות הקורונה. שוקי מפרט מספר חולים ומבודדים בכל המפעל.
2. צוות משכור הנפקת נדל"ן - יהודה וצור מפרטים הצורך בהקמת ועדת אד-הוק, לקביעת מתווה שכר ומרכיביו לפעילים ועובדים בחברת הנדל"ן העתידית:
הרכב:
יהודה בכר - יו"ר
יונתן מלמד (רמת יוחנן)
תמר מורד (אושה)
ישראל ויזל (הסוללים)
אורי כובס (לוחמי הגטאות)
הוחלט: לאשר.
3. מ.מ למנכ"ל מילואות - יהודה מסביר כי בשל מחלתו של און, מוצע ע"י ההנהלה הפעילה למנות את יהודה בכר כמ.מ מנכ"ל עד חזרתו של און.
יהודה ייעזר בהנהלה הפעילה כצוות ניהול (בהרכב - צור, דנה, שוקי, דפנה ורמי) עמה יישב כל שבוע.
הוחלט: לאשר.
נאחל לאון החלמה טובה ומהירה !
4. חברת הנדל"ן - צור מפרט הטיפול ההמשכי להכנת תשקיף להנפקה. מחלת און מעכבת הטיפול במנכ"ל ומועד ההנפקה. נושא מיקום החברה המונפקת במבנה מילואות, מושפעת משיקולי מיסוי ובחירת מנכ"ל לחברה, מינוי דירקטוריון בהתאם לנוהלי חברות מונפקות.

13.7.20 פרוטוקול אסיפת משקים

1. תשתיות אזוריות - ראש המועצה פירט פרויקטים מתוכננים:
א. תשתיות אזוריות:
* כברי - אוסישקין
* רגבה - כליל
* כביש 6
ב. מרכז לוותיק - 4 דונם עם היתר בניה - יוקם עד סוף 2021.
ג. הטבות מס ותכנית מיגון - שיפור ההטבות והארכת תוקף הטבות המס עד סוף השנה, 0.4 ק"מ - מימון חדר ביטחון.
ד. חוק ההסדרים - פעילות למחיקת הפרק החקלאי בהצעת החוק.
2. הנפקת מילואות נדל"ן (בהשתתפות: מירב, אלישע, עו"ד אורטל, רביב ישי - מבט יועצים ויריב ליפקה - יועץ) - און מפרט הצורך של מילואות לבנות ולפתח רגל עסקית הנוספת לחקלאות ולפני 5 שנים החלנו בבניית פעילות נדל"ן מניב בשטחים הפנויים במילואות - היום סיימנו לפתח הקיים וברצוננו להגדיל ולפתח את פעילות הנדל"ן, דרך רכישות קרקע ושת"פ עם קיבוצים וברצוננו להקים חברה מקצועית וממוקדת, שמטרתה להגדיל הכנסותיה מנדל"ן.

אלישע מפרט הנושא דרך הצגת רקע לנדל"ן הקיים במערב ובמזרח:
* תיאור נכסים המועברים לחברה להנפקה כ- 357 דונם, רובם מושכרים כרגע לצדדים שלישיים.
* יתרונות וחסרונות של הנפקה.
* הצעת החלטה:
* לאור האיומים על המגזר החקלאי, מילואות סימנה לעצמה כמטרה להגדיל את הכנסותיה מנדל"ן בצורה משמעותית.
* על מנת לעמוד ביעד הצמיחה הנ"ל, מילואות צריכה להפוך את נכסי הנדל"ן שלה לחברה מקצועית וממוקדת שתוכל לצאת מגבולות מילואות ולהתרכז בצמיחה דרך שותפויות נדל"ן, כולל בתנועה הקיבוצית, וכך להציף ערך לבעלי מילואות.
* לפיכך, אנו מציעים לבצע רה-ארגון עסקי, משפטי ומיסויי שמטרתו העברת הנדל"ן (המושכר ברובו הגדול לצדדים שלישיים) לחברה חדשה והנפקתה בבורסה.
* יצירת חברת נדל"ן עצמאית והנפקתה תאפשר לעשות שימוש בכספי הציבור בשוק ההון על מנת לממן את המשך הצמיחה תוך שמירת השליטה בידי מילואות .
* הדירקטוריון ממליץ לאסיפה לקדם תהליך הנפקה, לרבות התקציב הכרוך בכך, המוערך בשלב זה בכ- 1.25 מיליון.
און: אנו מעלים להצבעה קידום תהליך ההנפקה בתקציב עד 1.5 מיליון ₪, בגמר כל תהליכי הבדיקה והכדאיות, יוחזר הנושא לאסיפה.
הוחלט: לאשר ההצעה.
3. דוח מנכ"ל - און מפרט נושאים שוטפים:
* מנכ"ל מילובר - הנהלת מילובר אישרה מינויה של אירית בן דב כמנכ"לית מילובר במקומו של אורי לופט שהתפטר. עד כניסתה לקבלת האחריות, מונה יונתן זומרפלד כמ"מ מנכ"ל - נאחל בהצלחה.
* התאגדות רפתנים - שולחן הארגונים מנסה להקים קואופרטיב ארצי של יצרני חלב קיבוציים. מילואות העבירה החלטה למשקים בעלי הרפתות, סה"כ 9, ועל פיהם יישק דבר. נכון לעכשיו התמורה המתקבלת כיום משטראוס טובה.
4. דוחות כלכליים 1-3/20 - צור מפרט דוחות ל- 3 חודשים ראשונים (לפני הקורונה) לכלל התשלובת ולכל מפעל בנפרד:
* בתקופה הוגדלה כרית פיננסית בעקבות הקורונה - 90 מלש"ח.
* בעיות קלות בגביית תשלומים ודחיית תקבולים.
* מילועוף עבר לרווח ברבעון זה (סל 18 ₪) אך ברבעון הנוכחי הסל ירד ל- 12 ₪ ועמו חזרנו להפסד.
* מילובר סיים רבעון שיא, גם בכמויות וגם במכירות ורווח כולל.

21.9.20 פרוטוקול אסיפת משקים

האסיפה מתקיימת דרך אפליקציית זום
1. שנה טובה - יהודה מאחל ומייחל שנה טובה, בריאה וצומחת עסקית, עמידה ביעדים ויותר והשגת תשואה טובה להון.
2. דוח מנכ"ל - און מברך בשנה טובה ומפרט נושאים שוטפים:
* פירות - קיץ - סיום עונה.
אבוקדו - סיום גליל ותחילת אטינגר.
* מילובר - אירית בן דב נכנסה לתפקיד המנכ"ל.
אירית הצטרפה לשיחה ופירטה קו"ח ותעסוקה.
* נדל"ן - מתקדמים בגיבוש מבנה חברת הנדל"ן, הכנת תיקי קרקעות ובירור ענייני המיסוי.
3. דוח מילועוף - ארז מפרט בעזרת מצגת הנעשה במילועוף:
* שוק מוסדי - התכווץ ב- 80%.
* שוק פטם - מחיר בתנודה בין 11.65 ₪ עד 16.74 ₪ - מאפריל סל בירידה.
* קורונה - מחייבת עלויות עבודה בקפסולות ומשמרת שניה חלקית ומייקרת עלויות ייצור בכ- 0.20 אג' לק"ג.
* מפעל המוצרים - עובד ב- 20% מתפוקתו.
* מוצרי פרימיום - גידול במכירות מול שנה שעברה.
* שוק חלק - שוק חרדי מהווה 20% מהשוק ואנו מכשירים משחטות למהדרין בעילוט שהחלה בהרצה.
4. דוחות כלכליים 1-6/20 - צור מפרט דוחות לתקופה:
סה"כ הקבוצה - מחזור 974 מיליון ₪.
מאזן מאוחד בשליטה - רווח לפני מימון ומס - 59 מיליון ₪.
צור מפרט ריכוז רווחי כל התאגידים בהשוואה ל- 2019 ומציג כל מפעל ופעילות בדוח תקציב מול ביצוע ושנה קודמת, מאזן ותזרים.
הוחלט: לאשר.
5. דוחות חצי שנתיים - משקי המפרץ - דנה ומומי מציגים דוחות לתקופה:
מחזור - 457 מיליון ₪.
מומי מפרט פירוט לניירות הערך ויתרות והשקעות לזמן ארוך. בנוסף מפרט שמירה על הלימות הון לפי החלטות האסיפה.
תזרים - משמר כרית פיננסית למקרי צורך בזמן הקורונה.
הוחלט: לאשר.
6. מימון מאבק ציבורי - ניר דוד - דנה מפרטת החלטות שולחן הארגונים לבקשות התנועה הקיבוצית, למימון מאבק ציבורי ולתמוך בניר דוד לענייני תקשורת ויחצ"נות - כל ארגון נתבקש לתרום 50 אש"ח ואנו מעלים זאת לדיון והחלטה באסיפה - היות וכל קיבוץ יידרש לממן את חלקו היחסי.
הוחלט: לאשר.
7. דוח צוות מעורבות בקהילה - רמי מדווח על פעילות הצוות, מדיניות, תקציב ותובנות הקורונה:
א. מדיניות:
* ייצוג כל מפעלי מילואות ומיצוב התשלובת וסיוע לכל האזור, בשאיפה לבניית "חכה ולא חלוקת דגים".
* עד 3 שנים ברצף לתמוך באותו פרויקט.
* מדי שנה לפחות פרויקט חדש אחד.
ב. מיון ומיקוד - 1/3 מהתקציב לפרויקט קהילתי בכל הקיבוצים, 1/3 למעורבות עובדי המפעלים ו- 1/3 תקציב כללי לבקשות קול קורא.
ג. תקציב - 650 אש"ח.
ד. פרויקט מחשבים לחינוך - תרומת 65 מחשבים ל- 14 בתי ספר אזוריים.
8. קדנציה 3 למנכ"ל מילואות - יהודה מפרט נוהל קדנציות מנהלים והיות ואון מסיים קדנציה שניה בינואר 2021 (כפי שהוחלט באסיפת משקים 2.1.17). מועצת מנהלים מילואות דנה בהמלצת יו"ר מילואות, להאריך בקדנציה 3 ואחרונה את כהונתו של און כמנכ"ל מילואות ואישרה המלצה. הנושא מובא לדיון ואישור באסיפה.
און מפרט במספר משפטים קצר את רצונו להמשיך בתפקיד המאתגר בכדי להשלים בעיקר את הקמת זרוע הנדל"ן, הרחבת שיווק לשוק פרטי ובחו"ל וייצוב שכבת הניהול יחד עם פיתוח מילועוף.
(און יוצא מהאסיפה)
יהודה מפרט את המלצתו החמה להארכה בקדנציה נוספת. בהווה און בנה אסטרטגיה, יצר הפרדה בין הפעילות הכספית לפיזית.
מינה שכבת ניהול חדשה וצעירה.
יזם ופיתח במילועוף, מילובר, פירות ונדל"ן והביא תוצאות כלכליות טובות.

ואילו לעתיד - חשוב לשמר ולנצל הניסיון הניהולי של און, לייצב את שכבת הניהול החדשה, לפתח את גליל פרייבט, שוק החלק והחברות בחו"ל. פיתוח תאגיד הנדל"ן - להנפקה.
ובשל כל זאת ממליץ לאסיפה לאשר קדנציה נוספת.
הוחלט: לאשר.
יהודה בירך את און ואיחל לנו ולו בהצלחה !!

מילופרי
2020 ואתגריה

שנת 2020 הביאה אלינו אתגרים רבים. מי היה יכול לדמיין בחודש ינואר שכך תתנהל המציאות שלנו.

כאן במילופרי התמודדנו עם מגוון רחב של אתגרים. בתחום כוח האדם, בייצור ובשגרת היום יום שלנו. בנוסף, הריחוק שנכפה עלינו יצר סיטואציה שבה לא יכולנו לקיים מפגשים עם המגדלים והחקלאים כהרגלנו אלא רק דרך הזום.
אז איך התמודדנו עם משבר הקורונה. מעבר לשמירה על כלל הנהלים של משרד הבריאות, לקח זמן ליצור וללמוד כיצד להתנהל בשגרת קורונה. מתחילת המשבר עברנו למתכונת עבודה של שתי משמרות. הרחבנו את צי ההסעות שלנו בכדי לצמצם את כמות הנוסעים בכל רכב. יצרנו בתוך המפעל מתחמי עבודה קבועים על פי קפסולות בכדי למנוע הדבקות נרחבות. הוספנו פינות ישיבה. את הדרכות הוצאנו החוצה ודאגנו למצוא פתרונות יצירתיים להמשך עבודה רציפה ככל הניתן.
ישנה התמודדות לא פשוטה עם מדיניות הממשלה בחלוקת דמי החל"ת והאבטלה שלא נותנת תמריצים לעובדים לחזור לעבוד. מצב כזה דוחק בנו למצוא פתרונות יצירתיים כדי להמשיך לעמוד בתפוקת העבודה ההולכת וגדלה בעקבות הגידול בנטיעות.
לקראת שנת 2021 אנחנו מתכוננים לכמות גדולה יותר פרי בעקבות הצמיחה הגדולה בכמות הנטיעות. בין האתגר האנושי, הויראלי והכמותי, אנחנו מתכוננים להשקיע באוטומציה של מערך הייצור במפעל במטרה לייעל את העבודה ולהביא לתפוקה הגדלה בהתאם לנסיבות. האוטומציה תביא לשדרוג מערך הייצור ותייעל את כלל העבודה שלנו במפעל.
הרחבנו את פעילותנו במטעים במסגרת פרוייקט מגוון ביולוגי, המטפל במאזן האקולוגי במטעי המגדלים, תורם להדברה ביולוגית ועוזר מאד בשימור הקרקע ושולי החלקות .
לסיכום, שנת 2020 הייתה מאתגרת, שנת 2021 מביאה את ההשלכות של קודמתה אך במבט קדימה לשיפור והתייעלות המפעל.

תמיר פורת, מנכ"ל

מנכ"לית חדשה
לרשות ניקוז גליל מערבי

אורלי גבישי סוטו מונתה לתפקיד מנכ"לית רשות ניקוז גליל מערבי.
גבישי - סוטו, נשואה + 3 , בעלת תואר ראשון בכלכלה וניהול, בוגרת קורסי דירקטורים, כלכלה וניהול פרויקטים. ובוגרת תוכנית מעוז לעתודה ניהולית של משרד ראש הממשלה, משרד הפנים ואוניברסיטת הרווארד. שימשה עד לאחרונה כיו"ר חניתה אחזקות ובמקביל כיהנה כדירקטורית במשקי המפרץ ובמפעלים של תשלובת מילואות. כיהנה כחברת מליאת המועצה האזורית מטה אשר וניהלה שורה של תפקידים בתעשייה הקיבוצית.
גבישי - סוטו: "החורף הקודם הוכיח לצערנו, את חשיבותה של רשות הניקוז גליל מערבי כגוף משמעותי באזור. אני מודה למנכ"לית היוצאת, שפרה בן דוד, על תרומה לאזור. תודה לוועדת האיתור שבחרו בי לכהן בתפקיד.
אני מביאה איתי נסיון רב ומומחיות בניהול פרויקטים ותהליכים מורכבים בהיקפים גדולים, תחת אילוצי שטח בדגש על ניהול סיכונים בכפוף לרגולציה. היכרות עם העולם העסקי, חקלאות, שלטון מקומי ושלטון מרכזי כולל הובלה ושינוי של אופן החשיבה של המדד הפריפריאלי בישראל. בטוחה שנוכל לקדם את נושא הניקוז בגליל המערבי תוך שיתוף הציבור, התחשבות בצרכי הפיתוח לצד שמירה על ערכי הסביבה החשובים לכולנו".
יורם ישראלי יו"ר הרשות: "אני מברך את המנכ"לית היוצאת הגב' שפרה בן דוד על פועלה במשך שנים ארוכות. ומברך את אורלי על בחירתה לתפקיד. מאחל לה ולנו בהצלחה בהתמודדויות עם האתגרים ההולכים וגדלים"

רשות ניקוז גליל מערבי מטפלת ב- 11 הנחלים הזורמים באזור הגליל המערבי, איתם עוד35 אפיקים משניים, 321 תעלות אזוריות. הרשות מספקת שירות ל 41 רשויות מקומיות בשטח הכולל אפיקי נחלים, יובלים, פלגים ותעלות אזוריות. תחום רשות ניקוז ונחלים גליל מערבי הוא למעלה מ- 400,000 קמ"ר.

מילועוף
סיכום שנה עם הפנים קדימה
2021

שנת 2020 ומגיפת הקורונה הציבו בפני מילועוף אתגרים משמעותיים ביותר כמפעל חיוני הפועל גם במצב חרום. מחד, מערך היצור המונה מאות עובדים הותאם למניעת ומזעור התחלואה ככל שניתן החל מבידוק קפדני בכניסות למפעל, אספקה שוטפת של חומרי חיטוי ומסכות לעובדים, איסור כניסת ספקים חיצוניים לשטח המפעל, איסור התקהלויות, עבודה בקפסולות היכן שניתן, ריווח הסעות העובדים, הוצאת עובדי משרד לעבודה מהבית ובעיקר ניהול וניטור סיכונים ומעקבים יומיומיים אחר אזורי התפרצויות בישובים מהם מגיעים עובדי המפעל. במהלך השנה נאלצנו לנהל חלק מהמחלקות באמצעות גיוס מאסיבי של עובדי קבלן כאשר עובדים שלנו הונחו להיכנס לבידוד בביתם.
מאידך, עקב התפרצות המגיפה והסגרים בגינה נסגר אט אט השוק המוסדי, לרבות מסעדות, אולמות אירועים, חברות הסעדה, בתי מלון וכד'. מפעל המוצרים של מילועוף פועל בשוק המוסדי בלבד ופעמיים במהלך השנה נשלחו 80% מהעובדים לחל"ת והמפעל פעל במתכונת ייצור מצומצמת בהתאם לדרישות השוק (המכירות).
בנוסף, עודף כושר היצור הרגיל בענף הפטם ביחד עם סגירת השוק המוסדי וחוסר היכולת למכור מוצרים קפואים, יצרו עודפי עופות עצומים שגררו את רמות המחיר בשוק לשפל שלא נודע כמותו והפסדים כספיים עצומים לכלל השחקנים בשוק.
חרף כל הקושי והמורכבות של ניהול האינטגרציה בשנה החולפת, המשכנו לקדם מדי יום פרוייקטים עליהם עמלנו בשנה וחצי האחרונות לרבות הגדלת יצור ומכירת מוצרי ערך מוסף לרבות ייצור מותג הפרימיום הפרטי של חברת שופרסל וכניסה הדרגתית לשוק המהדרין תחת כשרות אגודת ישראל.
אנחנו כבר בשנת 2021 ועדיין נמצאים בסגר ובעודפי עופות בלתי נסבלים ורמות מחיר נמוכות. עם זאת, אני סמוך ובטוח כי ארסנל המנהלים האיכותי במילועוף יידע להצעיד את הארגון קדימה בצורה מצויינת בדיוק כפי שידעו להתמודד כמנהלים עם אתגרי השנה החולפת. ברור לכל אחד מאיתנו שגם שנת 2021 צופנת לכולנו התמודדויות לא פשוטות אך אנו נכונים לעמוד בפניהן ולהשיט את הספינה העצומה הזאת לחוף מבטחים.

ארז גלעוז, מנכ"ל

מילובר:

שנת 2020 ומשבר הקורונה חידדו את חשיבות החקלאות המקומית בשמירה על הבטחון התזונתי של כלל אזרחי מדינת ישראל

שנת 2020 תיזכר בעולם, בישראל וכמובן גם במילובר כשנת הקורונה. שנה של התמודדויות חדשות שלא הכרנו וחייבו אותנו לחשיבה מחודשת על דברים רבים בחיים. מילובר עצמה ספגה אובדן כבד עם פטירתו של און ברזילי ז"ל, יו"ר מילובר. און היה עמוד תווך מרכזי בקבוצת מילואות בכלל ובמילובר בפרט, העדרו כואב ומקשה על כולנו.
במהלך שנה זו, החקלאות הישראלית שוב הוכיחה את חשיבותה האסטרטגית בשמירה על אספקת מזון סדירה למדינת ישראל. כלל הגופים הפועלים בשוק פעלו בתנאים קשים וללא הרף על מנת להמשיך ולספק מזון לתושבי ישראל.
כמנכ"לית שנכנסה לתפקידה בסמוך לפרוץ המגיפה, אני יודעת עד כמה קשה ומאתגרת היתה ועודנה המשימה. בנוסף על החולי והתמותה, קיימת התמודדות עם שווקים סגורים בעולם, נמלים במצב חירום, סגר ועוצר, מגבלות על עבודה ותנועה ובעיקר חוסר ודאות שהפכו לשגרת החיים של כולנו. יחד עם זאת אני מאמינה שהוכחנו עד כמה מגזר החקלאות בישראל יציב וחזק ומהווה חלק בלתי נפרד מהחוסן הלאומי של ישראל.
במקביל למגיפת הקורונה, המגזר החקלאי ממשיך להתמודד עם קשיים מבית וקשיים אקסוגניים. הרפורמות והמדיניות הממשלתיות בשווקים השונים ממשיכות להחליש את חקלאות בעלי החיים המקומית. מהלכים אלה מגבירים את מגמת הקונסולידציה בכל ענפי הגידול, מובילים לשווקים ריכוזיים לצד הישענות הולכת וגוברת על יבוא בע"ח ותוצרתם. אם מטרת הרפורמות היתה טיפול ביוקר המחיה, יש להניח ששווקים ריכוזיים יובילו למגמה הפוכה. יבוא הוא צעד נכון ומבורך כהשלמה לשינויים עונתיים בצריכה. אך יש להיזהר מיצירת תלות מוגזמת ביבוא מוצרי יסוד כגון חלב, ביצים, עוף, בשר ודגים.
ומבחוץ אנו עדים בחודשים האחרונים לעליה משמעותית במחירי חומרי הגלם המשמשים לייצור מזונות לבע"ח. עליה חדה כמו שחווינו, לא נמדדה בשוק הסחורות מזה שנים רבות. שינוי זה בפני עצמו מקשה מאוד על כל הגופים הפועלים בענף באופן שאף עשוי להשפיע על עלויות המזון לצרכן.
במבט קדימה, מילובר חזקה ויציבה, בעלת הון אנושי מעולה וערוכה היטב להתמודדות עם השווקים המשתנים מחוץ ועם האתגרים מבית. נמשיך לפתח קשרי חוץ ויחסי סחר מתוך הבנה שהם לא פחות מאסטרטגיים עבור מדינת ישראל.
שנת 2021 יוצאת לדרך ואני מאמינה בחוסנה ואיתנותה של מילובר וביכולתה להמשיך ולמלא את תפקידה האסטרטגי בתחום החקלאות והמזון בישראל. המשבר מחזק את הנכס האסטרטגי של החקלאות הישראלית ומילובר תמשיך להוות שחקן מרכזי ומוביל.

תאגיד מילובר- הכרות

שנת הקמה	1960
כמות עובדים	150
חברות וחטיבות עסקיות בתאגיד	חברת תערובת, חברת מרכזי מזון, חברת סחר בחומרי גלם, חברה בקפריסין וחטיבת יבוא
אתרי ייצוג ולוגיסטיקה מקומיים	איזור תעשיה מילואות, כפר מכבי, רמת דוד, עמיר, תל יוסף גבע, יושביה ומסמייה
היקף ייצור שנתי	מאות אלפי טונות בשנה
שינוע ולוגיסטיקה	שינוע והפצה שנתית באמצעות עשרות אוניות, רכבות ומאות משאיות דרך נמל חיפה, מספנות ישראל ונמל אשדוד

אירית בן-דב, מנכ"לית

פרויקט קהילתי- מילואות/ הקיבוץ
צוות מעורבות בקהילה

לפני כ- 3 שנים קיימנו סדנא וסיעור מוחות בת יומיים, בסיוע חברה חיצונית מתמחה לבחינת מדיניות מעורבותה של מילואות בקהילת האזור וקהילות יישובי בעליה.

סדנה זו באה בעקבות שינויים משמעותיים שחלו ביישובי מילואות הפרטה, חזרת בנים, הקמת שכונות, גידול אוכלוסייה, חיזוק כלכלי, ניהול חיצוני ועוד.
חשוב לנו להתחבר לשכבות הגיל הצעירות והחדשות בקיבוצים ולהגיע אליהם במגמה להכשיר את חקלאי ומנהלי העתיד. בסופה של הסדנה, החלטנו ואישרנו מדיניות חדשה המחלקת את התקציב לשלושה ערוצים:
* 1/3 מהתקציב יופנה למפעלי מילואות לפרויקטים במעורבות בקהילה בדגש על שיתוף העובדים (מילובר, מילועוף, מילופרי, מילואות / משקי).
* 1/3 מהתקציב יעבור לפרויקטים לחיבור ושת"פ בין התשלובת לקיבוצים (במחזוריות כל שנתיים) - בדגש על פעילות בקהילה.
* 1/3 מהתקציב נשאר בידי הצוות המוביל, עבור בקשות על פי 5 עוגנים מרכזיים: חינוך, מצוינות, סיוע במוסדות אזוריים, חיבור לצעירים, סיוע ותמיכה.
בכתבה זו אפרט במקצת את ערוץ הפרויקט הקהילתי והנעשה בו.
במסגרת תקציב מעורבות בקהילה של מילואות, החלטנו לבצע פרויקט חברתי לטובת קהילת הקיבוץ ב- 25 משקי הבעלים שלנו. בכל משק נתמוך ב- 20 אש"ח בפרויקט שיבחר ויאושר (מול מאצ'ינג של הקיבוץ).
אנו מעריכים כי ייקח לנו כשנתיים וחצי לבצע את הפרויקט בכל הישובים והשנה בכוונתנו לבצע הפרויקט בכ- 10 משקים.

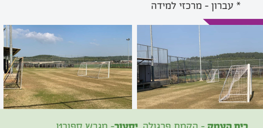
יעדי הפרויקט:
* חיזוק קשר ומודעות בין הקהילה בקיבוץ למילואות.
* הפרויקט מיועד לקהילה ואיש הקשר מנהל הקהילה / מזכיר וההנהלה.
* נעדיף פרויקט מוחשי קהילתי (הרבה משתמשים, שימוש יומיומי, רב שנתי, קיימות ועוד) על פני פרויקט ארגוני תהליכי.
* בכל פרויקט יצוין בשלט כי מילואות / משקי היו שותפים בפרויקט.

שלבים:
א. אישור הפרויקט בהנהלה + מינוי פרוייקטור וצוות + אישור "מאצ'ינג" כספי של הקיבוץ.
ב. קבלת מכתב רשמי מהקיבוץ החתום ע"י מורשי חתימה (המכתב מפרט הפרויקט, שלבי ביצוע, עלויות ולו"ז).
ג. דיון ואישור בקשת הקיבוץ בצוות מילואות.
ד. ביצוע הפרויקט + שלט על השתתפות מילואות בפרויקט.

בשנת 2019 ביצענו פרויקט קהילתי במשקים:
* בית העמק - פרגולה
*לוחמי הגטאות - מירוץ הלפיד
* גשר הזיו - גלריית מורשת
* מצובה - שיפוץ מבנה
*סער - מגרש משחקים בבריכה
* יסעור - מגרש ספורט
* עין המפרץ - מגרשי משחקים
* כפר מסריק - יד מסריק
* שמרת - מועדון נעורים

בשנת 2020 - ביצענו עד עתה:
* פרוד - שיפוץ מגרש משחקים ודשא מרכזיים
* אדמית - שיפוץ מגרש ספורט
* עברון - מרכז למידה

אנו במצב מתקדם עם:
* חניתה - שיפוץ מגרש משחקים ודשא מרכזיים
* כפר מכבי - מרכז למידה
* כברי - טיפול בחזות כניסה לקיבוץ
וקשר ראשוני עם:
* רגבה - אמת המים
* אושה - משחקייה בחדר אוכל
* אילון - הקיפוד לא דוקר יותר
* אפק - מרכז למידה



בית העמק - הקמת פרגולה, **יסעור**- מגרש ספורט

היום בגין הקורונה, פועלים רוב היישובים להקמת או השמשת מרכזי למידה עבור הילדים, נעורים ומבוגרים (יהל) ופרויקט זה יכול לסייע לאותם קיבוצים שטרם ביצעו אותו.

נשמח לקבל רעיונות והצעות לפרויקטים קהילתיים שיענו לצרכי המשקים שלנו.

ובינתיים בריאות שלמה, וכמצוות טראמפ - למדו לחיות עם הקורונה אך אל תשכחו לחיות וליצור

תערוכה חדשה בגלריית המבואה

גלריית המבואה במילואות, מארחת הפעם את שרה שמעציון, שמתקשרת אלינו בהיותה האמא של יניב שמעציון, מנהל הכספים של מילועוף.
לשרה שמעציון יש עין טובה ויצירתית, ויד מדוייקת. שנים רבות עסקה בתפירת שמלות כלה ושמלות ערב, עבודה קשה, מתגמלת, אך שוחקת. לקראת יציאתה ממעגל העבודה היא החלה לצייר ולדבריה מאז לא מפסיקה. "בציור אני רואה את היופי שסובב אותי ואת היקום. בכל זמן פנוי אני מציירת, ובעיקר בתקופה של הקורונה שבה מעטים לצאת ונשמרים מאוד, הציור נותן לי רגעים של נחת ויצירה."
ציוריה מאופיינים בצבעים בהירים, משרים תחושה של אופטימיות שלווה ואביבית.

התערוכה פתוחה כל יום בין 8:00 ל-17:00 במבואה, ותינעל בסוף מרץ 2021.

ניצני המהפכה הירוקה במילואות

המהפכה הירוקה בעולם הרכב פועמת בעוצמה בימים אלו בעולם בכלל; ובארץ בפרט, והמעבר לרכבים החשמליים תופס מקום גם בתוכניות העתיד בתשלובת מילואות.

פריסת תשתית עמדות טעינת לרכבים חשמליים בקיבוצי התשלובת: כבר בתחילת חודש אוקטובר החלו להיבנות ניצני הפרויקט החדש "המהפכה הירוקה לרכבים חשמליים", ובמילואות הוקמה העמדה הראשונה לטעינת כלי רכב חשמלי. מטרת פרויקט זה הוא לעודד מעבר נוח ובטוח בקיבוצים החברים בתשלובת מילואות לכלי רכב חשמליים, ובהמשך עתידים להיות 27 עמדות טעינה לרכבים חשמליים הפרוסים בין קיבוצי התשלובת שבגליל המערבי.
המטרה הראשונה והעיקרית שלשמה פותחו כלי הרכב החשמליים הם שמירה על איכות הסביבה על ידי צמצום פליטת גזי החממה ובראשם הפחמן הדו חמצני. כלי רכב מסוג זה אינם פולטים גזים רעילים ומזהמים הפוגעים באטמוספירה, כפי שמתרחש בתהליך שריפת הדלקים במכוניות הרגילות, אשר אחד התוצרים החמורים שלו הוא התחממות הגלובאלית.
"הצבת עמדות טעינה בקיבוצים תאפשר לתושבים לעשות את המעבר לכלי רכב חשמליים ובכך לתרום להפחתת מזהמי האוויר בשטחי הקיבוצים. המחשבה שבעתיד עמדות טעינה לרכבים יחליפו את תחנות הדלק עלול להרתיע מעט. ובכל זאת, החלטנו לייצר הזדמנות ולהיות חלק מתחילת המהפך, להראות לחברי התשלובת שמדובר בעניין פשוט, קל ואפילו מומלץ, ושאין מקום כלל לחשש, ההפך", מסביר שוקי בשן - סמנכ"ל תפעול מילואות, "ישנם יתרונות משמעותיים לאימוץ התחבורה החשמלית בשל התנאים הייחודיים המתקיימים בה ובניהם חיסכון כלכלי; הן בצמצום צריכת הדלק, הן בתחזוקה; בסיוע לשמירה על איכות הסביבה, נסיעה שקטה, מקורות עצמיים ליצור אנרגיה, ותחירה לחדשנות".
עמדת הטעינה הראשונה בפרויקט זה הוקמה בתחילת החודש בחניית הכניסה של מילואות, והיא זמינה לשימוש העובדים והתשלובת כולה. העמדה הינה תוצרת חברת Alfen ההולנדית, פועלת בזרם AC ובעלת הספק של עד 22 קוט"ש לכל כבל טעינה. ייחודה של עמדת טעינה זו בהיותה בעלת שני שקעי טעינה מסוג Type 2, דבר המאפשר טעינה בו זמנית של 2 רכבים, עמדות מסוג זה יכולות להתחבר למערכת ניהול אנרגיה והכך לחסוך בעלויות ההקמה ותצרוכת האנרגיה .
לדברי אביה גרוסמן - מנכ"ל גרינספוט, החברה המקימה ומפתחת את עמדות הטעינה: "עלות הנסיעה לק"מ ברכב חשמלי הינה כשליש מזו של רכב בעל מנוע בעירה פנימית, היות והחשמל המשמש להטענתו זול משמעותית מהדלקים השונים ויעיל יותר אנרגטית. כמו כן, מנוע חשמלי אמין ממנוע בעירה פנימית ואינו מצריך טיפולים תכופים, ושחיקת הבלמים מופחתת באופן משמעותי היות ובעת האטה הרכב החשמלי עושה שימוש בבלימת מנוע אשר מטעינה חזרה את הסוללה".

טור עמדה
אני- אנחנו- הם- המשמעות מאחורי המילה

גדלתי והתחנכתי בקיבוץ, כך לבשנו בגדים דומים (בנים בנות), כך לבשנו בגד ים אחיד (סליפ כחול / לבן), כך חיינו במיני קיבוץ בבית ספר היסודי ולמדנו מהי דמוקרטיה, מהי חקלאות ועבודת כפיים.
המשכנו לתיכון ושם עבדנו יום בשבוע (אני בבננות) ומעט לעת יצאנו לגיוסים בקטיפים, איסוף וליקוט (כותנה), לאט לאט הפכנו לחברה בה עלה ערך ה"אנחנו", על ערך ה"אני" הנכונות לוותר על ה"אני" לטובת ה"אנחנו" התבטאה בקופת בר מצווה, יציאה לשנת שירות ושירות איכותי בצבא ולאחר מכן תקציב אחיד (במקום משכורת) והצבעה באסיפה לרכבים לחו"ל, לימודים ועוד. ומכאן מבלי לשים לב, הפסקתי לכתוב "אני" ובמקום זאת כתבתי "אנחנו" (למרות העובדה כי שהסתכלתי לאחור לא ראיתי אף אחד).
עברו שנים והקיבוץ השתנה וקראו לזה הסדרת המבנה בין עסקים וחברה ומאוחר יותר הפרטה, ותוך כדי התהליך חזרתי וגיליתי מחדש את ה"אני" והשימוש במילה חזר ללקסיקון, בעוד המילה "אנחנו" נדחקה לקרן זווית.
גם בישראל התרחש הליך דומה וכשישראלי אומר בעבר "אנחנו" - היה ברור כי הוא מתכוון למדינת ישראל, יהודית דמוקרטית, מדינת חוק ועוד כתוב במגילת העצמאות - זה היה הבסיס המשותף לרובנו והוא בא לידי ביטוי בעת מלחמה ושמחה והתאפיין בלכידות תמיכה ועזרה הדדית - "אנחנו" במלוא מובן המילה !! וב"שוק הקרבות" או השמחות, חזרנו איש איש לקהילתו ומאבק ה"אני" ב"אני".
היום התחלף ה"אנחנו" הישראלי הלאומי ל"אנחנו" אחר, סקטוריאלי, פוליטי, מחנאי, דתי ועוד, ממש 12 שבטי ישראל חזרו להיאבק זה בזה וההזדהות עם ה"שבט" גדולה וחזקה יותר מההזדהות הכלל ארצית, הכלל הישראלי. וכאן נוצק תוכן חדש למילה "הם", המתייחס לכל מי שאינו בשבט שלו ומשייכים להם את התכונות הרעות בתוספת "עוכרי ישראל".
התייחסתי לעבר ולהווה ובלי מספר מילים לעתיד. לא ניתן לסיים - ה"אנחנו" מבוסס על אמון, ערכים משותפים ומכנה משותף ואת האחדות המשותפת יש ליצור סביב מכנה משותף וערכי יסוד ולו רק על המכנה המשותף הנמוך ביותר, עליו ניתן לגבש קונצנזוס וכל "שבט" יוכל לטפח את ערכיו העיקריים והשקפת עולמו בו וכך אולי נתחיל בבנייה של ישראל דור שני עם עמדות עקרוניות, ממלכתיות וערכי אנוש שלא ישתנו בקואליציה, באופוזיציה או בגלל הפוזיציה וכך ה"אני" ידאג לעצמו "אנחנו" נפעל תחת עקרונות ישראל דור שני ו"הם" יישארו מעבר לגבולות ישראל החוקיים.

רמי רז

נעים להכיר עדי שוימר!
מנהלת שיווק ומכירות שוק מוסדי מילועוף

עדי שוימר אזוגי (41) חברת קיבוץ מצובה, נשואה ואם ל- 3 בנות.
בתפקידי האחרון, כיהנתי כמנהלת פיתוח עסקי ומסחר בחברת ISS הבינלאומית וכחברת הנהלה. מתוקף תפקידיי ניהלתי והובלתי את מערך המכירות, החדשנות, שימור הלקוחות ועוד פרויקטים ייחודיים מחו"ל.
לפני כשנה מוניתי למנהלת שיווק ומכירות שוק מוסדי במילועוף והחלפתי בתפקיד את אריה גנץ, שייסד את מפעל המוצרים והפך אותו לשחקן מרכזי בענף.
מפעל המוצרים מייצר לשוק המוסדי, מגוון רחב של מוצרים מוגמרים המוכנים לאכילה (RTE) ומוצרי פרמיום לבישול (RTC).
אנו ייחודיים ביכולת "לתפור חליפה בהתאמה אישית" לכל סגמנט ולקוח, תוך עמידה בסטנדרטים גבוהים של טעם, איכות ושרות.
בין לקוחותינו בשוק המוסדי נמנים חברות הסעדה, קייטרינג להזנת ילדים, המאושרים ע"י משרד החינוך, צה"ל, מכרזים ממשלתיים, מסעדות, מלונות ועוד. בקרב לקוחותינו, קיימות החברות המובילות בשוק.
סוד ההצלחה שלנו, הלקוח שותף לדרך וככזה השיח, השרות וההסכם המסחרי תמיד יהיה WIN WIN.
המוטו שלי, "אנשים עושים עסקים עם אנשים"
בשנים האחרונות, אנו עדים למהפך קולינרי ולעניין רב סביב האוכל - מדברים על אוכל, תכניות בישול משודרות בפריים טיים, בלוויים חברתיים סביב אוכל.
"עקרת הבית" כבר לא בבית. עסוקה בקריירה. מה שמביא לשינויי בהרגלי הצריכה - אוכלים יותר בחוץ ונהנים מאוכל מוכן.
מגמה זו, יוצרת הזדמנויות ואתגרים חדשים עבור בעלי העסקים ואנו כיצרנים נענים לתת פתרון, בעזרת טכנולוגית מזון ומיכון חדשני בענף.

בשנה רגילה, אנו משווקים אלפי טון בשנה במגוון רחב מאוד של מוצרי עוף. שנת קורונה הייתה שנה מטלטלת ששינתה את פנינו והשוק המוסדי ירד בשלושים אחוז.
שנה זו הצריכה מאתנו, התאמות תפעוליות, יצירתיות שיווקית ומכרתית.
למרות המשבר הקשה בשוק המוסדי, היכולת שלנו לנהל את המשבר פנים וחוץ ארגונית עם "הפנים ללקוח", איפשר למפעל המוצרים להצליח לסיים את השנה ברווחיות. איתרנו צרכים, זיהינו הזדמנויות ופיתחנו ערוצי מכירה חדשים ושונים.
אני רואה בתפקידי, במיוחד לנוכח המצב כיום, אתגר המצריך חזון הכולל בתוכו שמירה על ערכי החברה - איכות ,שירות, חדשנות ופיתוח. לצד עמידה במטרות וביעדי הארגון.
המכירות הן חוד החנית של כל חברה ובחזית זו מצויים שותפים לעשייה, צוות מקצועי שמלווה אותי ופועל במקצועיות וחדוות עשייה

שלום והרבה תודה

לפני שנים הרבה, נכנסה בדלת משקי המפרץ, מנהלת חשבונות, צעירה, חייכנית וחרוצה והתמקמה במחלקת ספקים שנותנת שרות לכל המפעלים והקיבוצים.

מנהלים רבים עברו במשקי המפרץ, שותפות באו והלכו, ונעמי התמידה בתפקידה באחריות ומקצועיות רבה, מההתחלה ב1979 השכילה להשתנות ביחד עם הארגון, משנות הפיתוח המואץ עבור את משבר מילואות הגדול, ועד 2020 שהביאה לכולנו אתגרים חדשים וייחודיים. 41 שנות עבודתה מעידות על נאמנות ויציבות שראויה לכל שבח. את סיום עבודתה של נעמי ציינו בצניעות, בהתאם לתנאי הקורונה,

בועז בן שחר: "זוכר את הימים והשנים שעבדנו ביחד, היית נאמנה למקום העבודה, חברה טובה של צוות משקי, ומעבר להיותי ה"בוס" שלך, נוצרו בינינו יחסי חברות נהדרים..."

לידיה בן ברוך - המציינת 35 שנות עבודה במש קי: "...אחרי שנים רבות של עבודה משותפת, מאחלת לך, קחי את העוצמה והתבונה הטמונה בך וצעדי איתם הלאה אל עתיד מבטיח..."

יוסי קורנברג כותב:

" כ"פורש עם דיפלומה" אני כבר מכיר את העולם הזה, הכל עוד פתוח, וכל יום חדש, מגלה לנו נפלאות... "

דנה שלזינגר ברכה: "... היית לנו עמוד איתן ומשפחה ועל כך רוצה להגיד לך תודה.

צאי עם כוחות חדשים ורעננים לדרכך החדשה, גלי עולם של אפשרויות, נצלי את הרגעים היפים עד תומם, ודעי להנות מכולם.

ונעמי ענתה:

"לפעמים אני יושבת ולא מאמינה איך חלפו להן ככה 41 שנה.

כאילו רק אתמול ישבתי ליד עמוס שלימד אותי את רזי המקצוע.

איך יתכן שחלפו הימים של אותם שיתופי פעולה מהממים, מאז פקודות יומן ידניות ועובדים צעירים..

ואותך לידיה, אני זוכרת היטב מהימים שהיית צעירונת והתחלת להשתלב.. כמה מנהלים התחלפו מאז... אנשים שהיו ואינם.

ואון, מנהל שייזכר לעולם. יהי זכרו ברוך.

זה הזמן לקבל בברכה את הדורות הבאים... להשאיר להם שולחן נקי.

ותודה לך דנה שתמיד ידעת להכיל, לתת מקום, לכבד ולהוביל.

בטוחה שתשמרו על המקום כבעל ערך.

מאחלת לכם צוות צעיר ורענן, שתרגישו שמשקי המפרץ זה בית וכל יום תגיעו לעבודה בחיוך ועם המון מוטיבציה."

תודה לכם שאיפשרתם לי להיות מי שאני."

קצרצרים

* ועדת האיתור שמונתה לחיפוש מנכ"ל חדש לתשלובת החלה עבודתה. התפרסם מכרז למשקים ובו הגדרת ודרישות התפקיד הוגשו מועמדויות,ממספר משקים ובכוונת הצוות, לסיים תהליך ולהביא המלצה להנהלה ולאסיפה בהקדם.

* הנהלות המפעלים ומזכירות התשלובת בשלבים אחרונים של גיבוש תקציב 2021. הצעת התקציב תובא לאסיפה משקים בסוף ינואר.

* המפגש המסורתי של גימלאי מילואות בטו בשבט, יידחה לימים טובים יותר במהלך שנה זו, צוות הארוע שוקד על אופן שמירת הקשר עם הגימלאים גם בתקופה זו.

* מעורבות בקהילה. שנה חדשה - אפשרויות חדשות. לקראת תחילת השנה, יצא 'קול קורא' לבקשות תמיכה ופרוייקטים חדשים באיזור. התקבלו בקשות רבות ומעניינות, חלקן ייחודיות ומפתעות. הצוות יתכנס בקרוב לתחילת מיון הבקשות.

דרושים

לצוות מערכות מידע דרוש/ה איש/ת צוות IT בכיר ושרותי HelpDesk

נדרש ניסיון של 6 שנים לפחות בתפקיד דומה

היכרות וניסיון בעבודה בתחומים:

תקשורת (הכרת תקשורת נתונים הבנה במתגים ונתבים)

שרתי מייקרוסופט (windows 2016 + exchange , sql)

ניהול רשת מחשבים (DNS ,AD ,GP)

וירטואליזציה (שליטה במערכות VM, ניהול סביבה מרובת שרתים)W

עבודה עם מערכות הגנה (Proxy, EDR , AV)

הכרות עם יחידות אחסון (storage)

ניסיון בניהול פרויקטים בתחום המחשוב.

תכונות/ מסוגלות אישית:

תודעת שרות גבוהה, יכולת בין אישית טובה, יכולת לעבודה בצוות, עבודה תחת לחץ

נכונות לשעות עבודה מאומצות ולא קונבנציונליות

יכולת למידה מהירה ועצמאית

מייל לשליחת קו"ח - jobs@milouot.co.il

למילובר - דרוש/ה עובד/ת מחלקת אחזקה

דרישות התפקיד

- ידע וניסיון כעובד/ת אחזקה בתעשייה - חובה
- ניסיון של לפחות 3 שנים כמכונאי/ת אחזקה - חובה
- ידע וניסיון בריתוך אלקטרודה וחיתוך להבה - חובה
- רישיון נהיגה בתוקף/ניידות - חובה
- ידע וניסיון בהידראוליקה - יתרון
- ידע וניסיון בפנאומטיקה - יתרון

תאור התפקיד

- עובד/ת אחזקה כחלק מצוות קיים
- מתן שירותי אחזקה לכלל מחלקות המפעל בהתאם לתוכנית עבודה
- אחריות על תחזוקת מכונות רצפת הייצור
- איתור ופתרון תקלות שבר במקצועיות ובזריזות
- משרה מלאה וזמינות לשעות נוספות
- נכונות לעבודה בשעות חריגות, שבתות וקריאות פתע בתקלות
- כפיפות - מנהל אחזקה

יכולת עבודה בצוות, יכולת למידה, ראש גדול ואמינות

מייל לשליחת קו"ח - jobs@milouot.co.il

למשחטת מילועוף דרוש/ה אחראי/ת אבטחת איכות

התפקיד כולל:

- פיקוח על מערך איכות לפי דרישות השירותים הווטרינריים בנושא בטיחות מזון + משרד הבריאות
- פיקוח הביצוע על בקרת התפעול בכל המחלקות בהתאם להוראות ונהלי ISO
- כתיבה ועדכון נהלים והטמעה של נהלי וטיפסי האיכות על פי נהלי ISO וה- HACCP הכוללים בתוכם את SSOP SPS
- ביצוע הדרכות לפי צורכי החברה והנהלה
- הכנת דוחות
- ניטור ואימות תהליכים
- דיווח והתראה על תקלות ועל תקלות איכות
- אחריות על טיב המוצרים על פי סטנדרטים
- שמירה על רמת היגיינת העובדים והסביבה
- ביצוע הנחיות בנושא בטיחות עובדים
- הכנה וליווי מבדקים
- ביצוע משימות על פי דרישות מנהל/ת המחלקה

דרישות התפקיד:

השכלה רלבנטית בתחום, ניסיון בתפקיד דומה, רצוי בתחום המזון, יכולת הגעה עצמאית

מייל לשליחת קו"ח - jobs@milouot.co.il

למילועוף דרוש/ה מנהל ת משחטה

דרישות התפקיד ותכונות אישיות:

- מנהיגות, כריזמה ואסרטיביות - יכולת הובלה של צוות מנהלים ועובדים הטרוגני.
- יכולת לימוד, הבנה ונוכחות ברצפת ייצור.
- אינטליגנציה רגשית מפותחת.
- הכשרה מקצועית וניסיון בתחום הניהול - חובה.
- ניסיון ניהולי במפעל מזון - יתרון משמעותי.
- הבנה ומודעות לנושאי איכות ובטיחות מזון - יתרון משמעותי.
- היכרות עם נוהלי כשרות במזון - יתרון.
- הקשבה ומענה לדרישות מנהלים ועובדים ובעלי עניין פנים וחוץ ארגוניים.
- הבנה עסקית, תמחור וניתוח כדאיות כלכלית.
- יכולת ניהול מו"מ.
- יכולת הובלה והנעת מנהלים ועובדים.
- יכולת הובלת תהליכים ארגוניים.
- יכולת עבודה בצוות.

מייל לשליחת קו"ח - jobs@milouot.co.il

למילואות מיישם ומפתח פריוריטי

התפקיד כולל -

מתן מענה ראשוני שוטף למשתמשים בארגון בתחומי מערכות מידע ומחשב

כולל ביצוע הדרכות

יישום פריוריטי - ניהול הרשאות, עיצובי מסך, עיצובי דוחות, הגדרת חוקים עסקיים, מחוללי נתונים

יישום תהליכים חדשים במערכות כולל ליווי משתמשים בבדיקות קצה

יכולת אפיון בקשות שוטפות, העברה למפתחים, מעקב ובדיקה

דרישות התפקיד -

ניסיון קודם ביישום והטמעת מערכות עבודה בפריוריטי

יכולת פיתוח בפריוריטי

ניסיון באפיון תהליכים

היכרות טובה עם מודול ניהול מלאי

שירותיות ויחסי אנוש טובים מאוד

יכולת למידה עצמאית

זמינות למשרה מלאה, נכונות לעבודה בשעות נוספות וחריגות

מייל לשליחת קו"ח - jobs@milouot.co.il

למילועוף דרוש/ה ממונה/ת בטיחות

ניהול תיק הבטיחות של המשחטה וחוות הגידול.

ניהול עבודת הקבלנים (הדרכות, בדיקת ותיעוד מסמכים רלוונטיים, פיקוח ובקרה)

הטמעה וקידום של יוזמות ותהליכים לשיפור והקטנת סיכונים.

ביצוע סיקרי סיכונים ומבדקי בטיחות.

זיהוי צורכי ידע, הכנת תוכנית הדרכות לעובדים והעברת הדרכות במגוון נושאי בטיחות ומצבי חרום לעובדי החברה, הכנת תכנית לניהול הבטיחות, הוראות בטיחות, נהלים ועדכונם בנושאי בטיחות.

תחקיר תאונות עבודה ואירועי בטיחות, תיעוד והפקת לקחים מתאונות עבודה, אירועי בטיחות והפצתם.

תעודת מדריך בטיחות- חובה.

מדריך עבודה בגובה- יתרון.

ידע שימוש בתוכנת אופיס ויתרון בעבודה עם תוכנה לניהול בטיחות.

נכונות לעבודה במשמרות בוקר וערב

נדרש ניסיון קודם בתעשייה

מייל לשליחת קו"ח - jobs@milouot.co.il