



09.2022

# מילואות ניוזלטר אחרונות

גליון מס' 36

ספטמבר

מילואות חברה לפיתוח משקי מפרץ חיפה בע"מ דואר נע אשרת 1032900  
טל. 04-9853102 | פקס. 1534-9917569 | milouot.co.il | milouot-news@milouot.co.il



01

## חברים יקרים

לקראת השנה החדשה הבאה עלינו לטובה אני מבקש לברך אתכם בשנה טובה.

השנה האחרונה הייתה שנה מלאה באתגרים, משברים והתמודדויות. הקורונה שממנה אנו מתחילים לצאת, המשבר בענף הפטם, פערי המטבע, המלחמה באוקראינה והרפורמה בחקלאות היו רק חלק מהאתגרים מולם נאלצנו להתמודד.

לצד ההתמודדות עם האתגרים הללו פעלנו לחזק ולבצר את מעמדה של מילואות, לפתוח שווקים חדשים, תחומי עיסוק חדשים ופיתוח עסקי צופה פני עתיד שיאפשר לנו להמשיך ולהתמודד מול כל קושי ולנצל כל הזדמנות ראויה העומדת בפנינו.



בפרוס השנה החדשה, אני מאחל שנה טובה ופוריה לכל מנהלי ועובדי תשלובת מילואות המסורים. שנה של עשייה, שקט ושלווה בגבולה הצפוני של מדינת ישראל. מילואות היא בעצם אתם ופועלכם.

שלכם אלון

## שבוע מילועוף בתשלובת מילואות

לכל עובדי התשלובת נשלחה במייל חוברת צבעונית ומאירת פנים של מתכוני עוף של מילועוף. ובסיום התקיימה ארוחת צהריים חגיגית לעובדי מילועוף והתשלובת בתפריט מיוחד ממוצרי מפעל המוצרים.

מילועוף, כמו כל ענף הפטם בארץ, חוותה קשיים מסויימים בשנים האחרונות, אך למרות זאת, עובדיה ומנהליה עובדים קשה ומפתחים גאוות יחידה, והשנה הודות למאמצים גדולים חל שיפור גדול ברווחיות בזכותם.

מילועוף המוכר לרבים כאריזות עוף ומוצריו על מדפי החנויות הינו בעצם תאגיד גדול המורכב מ-3 חטיבות: חטיבת הגידול שהם הלולים, משחטה, ומפעל מוצרים מוכנים. בכל התאגיד עובדים למעלה מ-700 עובדות ועובדים ממגוון ישובים, מגזרים ודתות.

עוצמה כזו היא דבר ראוי לציון, ואכן השבוע הראשון של חודש ספטמבר 4-8.9.2022 הוקדש להכרת מילועוף ולגיבוש פנימי בין עובדי החטיבות השונות בארגון.

במהלך השבוע הוצגו בחצר תמונות של עובדי מילועוף ותמונות היסטוריות של התפתחות מערכי הייצור, מילועוף הזמינה את עובדי התשלובת, לארוע מרכזי, שבו בירכו את המפעל, אלון אריאל מנכ"ל התשלובת, ואנדריי לויט מנכ"ל מילועוף. הארוע הסתיים במופע סטנדאפ מצחיק ואינטליגנטי של מוחמד נעמה, וקארין פז.



## גליל שוק מקומי

### חוגגת עשור

לחגוג עשור זו חגיגה אמיתית וסיבה נהדרת לשוחח עם יפתח אורטל, מנכ"ל גליל שוק מקומי, בן 48, מתל עדשים נשוי ואב לשתי בנות ובן.



גליל שוק מקומי, או בשמה המסחרי "גליל", הוקמה בספטמבר 2012 על ידי תשלובת מילואות, המאגדת 25 קיבוצים ומושבים בגליל המערבי למתן שירותי שיווק ולוגיסטיקה של תוצרת חקלאית טרייה בשוק המקומי. בתחילה הוקמה חברת מגדלים ובתום עשור גליל שוק מקומי משווקת ממושב שובה בדרום ועד לקיבוץ דן בצפון.

את התוצרת של חברת גליל ניתן לזהות ע"י מדבקה על הפרי עם סמל הדחליל מהגליל. גיל הדחליל שנכנס לראשונה לתודעה בשנת 2017 וכיום אין כמעט בית בישראל שאינו מכיר את גיל הדחליל מהגליל סימן האיכות של "גליל", תו איכות של חקלאי גליל אשר מבטיח שהערכים התזונתיים והטעם מושלמים והפרי מוכן לשיווק.

יפתח אורטל: "אני גאה במגדלים הנאמנים בבתי האריזה האיכותיים וכן בעובדים המסורים אשר עובדים בחברת "גליל", אשר קמים בכל בוקר, כובשים את הארץ, עסוקים בגידול אריזה הובלה, מכירה ומגישים לצרכן מוצרים איכותיים."

את הריאיון סיים יפתח בחזון שלו לעשור הקרוב, "שנמשיך לצמוח ולהיות חברת המזון המובילה והאיכותית בישראל בתחום הפירות והירקות".



מאחורי המותג "גליל" עומדים כ-100 מגדלים ביניהם, קיבוצים, מושבים ומגדלים פרטיים, כשהאריזה נעשית במספר בתי אריזה ברחבי הארץ וכן באריזה עצמית של חקלאים פרטיים גדולים.

"גליל" משווקת פירות וירקות בסל נרחב של מוצרים והעיקריים שבהם אבוקדו, בננות, אגס, פירות הדר, פירות קיץ ופירות אקזוטיים וכן ירקות שונים כגון: בצל, סלק, דלעת, ועוד.

כחלק מאסטרטגיית המכירה של "גליל" היא מספקת את תוצרתה לרשתות הקמעונאיות הגדולות וכן למגוון נרחב של נקודות מכירה עם אספקה ישירה ל-250 נקודות מכירה ברחבי הארץ.

ברשות "גליל" יש צי משאיות, לטובת שירות המגדלים, בתי האריזה וקהל לקוחותיה. "גליל", דרך בתי האריזה ומגדליה חרטה על דגלה, את סמל האיכות והשירות לקהל לקוחותיה.

גליל פעילה במרבית הפירות הגדולים - אבוקדו, בננות, אגסים והדרים, אשר פעילים כל השנה ופעילה גם בתחום הפירות העונתיים - מנגו, ליצי, אוכמניות אפרסמון פירות קיץ נשירים אבטיח ומלון.



## התארגנות גד"ש

### גליל מערבי 2022

**מילואות תומכת ומסייעת להתארגנויות הענפיות באזור, אך כל התארגנות מנהלת ענייניה באופן עצמאי.**

מילואות תומכת ומסייעת להתארגנויות הענפיות באזור, אך כל התארגנות מנהלת ענייניה באופן עצמאי.

החלטנו הפעם לכתוב על התארגנות הגד"ש האזורית ויצאנו לראות ולראיין את מנהל התארגנות מזה שנה וחצי, יאיר בר, בן 56, נשוי + 2, בן וחבר קיבוץ סער, שבמקביל לכך גם מנהל את גד"ש אכזיב (סער וגשר הזיו) מזה 25 שנה.

"התחלתי לעבוד בגד"ש שלחין (עם השקיה) כבר בגיל 12, במסגרת בית הספר. זו הייתה הגשמת חלום לעבוד בשדות ולנהוג בטרקטורים אומר יאיר". ומאז ועד היום נשארו יאיר והגד"ש קשורים זה לזה.

יאיר מפרט לגבי מצב הגד"ש כיום וציפיות לעתיד הענף: "לגד"ש האזורי יתרון גדול בשימוש לא מוגבל בקולחי מאגרי אשר שמאפשר לגדל יותר גידולים בהשקיה. מנגד יש קושי בהשתלטות המטעים, הבינוי והבטון על שטחי קרקע.

בגד"ש כיום נכנסות טכנולוגיות חדשות כדי לשפר ולייעל את תהליך העבודה וגם את רווחיות הענף. בנוסף, אני מקווה שטכנולוגיות אלו יגרמו למשיכה של הדור הצעיר לתחום החקלאות והגד"ש בפרט"

בגד"ש גליל מערבי חברים 10 גד"שים מאדמית וחניתה עד יגור והסוללים – גד"שים אלה שייכים ל-27 משקים.

שטח הגד"שים – 42,000 דונם (ירידה של 20,000 דונם ב 10 שנים, שעברו למטעי אבוקדו, בנייה וכבישים).

רשימת גידולים והיקפם:

- כותנה – 12,000 דונם
- אבטיח – 2,000
- חיטה – 13,000
- בצל – 2,000
- תירס – 6,000
- חומס – 2,000
- אגוזי אדמה – 2,000
- גידולים אחרים – 2,000



"בשנתיים האחרונות חזרה הכותנה למעמדה כ"הזהב הלבן" בשל רווחיות גבוהה מזו של גידולים אחרים. השנה מגדלים כ- 12,000 דונם כותנה לאומת כ- 3,000 דונם בשנה שעברה", מפרט יאיר ומוסיף "אנו עוסקים בהכנסת טכנולוגיות מתקדמות לענף דוגמת טרקטורים מונחי GPS, ריסוס ברחפנים (פועל באפק וכפר מסריק), חישה מרחוק, פיזור פרומונים בכותנה ועוד, כל לאת כדי להתייעל ולעלות את רווחיות הענף, בנוסף מקוים הטכנולוגיות החדשות ימשכו את הצעירים לעבודה בתחום הגד"ש."

ולסיכום מפרט יאיר את האני מאמין שלו לחשיבות ההתארגנות העוסקת בין היתר:

- עזרה הדדית בין גד"שים
- מכירת תחמיצים לרפתות
- קשר עם ארגונים חיצוניים
- תיאום השכרת ציוד
- כנסים והרצאות מקצועיות
- ארגון הובלות משותפות
- תיאום גידול וכדאיות
- העברת מידע
- תיאום ושיתוף פעולה עם מדריכי גידול

לסיכום שיחתנו יאיר מציין כי החקלאות היא מקור ההכנסה משמעותי ביותר בהכנסות קיבוצינו. ידענו לעבור מחקלאות פלחה לגד"ש, מעבודת ידניים בכותנה לקטפות מהשקיה בהצפה לטפטוף ועוד ועוד, בכדי לשמר חקלאות רווחית ואני בטוח כי נמשיך בכך!

שנה טובה ברוכה ופורייה.



קרדיט צילום: יאיר בר

## את פינת מגדל החודש נקדיש הפעם למגדלת דבורה אדלר |||

דבורה, בת 64, ממושב מירון, עוסקת  
בחקלאות מגיל צעיר.



על מצב החקלאות אומרת דבורה, "קשה לשרוד, הרפורמה מתעדפת ייבוא וקשה להתחרות עם העלויות שאנחנו בישראל משלמים. העלויות בישראל כמעט פי 8 בתאילנד, רק לשם השוואה".

דבורה, אישה עם אידיאולוגיה, מאמינה בעבודה עברית ומעסיקה חברי עבודה עברית או עובדים מטעם 'השומר החדש'. בעבר עבדה גם עם המדרשה של ראש פינה. בנוסף לכך, "יש קשיים בעיסוק בחקלאות בגבול הצפון", היא אומרת, "במלחמת לבנון השנייה חווינו פגיעה כלכלית כאשר ריססו חומר מונע בערה, זה גרם לכך שהמטע נפסל לשיווק".

כיף לפגוש מגדלים שעל אף האתגרים העומדים בפתחם מדי יום הם מלאי מוטיבציה וחדורי אהבה וציונות כמותה, נאחל לה כי תמשיך ברוח זו לחתור לגידול תוצרת מצוינת.



אגרונומית במקצועה, בוגרת הפקולטה לחקלאות ברחובות. סיימה את התואר השני בתחילת שנות ה-90, עבדה במערכת ההדרכה של הסוכנות, בהתחלה כמדריכת מטעים באזור הר ובהמשך בבקעה. כאגרונומית של יקב הרי גליל ויקבי ברקן עסקה בפיתוח זנים של כרמי יין, פיקוח על מחלות ומזיקים.

את הריאיון פתחנו עם דבורה כשהיא בשיא העבודה, נוהגת בשדות ועסוקה בניהול מטע הנקטרינות, על אף יום העבודה בשיא החום הלוהט של חודש אוגוסט, היא מלאת מרץ ונרגשת מהתוצרת הטעימה שלה. לשאלתנו מתי מתחיל ונגמר יום עבודה במטע היא עונה: "השמש קובעת לנו את לוח הזמנים, כשהיום ארוך מתחילים בחמש וחצי ולעתים אפילו לפני". דבורה חיה ונושמת כל פינה במטע, היא בת ממשיכה במשק המשפחתי ומספרת על מושב מירון מנקודת מבטה של ילדה ילידת הארץ להורים מהונגריה, שגרה בבית הסמוך לשמורה ועל החיים במירון כעת, לאחר התמורות והשינויים.

דבורה מגדלת עבור 'רפקור' ומעבדת 65 דונם של נקטרינות, שיזפים, דובדבנים, אפרסקים ותפוחים. העבודה עם 'רפקור' מסייעת לה מאוד ומהווה "בית", "לכל תוצרת יש יחס אישי, יש מענה ומתן פתרונות שיווק של בית האריזה וזה מסיר דאגות רבות אשר כל חקלאי מכיר וחווה וזה דבר חשוב", היא אומרת.

על מזג האוויר במירון ובגליל בכלל אומרת דבורה "כי הוא מתאים לגידולים הדורשים קור. בשנה שעברה לא היה כמעט יבול אך השנה יש יבול רב, ואפילו ביצעתי דילול רב על מנת להגיע לגודל סביר של הפרי". במטע זה דבורה מגדלת את זן הנקטרינות הארקטי פרייד, בעל מעטפת לבנה וגוון אדום בוהק.



## שבי ציון מושב שיתופי נוסד ב- 13 באפריל 1938 כאחד מיישובי חומה ומגדל. שבי ציון הוקם כמושב חקלאי שיתופי, והתבסס על גידולי שדה ומשק בעלי חיים |||



אוסף פרטי

האגודה נמצאת בתנופת עשייה הכוללת בין היתר בחינה של כיווני השקעה, עיסוק, פיתוח אפיקים נוספים ושיתופי פעולה עם קיבוצים ומושבים בסביבה והינה חלק מקיבוצי מילואות ונציגי האגודה שותפים בדירקטוריונים בתשלובת.



אוסף פרטי

בסיום שיחתנו איחל רן שנה טובה ומוצלחת, מלאה בבחירות והחלטות טובות לכל בית שבי ציון, לעובדים ולהנהלת מילואות ולחברים וחברות מהקיבוצים והמושבים השותפים.

המייסדים היו עולים מגרמניה, רובם מהכפר רקסינגן. חרף קשיים גדולים עלה בידי עשר משפחות ומספר רווקים צעירים לארגן במשותף עלייה, ולהגשים חלום של הקמת קהילה חדשה בשטח המנדט הבריטי בפלשתינה א"י.

בשלב ההכנות לעלייה כתבו המשפחות תקנון, המגדיר את צורת ההתיישבות המשותפת, שלא היתה מוכרת עד אז בארץ- חיי יצירה שיתופיים תוך שמירה על המסורת היהודית.

השם שבי ציון ניתן ע"י הקרן הקיימת, בניגוד לרצון המייסדים שבחרו בשם "מלכותיה" (תרגום שם הכפר ממנו הגיעו)

בצד האגודה החקלאית השיתופית התפתחה ביישוב "שכונת החוף" - שכונת ההרחבה הראשונה בארץ, שהוקמה בשנת 1942 שבי ציון שויך למועצה האזורית מטה אשר בשנת 2003

בשנת 2007 נקלטו לחברות 47 משפחות חדשות, מרביתן בני המושב, וכיום חברים באגודה השיתופית כ- 160 חברים, המהווים כ- 40% מכלל תושבי המושב בעבר התקיימו מענפי החקלאות - רפת, לול מטעים וגידולי שדה, ומפעל מוצרי פלסטיק- ש.צ.פ, ומלון. במשך שנים רבות היתה התיירות אחד משני מקורות ההכנסה החשובים ביותר בשבי ציון, לצד החקלאות.

במהלך השנים עברו על המושב שינויים רבים, חלקם ביוזמת האגודה ואחרים ככורח המציאות. החקלאות הרחבה שינתה פניה לשותפויות עם משקים אחרים (רפת, גד"ש), שטחי החקלאות צומצמו לטובת כבישים והרחבת ישובים.

עיקר החקלאות כיום - מטעי אבוקדו ולול.

בתחומי העסקים האגש"ח מחזיק בנכסים אותם הוא משכיר (מפעל, מלון) ובוחן אפשרויות של השקעה מניבה בתחומים אחרים.

רן מצר - מנהל העסקים במושב שבי ציון מוסיף: כיום האגש"ח מטפלת גם בעסקים של האגודה וגם בממשקים מול החברים. באגודה פועלים שני ועדים: ועד ההנהלה וועד העסקים המורכבים מחברים נבחרים המתנדבים ומשקיעים רבות מזמנם ומרצם לטפל בענייני האגודה העסקיים והקהילתיים.



נשיונל פוטוגרפיק

## ירון לינדמן המלווה החדש של התנועה הקיבוצית |||

ירון חבר בית העמק, נשוי ואב ל-3 ילדים בוגרים, התמנה לתפקיד מלווה אזור מטעם התנועה הקיבוצית לקיבוצי הגליל המערבי החברים במילואות. ירון בעל רקע השכלתי בתחום תעשייה וניהול אך מעולם לא עבד בתעשייה, החיים ניתבו אותו לעסוק בתחום החברתי קהילתי.



**לירון** שנים של ניסיון כמנהל קהילה בקיבוצים כמו גם ישובים קהילתיים.

בשנת 2010 נבחר לרכז את המטה לצמיחה הדמוגרפית בתנועה הקיבוצית. קיבוצים אז כבר קלטו בעצמם והיה צורך להגדיר מחדש את יעוד המטה. המטה ביחד עם המחלקה המשפטית בתנועה זיהו את הצורך שעלה מהשטח להביא לשולחן ההנהלות את העיסוק בשאלת ריבוי המעמדות (סטטוסים) בקיבוצים. בתחום זה נעשתה עבודת מטה מעמיקה והמטה נפגש לאורך השנים עם עשרות קיבוצים שביקשו את עזרת המטה בניהול העיסוק בסוגייה זו תוך שמירה על האוטונומיה של כל קיבוץ על פי ה-DNA היחודי לו. כמו כן עסק המטה בבניית קורסים אזוריים לרכזי צמיחה דמוגרפית וכמובן בתמיכה של מובילי צמיחה בקיבוצים.

על בסיס הרעיון של פורום מנהלי קהילה מתקיים ניסיון להקמת פורום למנהלי עסקים. לאחר בירור הצורך בפורום כזה אצל קבוצה מייצגת של מנהלי העסקים, מתקיים כעת ניסיון בהקמתו ועיצוב התכנים בהם יעסוק הפורום.

בנוסף, אחת לכמה חודשים ועל פי לוח זמנים ממטה התנועה הקיבוצית מקיים ירון ביקור של מטה התנועה בשניים מקיבוצי האזור (ביום אחד). בסיוור מארחים הקיבוצים את מטה התנועה להצגת הקיבוץ למטה והצגת דילמות ונושאים אשר הקיבוץ עסוק בהן מצד אחד. מהצד השני מציג מטה התנועה את פעילות אגפי התנועה בפני הקיבוץ. סיורים אלו הם בעלי ערך מוסף גבוה לשני הצדדים.

לאחר 4 חודשים בתפקיד, עם ביקורים ומפגש עם המנהלים בכל קיבוץ במרחב, ניכר שיש מה לעשות ואיפה לתמוך, נאחל לו הצלחה, עניין ואתגרים חדשים.

את פעילותו בתנועה סיים ב-2016 וחזר לניהול קהילה עם הרבה תובנות וניסיון בקליטה והגדרת "החוזה" השיתופי – חברתי בקיבוץ.

לתפקידו כמלווה האזורי הגיע על פי בחירת שלושת הארגונים הפעילים באזורינו: המועצה האזורית מטה אשר, תשלובת מילואות והתנועה הקיבוצית. כיום כבר ברור כי שילוב נכון, מכבד ופורה בין שלושת הגופים זהו המתכון להצלחת האזור.

ירון מתאר כי היום פני התנועה היא כלפי הנהלות הקיבוצים. גישתו לתפקיד היא שכל קיבוץ רשאי להעזר במלווה התנועתי על פי הצרכים ורצונות הקיבוץ. בנוסף ירון מוביל באזור את פורום מנהלי קהילה בקיבוצים. זהו פורום בעל חשיבות רבה למנהלי קהילה ושותפים מרכזיים בו גם מילואות ונציג מהמועצה. הפורום נפגש אחת לחודש לאורך כל השנה ומהווה קרקע פורה להיוועצות עמיתים.

## "הכר את מילואות" לעולים

### ||| חדשים

**מילואות אירחה קבוצת עולים מאוקראינה ורוסיה ליום הכירות והצגת הארגון במטרה לפתוח בפניהם אפשרויות תעסוקה באיזור.**

ב- 17.8 התקיים "הכר את מילואות" לעולים החדשים מרוסיה ואוקראינה אשר עלו לארץ בעקבות המלחמה, שמתרחשת באוקראינה והתיישבו בקיבוצי המועצה במסגרת פרויקט "בית ראשון במולדת".

מטרת הפרויקט היא לקלוט משפחות צעירות אל החברה הישראלית ושילובם בשוק העבודה. על מנת להנגיש את אפשרויות התעסוקה באזור נעשתה פנייה למילואות מקיבוץ יחיעם, אשר קלט את רוב משפחות העולים.

במילואות כמובן שנעטרו לבקשה וכך כ- 30 עולים, מחפשי עבודה, הגיעו ליום של היכרות עם כל מפעלי התשלובת. פגשו נציגים/ עובדים, דוברי השפה הרוסית, אשר יכלו להסביר בשפתם, ממקור ראשון, על העבודה במפעל המסוים בו עובדים.



בנוסף, התקיימו סיורים במפעל המוצרים של מילועוף, במרלוג של חברת גליל פרייבט ובבית האריזה מילופרי.

בימים אלה עודכנו כי אחד מהמבקרים ביום "הכר את מילואות" נקלט לעבוד באחד ממפעלי התשלובת.

נאחל הצלחה לעובד החדש ולכולם בתהליך חיפוש העבודה.



# במילואות משקמים את המסדרון האקולוגי-חקלאי

## הראשון בישראל

**ביום ראשון, 4.9, התקיים באולם מילואות כנס השקת פרויקט שיקום מסדרון אקולוגי כזיב געתון.**



קרדיט צילום: יחצ

אביאל מגשר הזיו, ינאי מסער, יריב מכברי, יואב מכפר מסריק, ואלמוג ממילופרי

הפרויקט הינו יוזמה משותפת של תאגיד מילופרי, איגוד ערים גליל מערבי, רשות ניקוז גליל מערבי ובהובלה של מכון דש"א שבמזיאון הטבע ע"ש שטיינהרדט באוניברסיטת תל אביב ובמימונה של הקרן לשטחים פתוחים.

הפרויקט יצא לדרך בדצמבר 2019, בניהולה של שגית חיים, מנהלת מחלקת איכות סביבה ובקרת איכות במילופרי, שילובה של האקולוגית אביב אבישר (מכון דש"א) בחברה. מה שהפך את 'מילופרי' לתאגיד החקלאי הראשון בישראל השם את נושא המגוון הביולוגי בראש סדר העדיפויות.

במסגרת הפרויקט ישוקמו כ-35 שטחי שוליים לא מעובדים הצמודים למטעי האבוקדו ("משארי שדה"), במרחב שבין הנחלים כזיב וגעתון. מטרת השיקום הינה להשיב את התפקוד האקולוגי למרחב המעובד באינטנסיביות, לסייע בניקוז מיטבי של החלקות בגשמי החורף ולתמוך בגידול החקלאי באמצעות יצירת מקורות מזון ואכסניה בטוחה למגוון דבורי בר וזבובים המאביקים את פרחי האבוקדו ולאויבים טבעיים הטורפים מזיקים במטע. המטרות החשובות הללו יושגו באמצעות פינוי פסולת, טיפול בצמחיה פולשת, הפסקת ריסוסים ושתילה של כ-10,000 צמחי בר מקומיים שימשכו חרקים וציפורים ויעודדו אותם לחצות את המרחב המעובד. במטרה להקל את המעבר גם על חולייתנים קטנים כמו צב וקיפוד יפערו בגדרות גם פתחים ייעודיים שיאפשרו להם מעבר בטוח.

לשיקום נרתמו חמישה משקי אבוקדו של גשר הזיו, יחיעם, סער כברי וכפר מסריק. על מנת לייצר רצף של שטחים טבעיים במרחב שבין הנחלים ישוקמו במסגרת הפרויקט גם שטחים של רשות ניקוז גליל מערבי ושולי מאגרי הקורן וסער.

מדובר בבשורה חשובה לחקלאות בישראל, אשר ממשיכה את המגמה של חברת 'מילואות' בקידום פעילות חקלאית בת קיימא והטמעת נהלים לעיבוד חקלאי התומך במגוון הביולוגי הקיים בשטחי המטעים המעובדים תחת החברה. זאת תוך המשך פעילות הנשענת על עמידה בתקנים המחייבים, הרחבת הייצוא ומיצובה של 'מילופרי' כחברה מובילה בתחומה.

### אורי כובס, מנכ"ל מילופרי:

כנציגת מילואות עבור מגדלי הפרי מילופרי גאה להוביל שינוי מחשבה איזורי שיחול על כלל שרשרת הערך ויציב את המגדלים בעמדה משופרת מול משברי אקלים וסביבה. הצעדים הראשונים שלנו נועדו בין היתר לשקם מסדרון אקולוגי שיביא להפחתת טביעת רגל פחמנית, להרחיב מגוון ביולוגי ומרעה צופני לצמצום שימוש בחומרי הדברה והגדלת יבול, ניהול מושכל של משאבי מים וקרקע באמצעות צמחי כיסוי והכל תוך עמידה בסטנדרטים מחמירים של הלקוחות הגלובליים. בשם הסביבה, הקהילה בה אנו חיים, והדורות הבאים אני מבקש להודות לשותפינו למיזם, רשויות וחקלאים כאחד, ותודה מיוחדת לקודמי בתפקיד תמיר פורת. בלעדכם כל זה לא היה קורה.

**אורלי גבישי סוטו, מנכ"לית רשות ניקוז ונחלים גליל מערבי:** "הרשות שמחה לקחת חלק בפרויקט חשוב זה, אשר יביא לקידום שיקום מסדרון אקולוגי בגליל המערבי על ידי שיקום השטחים במרחב שבין הנחלים. קיימת חשיבות גבוהה לקיום וקידום פרויקטים סביבתיים באזור".

**אביב אבישר, אקולוגית מלווה מטעם מכון דש"א, מוזיאון הטבע, אוניברסיטת תל אביב:** "הפרויקט הנוכחי הינו ראשון מסוגו בארץ ואנו מקווים מאוד שהוא יסלול את הדרך לשיקום משארי שדה במרחבים חקלאיים-אינטנסיביים נוספים בישראל. רוח התקופה והמשברים הסביבתיים להם אנו עדים, דורשים מאיתנו לנהוג באחריות כלפי הלקוחות שלנו, הקהילה שלנו והדורות הבאים, ולדאוג שעתידים יובטח רק בסביבה בה המערכות האקולוגיות והמגוון הביולוגי בו הן תומכות, ימשיכו לתפקד".

**אביאל זר-אביב, מגדל מטעים סובטרופים בגשר הזיו:** "שמירה ופיתוח של צמחייה מגוונת במטעי אבוקדו, משמרת את החיות והחרקים שמדללים מזיקים במטע האבוקדו ובכך יוצרים איזונים ביולוגיים במטע אשר מונעים שימוש בחומרי הדברת מזיקים".

**יואב גירש, מנהל מטע בכפר מסריק:** "בחקלאות של היום אנחנו חייבים לקחת בחשבון את הסביבה בה אנו עובדים: הקרקע, המים, החי והצומח. צריך להתחשב ולטפח את המגוון הביולוגי המקומי ולשאוף לסינרגיה בינו ובין הגידול החקלאי".



קרדיט צילום: יחצ

תמונת השותפים לפרויקט



אולם מילואות - אורי כובס מנכ"ל מילופרי בסקירת הפרויקט ממילופרי

## ||| כנס נהגים 2022



בשלוש לפנות בוקר מתרחשת התאונה שתשנה את חייך. ההרצאה הותירה את המאזינים המומים ומרותקים.

בכל שנה מתקיים במילואות כנס נהגים. מטרת הכנס היא לעצור לשעה ובזמן הזה להעלות למודעות את הסכנות שבנהיגה ובכביש.

הכנס מיועד לכלל נהגי התשלובת הנהגים ברכב חברה וכן לנהגי המשאיות מהמפעלים השונים. ההשתתפות בכנס הינה חובה.

ב- 7.9 וב- 13.9 התקיימו הכנסים השנה. הנהגים האזינו להרצאה של רוני בוחבוט על סיפורו האישי. לוחם שייטת במילואים, בן 28, חוזר הביתה מחתונה של חבר, עייף ושתוי.



we're hiring!

**למילועוף -דרוש/ה מנהל/ת איכות**

**התפקיד כולל:**

פיקוח על מערך האיכות בהתאם לדרישות משרד הבריאות בנושא בטיחות מזון פיקוח ובקרה על תפעול המחלקות בהתאם להוראות ונהלי ISO ו- HACCP כתיבת נהלים והוראות עבודה ביצוע הדרכות אחריות על תיעוד, ריכוז עיבוד וניתוח מדדי איכות מסירת דוח למנהלי החטיבות על נתוני האיכות אספקת תעודות ואישורים אחריות על תיעוד ובקרה של מערך תלונות הלקוחות תקשורת מול גורמי רגולציה חיצוניים הכנת המערכת למבדקים פנימיים וחיצוניים הובלה וניהול צוות עובדים במחלקת הבטחת איכות

**דרישות התפקיד:**

מהנדס/ת הנדסאי/ת מזון, איכות ניסיון של 5 שנים לפחות בתפקיד דומה, יתרון משמעותי לניסיון בתעשיית המזון ידע בתקני איכות, ISO, HACCP, ראייה והבנה מערכתית, ניסיון בהובלה וניהול של תהליכים יחסי אנוש טובים מאוד הכרת תוכנות אופיס, שליטה בפריווריטי - יתרון יכולת ארגון, סדר ושיטתיות יכולת ירידה לפרטים, דיוק וקפדנות יכולת ביטוי גבוהה בע"פ ובכתב, ניסיון בכתיבת נהלים יכולת עבודה עצמאית ועל מספר משימות במקביל עברית, אנגלית ברמת שפת אם

הגשת קו"ח למייל: [jobs@milouot.co.il](mailto:jobs@milouot.co.il)

**למילועוף -דרוש/ה מנהל/ת יצור משמרת ערב**

**התפקיד כולל:**

אחריות על יישום ובדיקה של מוצרים נדרשים אישור תוצאות בדיקת מעבדה הפעלת כל מכשירי המעבדה ותחזוקתם. ביצוע תהליכי וולידציה לשיטות אנליטיות ושיפור שיטות אנליטיות קיימות. תיעוד ודיווח ביומני רישום ומערכות המעבדה בהתאם לנדרש. ביצוע פעולות אימות, טיפול ותחזוקה שוטפות במעבדה. הכנת תעודות אנליזה במידת הצורך. משרה מלאה (6 ימים בשבוע). עבודה במשמרת בוקר / צהריים. נכונות לשעות נוספות במידת הצורך.

**דרישות התפקיד:**

תניסיון כמנהל יצור, רצוי בתעשיית המזון ניסיון בניהול עובדים יכולת עבודה בצוות יכולת קבלת החלטות ראש גדול, מוטיבציה נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות ובשעות נוספות יכולת הגעה עצמאית

הגשת קו"ח למייל: [jobs@milouot.co.il](mailto:jobs@milouot.co.il)

**למילובר דרוש/ה איש/ת צוות למחלקת ייצור**

**התפקיד כולל:**

עבודה אינטנסיבית מול ממשקים רבים תקשורת רבה עם נהגים/מפיצים, מקבלי הזמנות ולקוחות סביבת עבודה מאובקת

משרה מלאה – 6 י"ע בשבוע, 3 משמרות נכונות לעבודה בשעות נוספות במידת הצורך

**דרישות התפקיד:**

יכולת למידה ועבודה בסביבה ממוחשבת/מבוקרת – חובה.

HMI – יתרון

תודעת שירות גבוהה – יכולת התבטאות טובה

יכולת עבודה על מספר משימות במקביל

תפיסת אחריות ושיקול דעת עצמאי

הגשת קו"ח למייל: [jobs@miloubar.co.il](mailto:jobs@miloubar.co.il)

**לגליל שוק מקומי - דרושים/ות נהגים/ות**

משרה מלאה, 6 י"ע בשבוע, כולל מוצ"ש (במידת הצורך). נדרש רישיון מעל 15 טון עדיפות לניסיון בחלוקת פירות וירקות יחסי אנוש טובים

הגשת קו"ח למייל: [jobs@miloubar.co.il](mailto:jobs@miloubar.co.il)

**למילואות דרוש/ה איש/ת צוות IT**

הכרות וניסיון בתחומים: מחשבי PC, רשתות תקשורת, שרתי מייקרוסופט, מערכות הפעלה, וירטואלזציה, exchange, טלפונים סלולרים, מולטימדיה. תודעת שרות גבוהה יכולת בין אישית טובה, יכולת עבודה בצוות יכולת למידה מהירה ועצמאית

הגשת קו"ח למייל: [jobs@milouot.co.il](mailto:jobs@milouot.co.il)

**למילועוף - דרוש/ה מנהל/ת מחלקת פרמיום**

**התפקיד כולל:**

ניהול מחלקת פרמיום (פירוק ידני לרבות ייצור איכותי) ניהול והנעת עובדים, לרבות הדרכה והכשרה עמידה ביעדי היצור, ניהול תהליכים לשיפור מתמיד ומצוינות, ייעול תפוקות ומדדי ביצוע. ניהול עפ"י תקני ISO ו HACCAP, תכנון והטמעת תכנית הייצור השבועית והיומית ביעילות הגבוהה והאיכותית ביותר התנהלות מול קבלנים, גורמי פיקוח וכשרות

כפיפות למנהל היצור של המשחטה

**דרישות התפקיד:**

ניסיון בתפקיד דומה, רצוי בתעשיית המזון ניסיון בניהול עובדים ניסיון בעבודה עם ממשקים (איכות, אחזקה, לוגיסטיקה וכד') יכולת עבודה בצוות יכולת קבלת החלטות ראש גדול, מוטיבציה נכונות לעבודה בשעות נוספות יכולת הגעה עצמאית יכולת הגעה עצמאית

הגשת קו"ח למייל: [jobs@miloubar.co.il](mailto:jobs@miloubar.co.il)



## תשלובת מילואות מברכת את עובדיה, חבריה ומשקיה בשנה טובה ופורייה

תפילה לשנה החדשה / איל זיו

תן לנו שנה אחת של שקט אמיתי  
שנה של לובן הפריחות וירק הדשאים  
שנה של להט אהבות וחום תנור ביתי  
ושנדע רק פעם מהו טוב ומה נעים.

שנה ללא קולות שנאה וזעקות השכול  
ללא מראות הדם ללא הלמות תופי המלחמה  
ללא הפחד המשתק של הנורא מכל  
ללא צחוקו של העתיד אשר נטמן באדמה.

הן לא בקשנו לנו אוצרות של ממלכות  
לא אושר עילאי ומכוניות פאר  
קורטוב אחד של שקט אמיתי ולובן של פריחות  
אשר נוכל בהם בלאט להתהדר.

להתרגש כפעם מריחות הסתיו  
לדהור אל האושר כשריקת רכבת  
לבנות לנו סוכת שלום עכשיו  
ולהיות בה ראויים לשבת  
תן לנו שנה של שקט  
לעשות את הרעש שלנו,  
להתרגש, לדהור, לבנות ולהיות,  
לחוות, להגשים לשאוף ובעיקר לעשות..